

# **Manual da Assembleia | Proposta da Administração**

## **Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária 30 de abril de 2025**

### **TECHNOS S.A.**

Companhia aberta de capital autorizado

CNPJ N° 09.295.063/0001-97

NIRE 33.3.0029837-1

A presente Proposta da Administração (“Proposta”) foi elaborada pela Administração da Technos S.A. (“Companhia” ou “Technos”) com vistas a reunir informações e documentos pertinentes a matérias constantes da ordem do dia e relevantes para o exercício do direito de voto na Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária da Companhia a ser realizada no dia 30 de abril de 2025, às 10h (“Assembleia” ou “AGO”).

A Administração da Companhia informa que os documentos referidos na Proposta e exigidos pela Resolução CVM nº 81, de 28 de março de 2022 (“RCVM nº 81/22”) estão disponíveis, a partir desta data, na sede da Companhia e nos websites da CVM ([www.cvm.gov.br](http://www.cvm.gov.br)), da B3 S.A. – Brasil, Bolsa Balcão (“B3”) ([www.b3.com.br](http://www.b3.com.br)) e no site de relações com investidores da Companhia ([www.grupotechnos.com.br/](http://www.grupotechnos.com.br/)).

A Administração da Companhia recomenda a aprovação de todas as matérias constantes deste Proposta, que já foram previamente aprovadas pelo Conselho de Administração da Companhia em reunião realizada em 28 de março de 2025.

## Sumário

<b>1. CONVITE / MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO</b> .....	4
<b>2. DATA, LOCAL, PROCEDIMENTOS E PRAZOS</b> .....	5
<b>2.1. Participação remota por meio da Plataforma Digital</b> .....	5
<b>2.2. Participação por meio de voto à distância</b> .....	8
<b>3. PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO</b> .....	10
<b>3.1. ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA</b> .....	10
<b>3.2. ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA</b> .....	14
<b>ANEXO A</b> .....	16
<b>ANEXO B</b> .....	18
<b>2.1. Comentários dos diretores sobre as condições financeiras/patrimoniais:</b> ....	18
<b>2.2. Comentários dos diretores sobre:</b> .....	27
<b>2.3. Comentários dos diretores sobre:</b> .....	35
<b>2.4. Os diretores devem comentar os efeitos relevantes que os eventos abaixo tenham causado ou se espera que venham a causar nas demonstrações financeiras do emissor e em seus resultados:</b> .....	36
<b>2.5. Medidas não contábeis:</b> .....	37
<b>2.6. Eventos subsequentes</b> .....	39
<b>2.7. Os diretores devem comentar a destinação dos resultados sociais, indicando:</b> 40	
<b>2.8. Os diretores devem descrever os itens relevantes não evidenciados nas demonstrações financeiras do emissor, indicando:</b> .....	43
<b>2.9. Em relação a cada um dos itens não evidenciados nas demonstrações financeiras indicados no item 2.8, os diretores devem comentar:</b> .....	44
<b>2.10. Os diretores devem indicar e comentar os principais elementos do plano de negócios do emissor, explorando especificamente os seguintes tópicos:</b> .....	46
<b>2.11. Comentar sobre outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional e que não tenham sido identificados ou comentados nos demais itens desta seção</b> .....	47
<b>ANEXO C</b> .....	48
<b>ANEXO D</b> .....	49
<b>ANEXO E</b> .....	54
<b>ANEXO F</b> .....	67
<b>8.1. Política ou prática de remuneração:</b> .....	67
<b>8.2. Remuneração total por órgão</b> .....	73
<b>8.3. Remuneração variável</b> .....	75
<b>8.4. Plano de remuneração baseado em ações</b> .....	78
<b>8.5. Remuneração baseada em ações</b> .....	91
<b>8.6. Outorga de opções de compra de ações</b> .....	95
<b>8.7. Opções em aberto</b> .....	97
<b>8.8. Opções exercidas e ações entregues</b> .....	99
<b>8.9. Diluição potencial por outorga de ações</b> .....	102
<b>8.10. Outorga de ações</b> .....	103
<b>8.11. Ações entregues</b> .....	104
<b>8.12. Precificação das ações/opções</b> .....	105

<b>8.13.</b>	<b>Participações detidas por órgão.....</b>	<b>109</b>
<b>8.14.</b>	<b>Planos de previdência.....</b>	<b>109</b>
<b>8.15.</b>	<b>Remuneração individual máxima, mínima e média .....</b>	<b>109</b>
<b>8.16.</b>	<b>Mecanismos de remuneração/indenização.....</b>	<b>110</b>
<b>8.17.</b>	<b>Percentual partes relacionadas na remuneração.....</b>	<b>110</b>
<b>8.18.</b>	<b>Remuneração – outras funções.....</b>	<b>110</b>
<b>8.19.</b>	<b>Remuneração reconhecida do controlador/controladora.....</b>	<b>110</b>
<b>8.20.</b>	<b>Outras informações relevantes .....</b>	<b>111</b>
<b>ANEXO G.....</b>		<b>112</b>
	<i>Comparativo das versões do Estatuto Social, em atendimento ao Artigo 12 da RCV</i>	
	<i>81/22, contendo, (i) em destaque, as alterações propostas e (ii) a origem e justificativa de</i>	
	<i>cada uma das alterações propostas .....</i>	<b>117</b>
<b>ANEXO H.....</b>		<b>152</b>

## **1. CONVITE / MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

Prezados Acionistas da Technos S.A.,

Temos o prazer de convidá-los para a AGOE de 2025 da Technos, convocada para o dia 30 de abril de 2025, a ser realizada de modo exclusivamente digital. Esta Proposta visa prestar esclarecimentos em relação aos procedimentos e orientações para sua participação e exercício do direito de voto na Assembleia. O documento apresenta informações a respeito das deliberações constantes da ordem do dia da Assembleia, que será realizada nos termos do Edital de Convocação a ser publicado no jornal Monitor Mercantil em 29 e 31 de março e 01 de abril de 2025.

Para seu exame na apreciação das matérias a serem deliberadas, apresentamos como anexos desta Proposta os documentos referentes a cada matéria constante da ordem do dia. A proposta para participação na Assembleia foi elaborada em consonância com as regras da Comissão de Valores Mobiliários ("CVM"), notadamente em relação à disponibilidade das informações previstas pela RCVM nº 81/22 e suas alterações, e com a Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976 ("Lei das S.A.").

Na Assembleia, contaremos com a presença de membros do Conselho de Administração, da Diretoria da Companhia e da empresa de auditoria independente, os quais poderão esclarecer eventuais dúvidas relativas aos assuntos submetidos à deliberação dos senhores acionistas. Além disso, os senhores poderão entrar em contato com o Departamento de Relações com Investidores, que está à disposição para prestar esclarecimentos sobre e as matérias objeto da Assembleia e o material aqui apresentado.

Contamos com sua presença.

Atenciosamente,

Renato José Goettems  
Presidente do Conselho de Administração

## 2. DATA, LOCAL, PROCEDIMENTOS E PRAZOS

Data: 30 de abril de 2025

Horário: 10h00

Local: De modo exclusivamente digital por meio da **plataforma digital** “Microsoft Teams” (“Plataforma Digital”), nos termos da RCVM nº 81/22, mediante observância dos procedimentos descritos abaixo.

Para a instalação da Assembleia é necessária a presença de acionistas que representem, no mínimo, 1/4 (um quarto) do capital social com direito de voto. Na hipótese em que o referido quórum não seja atingido, a Assembleia não será instalada e será informada nova data para sua realização. Em segunda convocação, a Assembleia poderá ser realizada com qualquer número de acionistas presentes.

Os acionistas poderão apresentar seu voto para os itens da pauta da Assembleia **(i) previamente**, mediante envio de instruções de voto à distância, ou **(ii) na própria Assembleia**, acessando a Plataforma Digital na data e horário indicados acima. A Companhia reitera que a participação na AGOE, pessoalmente ou mediante representação por procurador, somente poderá se dar mediante cadastramento prévio nos termos do **item I** abaixo.

### I. Participação remota por meio da Plataforma Digital

Os acionistas da Technos poderão, sem prejuízo da faculdade de utilizar-se do Boletim conforme item II abaixo, participar da AGOE em tempo real, de forma remota, por meio da plataforma *Microsoft Teams*, com a utilização de recursos de vídeo e áudio.

O acionista que desejar participar da Assembleia por meio digital **deverá solicitar previamente o cadastramento na AGOE mediante envio os seguintes documentos até às 10h00 de 28 de abril de 2025**, para a sede da Companhia, na **Avenida das Américas, nº 4200, bloco 5, 6º andar, Barra da Tijuca, Rio de Janeiro - RJ, CEP: 22630-011**, ou para o e-mail: **ri@grupotechnos.com.br**, aos cuidados do Departamento de Relações com Investidores:

- Documento de identidade. Serão aceitos os seguintes documentos:
  - Carteira de Identidade de Registro Geral (RG) expedida por órgão autorizado;
  - Carteira de Identidade de Registro de Estrangeiro (RNE) expedida por órgão autorizado;
  - Passaporte válido expedido por órgão autorizado;
  - Carteira de Órgão de Classe válida como identidade civil para os fins legais, expedida por órgão autorizado (OAB, CRM, CRC, CREA); ou
  - Carteira nacional de habilitação com foto (CNH nova).
- No caso de acionista pessoa jurídica, cópia do Estatuto Social ou Contrato Social e do ato que comprove os poderes de representação dos representantes, além dos documentos de identidade dos representantes, acima listados.

- No caso de acionista Fundo de Investimento, cópia do Regulamento do Fundo e do Estatuto Social ou Contrato Social da gestora ou administradora, conforme o caso, bem como o ato que comprove os poderes dos representantes da gestora ou administradora que representem o Fundo na Assembleia, além dos documentos de identidade dos representantes, acima listados.
- Para pessoas jurídicas e fundos de investimento estrangeiros, não serão exigidos reconhecimento de firma, notariação ou consularização ou apostilamento. Apesar disso, para documentos que não tenham como idioma de origem o português, o inglês ou o espanhol deverão apresentar também a tradução juramentada dos referidos documentos.

**Caso o acionista seja representado por procurador**, além de documentos pessoais do procurador e da comprovação da condição de acionista nos termos do extrato mencionado acima, é necessário apresentar:

- Vias originais dos instrumentos de mandato para representação do acionista por procurador constituído há menos de um ano, que seja acionista, administrador da Companhia ou advogado, nos termos do Artigo 126, §1º, da Lei das S.A.
- Juntamente com a procuração, cada acionista que não for pessoa natural ou que não assinar eventual procuração em seu próprio nome deverá enviar documentos comprobatórios dos poderes do signatário para representá-lo (cópia do estatuto social, do contrato social ou do regulamento do fundo de investimento atualizado, acompanhado do ato que investe o representante dos poderes necessários).
- No caso de pessoas jurídicas cujos representantes não sejam nomeados no próprio contrato social ou com algum procedimento de nomeação por ato em separado (como no caso dos administradores de sociedades por ações nomeados pelo seu conselho de administração ou nomeados diretamente pela assembleia geral), é necessário que o acionista comprove a validade da nomeação, providenciando comprovante do arquivamento do ato no registro competente, bem como respectiva publicação, quando aplicável.
- No caso dos acionistas fundos de investimento, o representante deverá comprovar a sua qualidade de administrador e/ou gestor do fundo ou de procurador devidamente constituído, na forma da regulamentação que lhe for aplicável.
- Para pessoas jurídicas e fundos de investimento estrangeiros, não serão exigidos reconhecimento de firma, notariação ou consularização ou apostilamento. Apesar disso, para documentos que não tenham como idioma de origem o português, o inglês ou o espanhol deverão apresentar também a tradução juramentada dos referidos documentos.

Com o propósito de facilitar a participação na Assembleia dos acionistas que desejarem ser representados por procurador, a Administração da Companhia informa que se

encontra a disposição dos senhores acionistas, como mera cortesia e sem qualquer compromisso formal de solicitação, o modelo de procuração constante do Anexo A desta proposta, cabendo aos senhores acionistas nomear seus respectivos procuradores e observar os demais requisitos ora indicados.

Uma vez recebida e validada a documentação fornecida, a Companhia enviará ao acionista ou ao procurador, conforme o caso, os dados para participação da AGOE por meio da plataforma ora referida. O acionista que participar da Assembleia por meio da plataforma digital poderá exercer os seus respectivos direitos de voto e será considerado presente e assinante da ata, na forma do Artigo 47, §1º da RCVN nº 81/22.

Caso o acionista não receba o *link* de acesso com até 24h de antecedência da realização da Assembleia, deverá entrar em contato com o Departamento de Relações com Investidores da Technos até às 18h00 do dia 29 de abril de 2025, para que seja prestado o suporte remoto.

A partir do credenciamento, o participante se compromete a (i) utilizar o *link* individual única e exclusivamente para participação na AGOE, (ii) não transferir ou divulgar, no todo ou em parte, o *link* individual a qualquer terceiro, acionista ou não, sendo o referido *link* intransferível, e (iii) não gravar ou reproduzir, no todo ou em parte, nem tampouco transferir, a qualquer terceiro, acionista ou não, o conteúdo ou qualquer informação transmitida por meio digital durante a realização das AGOE.

Para participar da Assembleia por meio digital, o acionista precisará ter instalado em seu dispositivo eletrônico a plataforma *Microsoft Teams*, cujo download poderá ser realizado pelo link <https://www.microsoft.com/pt-br/microsoft-teams/download-app>.

Todo acionista, representante ou procurador que ingressar na Plataforma Digital passará por uma verificação visual a fim de confirmar a regularidade de sua participação. Nesta verificação será solicitada a exposição do documento de identificação do participante na câmera de seu dispositivo, de modo que a foto e todas as informações do referido documento estejam visíveis e legíveis.

Ao longo de toda Assembleia, o participante deverá manter a câmera de seu dispositivo ligada, bem como deverá estar posicionado a frente dessa, de forma a permanecer visível durante toda a Assembleia. O participante que desligar a câmera ou se ausentar da frente da mesma poderá ser notificado para que retorne ou religue o dispositivo. Em caso de não atendimento à solicitação, o acionista poderá ser retirado da videoconferência.

Como forma de otimizar a interação dos presentes, o áudio dos participantes por meio de videoconferência ficará automaticamente silenciado. Os participantes poderão manifestar-se por (i) mensagens no chat da Plataforma Digital, a qualquer momento ou (ii) áudio, mediante solicitação por mensagem para a liberação oportuna de seu áudio.

A videoconferência será iniciada com 30 (trinta) minutos de antecedência ao início da Assembleia, a fim de adiantar o processo de validação dos participantes. A Companhia orienta que os acionistas acessem o *link* para ingresso na AGOE com a antecedência de 30 (trinta) minutos.

Além disso, informamos que a AGOE será gravada, nos termos do Artigo 28, §1º, inciso II da RCVM nº 81/22 e que a Companhia não se responsabiliza por problemas de conexão que os participantes credenciados possam enfrentar ou outras situações que não estejam sob o controle da Companhia, tais como instabilidade na conexão com a internet ou incompatibilidade da plataforma *Microsoft Teams* com o equipamento do participante.

## **II. Participação por meio de voto à distância**

Conforme previsto nos Artigos 26 e seguintes da RCVM nº 81/22, os acionistas da Companhia poderão exercer o voto em Assembleias Gerais por meio de voto a distância, enviando Boletim de Voto à Distância (“Boletim”), que encontra-se disponível nos sites de relações com investidores da Companhia ([www.grupotechnos.com.br](http://www.grupotechnos.com.br)) e da CVM ([www.cvm.gov.br](http://www.cvm.gov.br)) devidamente preenchido e assinado, conforme orientações disponíveis no próprio Boletim. O Boletim poderá ser enviado:

- Diretamente à Companhia

O acionista que optar por enviar o Boletim diretamente à Companhia, deverá imprimir, preencher, rubricar, assinar e enviar por correio para a sede a Companhia, Avenida das Américas, nº 4200, bloco 5, 6º andar, Barra da Tijuca, Rio de Janeiro - RJ, CEP: 22630-011, ou para o e-mail [ri@grupotechnos.com.br](mailto:ri@grupotechnos.com.br), aos cuidados do Departamento de Relações com Investidores, acompanhado dos documentos de representação indicados no **item I** acima

**O Boletim deverá ser recebido pela Companhia em até 7 (sete) dias antes da realização da Assembleia, conforme estabelecido na RCVM nº 81/22, ou seja, até 23 de abril de 2025 (inclusive).** Os Boletins recebidos após a data estabelecida serão desconsiderados pela Companhia.

A Companhia, por sua vez, comunicará ao acionista, em até 3 (três) dias do recebimento do Boletim acompanhado **dos documentos de representação enviados indicados no item I**, o cômputo do voto ou a eventual necessidade de retificação do Boletim.

Não serão exigidos reconhecimento de firma, notariação ou consularização ou apostilamento. Além disso, os acionistas domiciliados no exterior que apresentem documentos que não tenham como idioma de origem o português, o inglês ou o espanhol deverão apresentar também a tradução juramentada dos referidos documentos.

- Por meio do Agente de Custódia:

O acionista que optar por exercer o seu direito de voto a distância por intermédio de seu agente de custódia deverá transmitir as suas instruções de voto a seus respectivos agentes, observadas as regras por ele determinadas, que, por sua vez, encaminharão tais manifestações de voto à Central Depositária da B3.



Para tanto, os acionistas deverão entrar em contato com os seus agentes de custódia e verificar os procedimentos por eles estabelecidos para emissão das instruções de voto via Boletim, bem como os documentos e informações por eles exigidos.

De acordo com a RCVM nº 81/22, o acionista deverá transmitir as instruções de preenchimento do Boletim para seus agentes de custódia em até 7 (sete) dias antes da data de realização da Assembleia, salvo se prazo diverso for estabelecido por seu agente de custódia. Ainda, de acordo com a norma em referência, a Central Depositária da B3, ao receber as instruções de voto dos Acionistas por meio de seus respectivos agentes de custódia, desconsiderará eventuais instruções divergentes em relação a uma mesma deliberação que tenham sido emitidas pelo mesmo número de inscrição no CPF ou CNPJ.

- Por meio do Depositário Central:

Os acionistas cujas ações estejam depositadas na B3 poderão manifestar seus votos diretamente por meio do sistema eletrônico disponibilizado pela B3, pela Área do Investidor, por meio do link <https://www.investidor.b3.com.br/>, na seção “Serviços”, clique em “Assembleias em Aberto”.

- Por meio do Banco Escriturador da Companhia

Essa opção destina-se, exclusivamente, aos acionistas detentores de ações depositadas no Banco Itaú S.A. (“Itaú”), instituição escrituradora contratada pela Companhia.

O Itaú criou o site Assembleia Digital, mecanismo específico para processamento de voto a distância, no qual o acionista votante, que deve possuir certificado digital, deverá cadastrar-se. Informações sobre o cadastro e passo a passo para emissão do certificado digital podem ser encontradas no site do Itaú, [clcando aqui](#)

Para o envio físico das instruções de voto ou de dúvidas em relação ao banco escriturador, os acionistas poderão acionar o Itaú pelos canais abaixo:

Itaú Corretora de Valores S.A.

Avenida Brigadeiro Faria Lima, nº 3.500, 3º andar, Itaim São Paulo - SP

CEP: 04538-132

E-mail: [atendimentoescriuracao@itau-unibanco.com.br](mailto:atendimentoescriuracao@itau-unibanco.com.br), aos cuidados da Área de Atendimento a Acionistas

Telefone: (11) 3003-9285 e 0800 720 9285

### **3. PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO**

#### **I. ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA**

- (i) **Tomar as contas dos Administradores, examinar, discutir e votar o Relatório da Administração e as Demonstrações Financeiras, acompanhadas do parecer dos auditores independentes, referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.**

O Relatório da Administração e as Demonstrações Financeiras e suas Notas Explicativas, acompanhadas do parecer do auditor externo relativos ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 foram aprovados pelo Conselho de Administração em reunião realizada no dia 10 de março de 2025. Dessa forma, a Administração propõe aos acionistas sua aprovação em AGO.

Para melhor avaliação e de acordo com o estabelecido na RCVM nº 81/22 conforme alterada, no Anexo B desta Proposta, os senhores acionistas encontram os comentários dos Administradores sobre a situação econômico-financeira da Companhia, nos termos do item 2 do Formulário de Referência.

Todos os documentos acima citados, a saber, Relatório da Administração, Demonstrações Financeiras, comentários dos administradores conforme Seção 2 do Formulário de Referência e parecer dos Auditores Independentes, estão disponíveis para consulta nos websites da Relações com Investidores da Companhia ([www.grupotechnos.com.br](http://www.grupotechnos.com.br)), da CVM ([www.cvm.gov.br](http://www.cvm.gov.br)) e da B3 ([www.b3.com.br](http://www.b3.com.br)).

- (ii) **Deliberar sobre a proposta de orçamento de capital para o exercício social de 2025.**

A Administração da Companhia apresenta e propõe a aprovação do orçamento de capital para o exercício de 2025 de R\$18.000.000,00 aprovado, sem ressalvas, pelo Conselho de Administração da Companhia em reunião realizada em 28 de março de 2025, tendo origem em recursos próprios/terceiros.

Os recursos servirão para fazer frente aos investimentos necessários em ativos imobilizados e intangíveis (Capex), assim como para as necessidades de investimento em capital de giro previstas.

O orçamento de capital terá prazo de duração até a assembleia geral ordinária de 2026.

Informações detalhadas sobre esta matéria constam do Anexo C desta Proposta.

**(iii) Deliberar sobre a proposta da Administração para a destinação do resultado do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.**

A Administração propõe aos acionistas a aprovação da destinação do lucro líquido do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 indicada nas Demonstrações Financeiras nos termos da Proposta de Destinação de Resultados detalhada no Anexo D desta Proposta, elaborado conforme o Anexo A da RCVM 81/22.

Foi apurado no exercício social findo em 31 de dezembro de 2024, conforme evidenciado nas Demonstrações Financeiras da Companhia, auditadas pela EY Auditores Independentes, um lucro líquido de R\$ 64.832.855,21

Em 21 de janeiro de 2025, o Conselho de Administração da Companhia deliberou pela distribuição de dividendos intercalares, no valor total de R\$ 15.000.000,00 (quinze milhões de reais), equivalentes a R\$ 0,238789672578 por ação, com base em saldo de reserva de lucros da Companhia, conforme apurado em balanço patrimonial de 30 de setembro de 2024. O pagamento foi realizado no dia 06 de fevereiro de 2025, com base na posição acionária de 24 de janeiro de 2025. Tais dividendos intercalares distribuídos serão imputados ao dividendo mínimo obrigatório referente ao exercício social de 2024.

Isto posto, a administração da Companhia propõe pela destinação do lucro líquido apurado no exercício social findo em 31 de dezembro de 2024 da seguinte forma:

***Destinação do resultado de 2024***

<b>Lucro líquido</b>	<b>64.832.855,21</b>
Reserva legal	3.241.642,76
Incentivo fiscal de subsidiária - IR SUDAM	16.559.949,40
Dividendo mínimo obrigatório	11.257.815,76
Dividendo adicional	3.742.184,24
<b>Retenção de lucro</b>	<b>30.031.263,05</b>

**(iv) Fixar a remuneração anual global dos Administradores para o exercício social de 2025.**

A Administração da Companhia propõe a fixação da remuneração global dos Administradores (Conselho de Administração e Diretoria) que aprovará as demonstrações financeiras referentes ao exercício social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2025, para o período correspondente entre a presente AGO e a assembleia geral ordinária a ser realizada em 2026, no limite de até R\$ 15.000.000(quinze milhões de reais).

A Administração propõe a aprovação da presente proposta de remuneração global dos Administradores, a qual foi aprovada sem restrições pelo Conselho de Administração da Companhia em reunião realizada em 28 de março de 2025.

Para o exercício anterior, foi aprovada, em assembleia geral ordinária realizada em 28 de abril de 2024, a verba total de até R\$ 17.102.098,62 (Dezessete milhões, cento e dois mil, noventa e oito reais e sessenta e dois centavos.) a ser individualizada entre os Administradores. O valor efetivamente realizado foi de R\$ 8.578.800,54 (Oito milhões, quinhentos e setenta e oito mil, oitocentos reais e cinquenta e quatro centavos.) Informações detalhadas sobre a remuneração proposta para os Administradores são apresentadas no Anexo F desta Proposta, de acordo com o estabelecido pela RCVN n° 81/22.

**(v) Fixação do número de membros que irão compor o Conselho de Administração**

Nos termos do artigo 16 do Estatuto Social da Companhia, o Conselho de Administração será composto por, no mínimo, 5 membros e, no máximo, 7 membros.

A administração da Companhia propõe que o Conselho de Administração seja composto por 6 membros efetivos para um mandato unificado de 2 (dois) anos, nos termos do artigo 16 do Estatuto Social

**(vi) Deliberar sobre a proposta da Administração para eleição dos membros do Conselho de Administração**

A administração da Companhia propõe a seguinte chapa para compor o Conselho de Administração, formada por 6 (seis) membros efetivos, para mandato de 2 (dois) anos a se encerrar na Assembleia Geral Ordinária que se realizar em 2027:

- Renato José Goettems
- Joaquim Pedro Andrés Ribeiro
- Haroldo Luiz Rodrigues Filho
- José Augusto L. Figueiredo
- Rafael de Souza Morsch
- Aymeric Chaumet

O Conselho de Administração da Companhia manifestou-se favoravelmente quanto à aderência de cada candidato ao cargo de membro do Conselho de Administração à Política de Indicação da Companhia.

A Administração recomenda a caracterização dos Srs. Haroldo Luiz Rodrigues Filho, José Augusto L. Figueiredo, Rafael de Souza Morsch e Aymeric Chaumet como membros independentes do Conselho de Administração, conforme os critérios de independência estabelecidos no artigo 16 do Regulamento do Novo Mercado da B3, no artigo 17 do Estatuto Social da Companhia e na Resolução CVM n.º 80, de 29 de março de 2022, conforme alterada (“RCVM 80/22”) – tendo em vista, dentre outras informações, as declarações encaminhadas por tais candidatos atestando o

referido enquadramento e declarando que (a) não são acionistas controladores diretos ou indiretos da Companhia; (b) não têm exercício de voto nas reuniões do Conselho de Administração vinculados por acordo de acionistas que tenha por objeto matérias relacionadas à Companhia; (c) não são cônjuges, companheiros ou parentes, em linha reta ou colateral, até segundo grau do acionista controlador, de administrador da Companhia ou de administrador do acionista controlador; (d) não foram, nos últimos 3 (três) anos, empregados ou diretores da Companhia ou do seu acionista controlador; e (e) não se enquadra nas hipóteses previstas no artigo 6º, §2º do Anexo K da RCVM 80/22

Nesse sentido, a administração propõe à AGOE a aprovação do enquadramento de tais candidatos às regras estabelecidas no Regulamento do Novo Mercado da B3, no Estatuto Social e na RCVM 80/22, e sua consequente caracterização como conselheiros independentes.

É facultado aos acionistas que representem, individualmente ou em conjunto, 5,0% do capital social com direito a voto da Companhia (ações ordinárias – ON), requerer a adoção do processo de voto múltiplo para a eleição dos membros do Conselho de Administração.

No caso de requerida e devidamente validada a adoção de procedimento de voto múltiplo, serão atribuídos a cada ação tantos votos quantos sejam os cargos a serem preenchidos no Conselho de Administração, sendo permitido aos acionistas acumularem votos em um só candidato ou distribuí-los entre diferentes candidatos.

O Anexo E contém as informações sobre os candidatos para o Conselho da Administração, apresentadas conforme itens 7.3 a 7.6. do Formulário de Referência.

## II. ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

**(i) Alteração do artigo 5º do Estatuto Social da Companhia para refletir a nova quantidade de ações em que se divide o capital social da Companhia, tendo em vista os cancelamentos de ações em tesouraria, sem redução do valor do capital social da Companhia, aprovados nas Reuniões do Conselho de Administração de 13.05.2024, 28.06.2024, 12.07.2024 e 10.03.2025.**

A Administração propõe a alteração do *caput* do artigo 5º do Estatuto Social da Companhia para refletir o número de ações em que está dividido e, virtude dos cancelamentos de ações de emissão da Companhia em tesouraria aprovados pelo Conselho de Administração, sem redução do valor do capital social, elencados abaixo:

- Em 13.05.2024, foi aprovado o cancelamento de 2.200.000 (dois milhões e duzentas mil) de ações ordinárias, sem valor nominal, de emissão da Companhia, mantidas em tesouraria naquela data, sem redução do valor do Capital Social da Companhia;
- Em 28.06.2024, foi aprovado o cancelamento de 2.500.000 (dois milhões e quinhentas mil) de ações ordinárias, sem valor nominal, de emissão da Companhia, mantidas em tesouraria naquela data, sem redução do valor do Capital Social da Companhia;
- Em 12.07.2024, foi aprovado o cancelamento de 2.100.000 (dois milhões e cem mil) de ações ordinárias, sem valor nominal, de emissão da Companhia, mantidas em tesouraria naquela data, sem redução do valor do Capital Social da Companhia;
- Em 10.03.2025, foi aprovado o cancelamento de 750.000 (setecentos e cinquenta mil) de ações ordinárias, sem valor nominal, de emissão da Companhia, mantidas em tesouraria naquela data, sem redução do valor do Capital Social da Companhia.

Nesse sentido, a Administração da Companhia propõe que seja alterado o *caput* do artigo 5º, o qual, caso aprovado pelos Srs. Acionistas, passará a vigor com a seguinte redação:

“Artigo 5º. O capital social da Companhia é de R\$130.586.573,49 (cento e trinta milhões, quinhentos e oitenta e seis mil, quinhentos e setenta e três reais e quarenta e nove centavos), totalmente subscrito e integralizado, dividido em 63.356.215 (sessenta e três milhões trezentos e cinquenta e seis mil duzentos e quinze) ações ordinárias, todas nominativas, escriturais e sem valor nominal.

[...]"

As informações exigidas pelo artigo 12 da RCVM 81/22 constam do Anexo G dessa Proposta.

**(ii) Aprovar a consolidação do Estatuto Social da Companhia, com a realização de ajuste formal no artigo 5º, conforme itens (i) da Ordem do Dia.**

Tendo em vista as alterações ao Estatuto Social propostas acima, a Administração propõe a aprovação do estatuto social consolidado, contido no Anexo G.

**ANEXO A**  
*Modelo de procuração*

**PROCURAÇÃO**

[Nome], [qualificação] (“Outorgante”), nomeia e constitui como seu procurador o Sr.(a) [nome], [qualificação] (“Outorgado”), para representar o Outorgante, na qualidade de acionista da Technos S.A. (“Companhia”), na Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária a ser realizada, em primeira convocação, no dia 30 de abril de 2025, às 10h00 (“Assembleia”), de modo exclusivamente digital, por meio da Plataforma “Microsoft Teams”, e, se necessário, em segunda convocação, em data a ser informada oportunamente, ao qual outorga poderes para comparecer à Assembleia e votar, em nome e por conta do Outorgante, em conformidade com as orientações de voto estabelecidas abaixo para cada um dos itens da ordem do dia da Assembleia:

**Em Assembleia Geral Ordinária:**

**(i)** Tomar as contas dos Administradores, examinar, discutir e votar o Relatório da Administração e as Demonstrações Financeiras, acompanhadas do parecer dos auditores independentes, referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

Aprova  Rejeita  Abstém-se

**(ii)** Proposta de orçamento de capital para o exercício social de 2025.

Aprova  Rejeita  Abstém-se

**(iii)** Proposta da Administração para destinação do resultado do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

Aprova  Rejeita  Abstém-se

**(iv)** Proposta da Administração para a fixação da remuneração anual global dos administradores para o exercício social de 2025.

Aprova  Rejeita  Abstém-se

**(v)** Fixação do número de membros que irão compor o Conselho de Administração

Aprova  Rejeita  Abstém-se

**(vi)** Deliberar sobre a proposta da Administração para eleição dos membros do Conselho de Administração

Aprova  Rejeita  Abstém-se



**Em Assembleia Geral Extraordinária:**

(i) Alteração do artigo 5º do Estatuto Social da Companhia para refletir a nova quantidade de ações em que se divide o capital social da Companhia, tendo em vista os cancelamentos de ações em tesouraria, sem redução do valor do capital social da Companhia, aprovados nas Reuniões do Conselho de Administração de 13.05.2024, 28.06.2024, 12.07.2024 e 10.03.2025.

Aprova  Rejeita  Abstém-se

(ii) Aprovar a consolidação do Estatuto Social da Companhia, com a realização de ajuste formal no artigo 5º, conforme itens (i) da Ordem do Dia.

Aprova  Rejeita  Abstém-se

[Local], [dia] de [mês] de 2025

---

[Assinatura do Outorgante com firma reconhecida]

## ANEXO B

Comentários da diretoria sobre o desempenho econômico-financeiro, conforme item 2 – 2.1 a 2.11 – do Formulário de Referência

### 2.1. Comentários dos diretores sobre as condições financeiras/patrimoniais:

As informações constantes nesta Seção 2 devem ser lidas e analisadas em conjunto com as demonstrações financeiras da Companhia, disponíveis no website da Companhia (<https://www.grupotechnos.com.br/pt>) e no website da Comissão de Valores Mobiliários ([www.gov.br/cvm](http://www.gov.br/cvm)).

As informações constantes nesta Seção 2 serão apresentadas em milhões de reais.

#### a) condições financeiras e patrimoniais gerais

As demonstrações financeiras de 2024 do Grupo Technos apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Companhia, bem como o desempenho de suas operações e seu respectivo fluxo de caixa para o exercício, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as normas internacionais de relatório financeiro (IFRS) emitidas pelo *International Accounting Standards Board* (IASB).

Entendemos que, atualmente, apresentamos condições financeiras e patrimoniais suficientes para implementar nosso plano de negócios, assim como para cumprir as nossas obrigações contratuais de curto e médio prazos. Nossos objetivos ao administrar nosso capital são: (i) manter nossa capacidade de continuar a oferecer retorno aos nossos Acionistas; e (ii) manter uma estrutura de capital adequada para maximizar esse retorno. Temos a prudência financeira como filosofia, tendo buscado, até a presente data, financiar a maior parte de nossas necessidades de capital de giro e investimentos cotidianos utilizando nosso próprio fluxo de caixa operacional.

No exercício social de 2024, a conta de Empréstimos do Grupo Technos atingiu R\$ 107,8 milhões, sendo R\$ 54,0 milhões no Passivo Circulante e R\$ 53,8 milhões no Passivo Não Circulante, aumento de 14,9%, ou R\$ 13,9 milhões, em relação aos R\$ 93,8 milhões de 2023. Considerando os saldos de Caixa e equivalentes de caixa somados ao Caixa restrito e títulos mobiliários de R\$ 120,3 milhões, a Companhia apresentou Caixa Líquido de R\$ 12,5 milhões, montante 60,2% inferior aos R\$ 31,5 milhões registrados ao final do exercício anterior, e prazo médio de vencimento de 19 meses.

O quadro a seguir apresenta os principais indicadores da Companhia, de forma resumida:

Em R\$ milhões	2024	2023	(%)
Endividamento (Empréstimos e financiamentos circulantes e não circulantes) (a)	107,8	93,8	14,9
Caixa, Equivalentes de caixa e Aplicações (b)	120,3	125,3	(4,0)
Caixa (Dívida) Líquida (a-b)	(12,5)	(31,5)	(60,2)
Patrimônio Líquido (PL)	410,4	402,7	1,9
% Dívida Líquida / PL	3,0%	7,8%	(61,0)
Ativo circulante e não circulante (c)	724,5	665,6	8,8

Passivo circulante e não circulante (d)	314,1	262,9	19,5
Índice de Liquidez (c/d)	2,3	2,5	(8,9)

## b) estrutura de capital

Em 31 de dezembro de 2024, nosso patrimônio líquido totalizava R\$ 410,4 milhões, 1,9% acima do registrado no final do ano anterior, de R\$ 402,7 milhões. O endividamento bruto era de R\$ 107,8 milhões, 14,9% superior (R\$ 13,9 milhões maior) na comparação com os R\$ 93,8 milhões de 2023 enquanto nossos saldos e equivalentes de caixa, caixa restrito e títulos mobiliários somavam R\$ 120,3 milhões, redução de 4,0% (R\$ 5,0 milhões inferior) em relação aos R\$ 125,3 milhões registrados considerando o mesmo período. Conforme já mencionado, a Companhia apresentou Caixa Líquido de R\$ 12,5 milhões no encerramento do exercício social de 2024.

Acreditamos que a nossa atual estrutura de capital é bastante confortável, com potencial para futura alavancagem, caso necessário, sempre em níveis adequados. Para manter ou ajustar a estrutura do capital, o Grupo pode rever a política de pagamento de dividendos, devolver capital aos acionistas ou, ainda, emitir novas ações ou vender ativos para reduzir, por exemplo, o nível de endividamento.

Abaixo está demonstrada a abertura da estrutura de capital da Companhia ao final do encerramento dos exercícios sociais de 2024 e 2023:

<b>Em R\$ milhões</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Passivo Circulante	171.209	95.547
Passivo Não Circulante	142.869	167.389
Patrimônio Líquido	410.409	402.679
<b>Total</b>	<b>724.487</b>	<b>665.615</b>
<b>Capital Próprio (%)</b>	<b>56,60%</b>	<b>60,5%</b>
<b>Capital de Terceiros (%)</b>	<b>43,40%</b>	<b>39,5%</b>

## c) capacidade de pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos

Nesta data, todas as nossas obrigações contratuais referentes a nossos compromissos financeiros estão sendo assiduamente cumpridas.

No quarto trimestre de 2024, o capital de giro da Companhia totalizou R\$ 260,8 milhões, aumento de R\$ 36,0 milhões (+16,0%) em relação ao mesmo período de 2023. O ciclo de capital de giro nos últimos 12 meses foi de 311 dias, o que representa redução de 20 dias em comparação ao quarto trimestre de 2023. O saldo de Contas a Receber atingiu R\$ 190,2 milhões, acima dos R\$ 152,1 milhões registrados no ano anterior. O prazo médio de recebimento aumentou em 11 dias, refletindo, principalmente, o crescimento expressivo das vendas no último trimestre. No acumulado do ano, o prazo médio das vendas foi 5 dias maior que em 2023. Apesar dessa variação, o índice de inadimplência permaneceu estável e dentro dos níveis históricos considerados saudáveis.

O estoque encerrou o período com saldo de R\$ 142,9 milhões, R\$ 25,4 milhões maior que no quarto trimestre de 2023 e encontrando-se em nível saudável do ponto de vista de abastecimento, principalmente em função da aceleração de vendas do último trimestre.

<b>Em R\$ milhões</b>	<b>4T23</b>	<b>Dias</b>	<b>4T24</b>	<b>Dias</b>
(+) Contas a Receber	152,1	160	190,2	171
(+) Estoques	117,5	277	142,9	284
(-) Contas a Pagar	44,9	106	72,4	144
<b>(=) Capital de Giro</b>	<b>224,7</b>	<b>331</b>	<b>260,8</b>	<b>311</b>

<b>Em R\$ milhões</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>(%)</b>
Ativo circulante	495,7	437,5	13,3
Passivo circulante	171,2	95,5	79,2
Liquidez corrente	2,9	4,6	(36,8)

O Grupo Technos, com o objetivo de reduzir potencial exposição a oscilações na taxa de câmbio (R\$/US\$) utilizada para liquidação de suas importações, contrata operações de instrumentos financeiros derivativos de mercado futuro de dólar e swap cambial CDI X USD BRL.

O Grupo monitora o capital com base em índices de alavancagem financeira sendo que um desses índices é a proporção entre dívida líquida dividida pelo patrimônio líquido. A dívida líquida, por sua vez, corresponde ao total de empréstimos (incluindo empréstimos de curto e longo prazos, conforme demonstrado no balanço patrimonial consolidado e incluindo também valores a pagar por aquisição de participação de não controladores), subtraído do montante de caixa e equivalentes de caixa.

No encerramento do exercício social de 2024, Companhia (excluindo o caixa restrito) possuía caixa líquido de R\$ 12,5 milhões, o que corresponde a 3,0% do patrimônio líquido. Em 31 de dezembro de 2023, a Companhia tinha caixa líquido de R\$ 31,5 milhões, equivalente a 7,8% do patrimônio líquido.

#### **d) fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes utilizadas**

Consumimos capital de giro de acordo com o crescimento da Companhia, em função do financiamento concedido a nossos Clientes e da necessidade de compra de estoques. Historicamente, esses investimentos têm sido financiados principalmente pela nossa geração de caixa operacional e, eventualmente, por empréstimos e financiamentos pontuais e de curto prazo, quando necessário.

Nossos investimentos em ativos não circulantes também têm sido financiados, principalmente, pela nossa geração de caixa operacional.

#### **e) fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez**

No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 geramos R\$ 48,2 milhões em fluxo de caixa operacional, montante 36,2% inferior aos R\$ 75,7 milhões reportados ao final do exercício anterior. Para gerenciar a liquidez do caixa, são estabelecidas premissas

de desembolsos e recebimentos futuros, sendo monitoradas diariamente pela área de Tesouraria. Nesse sentido, a Companhia pretende continuar utilizando o caixa gerado por meio de suas atividades operacionais e, em caso de deficiências de liquidez, avaliará cuidadosamente medidas para captação de recursos de terceiros como fontes de financiamento para capital de giro e investimento em ativos não circulantes.

#### f) níveis de endividamento e as características de tais dívidas

Conforme já mencionado, a dívida bruta da Companhia totalizou R\$ 107,8 milhões, o que representa aumento de 14,9%, ou R\$ 13,9 milhões, em relação aos R\$ 93,8 milhões de 2023.

A tabela a seguir demonstra a evolução do nosso endividamento consolidado nas respectivas datas:

Em R\$ milhões	31/12/2024	31/12/2023
<b>Passivo Circulante</b>	<b>53.985</b>	<b>16.060</b>
Empréstimos bancários com garantia	53.985	16.060
<b>Passivo Não Circulante</b>	<b>53.778</b>	<b>77.759</b>
Empréstimos bancários com garantia	28.879	-
Empréstimos bancários sem garantia	24.899	77.759
<b>Total</b>	<b>107.763</b>	<b>93.819</b>

Em R\$ milhões	31/12/2024	31/12/2023
Vencimento em 2024	-	15.736
Vencimento em 2025	57.489	75.284
Vencimento em 2026	11.965	1.866
Vencimento em 2027	15.702	933
Vencimento em 2028	14.066	-
Vencimento em 2029	8.541	-
<b>Total</b>	<b>107.763</b>	<b>93.819</b>

Os termos e condições dos empréstimos em aberto são:

	Taxa de juros nominal a.a.	Ano de vencimento	Consolidado			
			31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
			Valor de face (a)	Valor contábil	Valor de face	Valor contábil
Empréstimo bancário com garantia	CDI+3,95%	2025	61.800	52.073	110.651	87.267
Empréstimo bancário com garantia	Dólar+6,55%	2029	30.662	25.955	-	-
Empréstimo bancário sem garantia	CDI+3,96%	2029	27.827	24.899	-	-
Empréstimo - FINEP	TJLP	2027	5.210	4.836	7.336	6.552

- (v) Refere-se ao valor esperado de pagamento futuro da dívida quando do seu vencimento.

### **i. contratos de empréstimo e financiamento relevantes**

Em 31 de dezembro de 2024, a dívida da Companhia era 75,9% composta por empréstimos bancários em moeda nacional e 24,1% em moeda estrangeira (dólar). Os empréstimos bancários do Grupo com taxa de juros em CDI+3,95% e dólar+6,55% estão garantidos por contas a receber (aproximadamente, 41% dos recebíveis vincendos do Grupo). Os empréstimos bancários em moeda estrangeira estão 100% protegidos economicamente com swap em reais limitado ao CDI, acrescido em média de 1,8% ao ano.

Em julho de 2024 a Companhia liquidou empréstimo no valor total de R\$ 18,3 milhões.

### **ii. outras relações de longo prazo com instituições financeiras**

Não possuímos outras relações de longo prazo com instituições financeiras adicionais ao item anterior.

### **iii. grau de subordinação entre as dívidas**

Não possuímos nenhuma dívida com grau de subordinação com prioridade de pagamento em relação à outra.

### **iv. eventuais restrições impostas ao emissor, em especial, em relação a limites de endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário, bem como se o emissor vem cumprindo essas restrições**

Os empréstimos da Companhia não possuem cláusulas de covenants que preveem o cumprimento de índices financeiros.

### **g) limites de utilização dos financiamentos já contratados**

Possuímos um relacionamento próximo com diversos bancos comerciais de primeira linha e estamos sempre em busca de outros *players* do segmento. Ao final de 2024 o Grupo Technos reportou caixa líquido de R\$ 12,5 milhões, o que reflete a solidez financeira da Companhia. Importante ressaltar que o prazo médio da dívida bruta da Companhia ao final do quarto trimestre de 2024 era de 19 meses.

Do total da dívida bruta, 4,5% são referentes ao recurso captado junto ao FINEP – Financiadora de Inovação e Pesquisa, os quais possuem destino específico e exclusivo, ainda não utilizado, sendo classificado na rubrica de Caixa Restrito no ativo circulante.

## h) Alterações significativas em cada item das demonstrações de resultado e de fluxo de caixa

As informações financeiras para os exercícios sociais encerrados em 31 de dezembro de 2024 e 2023 foram extraídas das nossas demonstrações financeiras, preparadas sob responsabilidade da nossa administração de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, as quais refletem adequadamente o resultado de nossas operações e de nossa situação patrimonial e financeira nos respectivos períodos, e auditadas por nossos auditores independentes, de acordo com as normas aplicáveis no Brasil.

Para melhor entendimento de nossas demonstrações financeiras, apresentamos abaixo as análises evolutivas das Demonstrações de Resultado e de Fluxo de Caixa do Grupo Technos para os períodos indicados.

### DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO SOCIAL ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 COMPARADO AO EXERCÍCIO SOCIAL ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023

Em R\$ milhões	2024	AV <sup>(1)</sup> (%)	2023	AV <sup>(1)</sup> (%)	AH <sup>(3)</sup> (%)
<b>Receita Bruta</b>	<b>464,3</b>	<b>116,0</b>	<b>395,8</b>	<b>115,6</b>	<b>17,3</b>
Deduções	(64,0)	(16,0)	(53,5)	(15,6)	19,7
<b>Receita líquida</b>	<b>400,3</b>	<b>100,0</b>	<b>342,3</b>	<b>100,0</b>	<b>16,9</b>
Custo das Vendas	(181,4)	(45,3)	(153,0)	(44,7)	18,6
<b>Lucro Bruto</b>	<b>218,9</b>	<b>54,7</b>	<b>189,4</b>	<b>55,3</b>	<b>15,6</b>
Despesas com vendas	(106,7)	(26,7)	(88,6)	(25,9)	20,4
Despesas Administrativas	(39,4)	(9,8)	(41,3)	(12,1)	(4,6)
Outras, líquidos	(6,0)	(1,5)	2,3	0,7	NA
<b>Lucro operacional</b>	<b>66,8</b>	<b>16,7</b>	<b>61,7</b>	<b>18,0</b>	<b>8,2</b>
Despesas financeiras	(25,1)	(6,3)	(27,1)	(7,9)	(7,6)
Receitas financeiras	43,4	10,8	30,6	9,0	41,7
Resultado financeiro, líquido	18,3	4,6	3,5	1,0	421,5
<b>Lucro (prejuízo) antes do imposto de renda e da contribuição social</b>	<b>85,1</b>	<b>21,3</b>	<b>65,2</b>	<b>19,1</b>	<b>30,5</b>
Imposto de renda e contribuição social					
Corrente	(11,5)	(2,9)	(2,6)	(0,8)	339,7
Diferido	(8,7)	(2,2)	(6,4)	(1,9)	NA
<b>Lucro líquido (prejuízo) do exercício</b>	<b>64,8</b>	<b>16,2</b>	<b>56,2</b>	<b>16,4</b>	<b>15,3</b>
<b>Atribuível</b>					
Acionista da Companhia	64,8	16,2	56,2	16,4	15,3
Participação dos não controladores	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

(1) Análise vertical, que consiste em percentual sobre o total de receita líquida.

(2) Análise horizontal, que consiste no percentual de variação das contas do demonstrativo de resultados entre os exercícios sociais encerrados em 31 de dezembro de 2024 e 2023.

## Receita Bruta

Nossa receita bruta compreende a nossa receita com a venda de relógios e com a prestação de serviços de assistência técnica.

Analizamos nossa receita de vendas de relógios em função das marcas e por canal de distribuição a fim de entender melhor a fonte das variações de performance. Trabalhamos com as marcas “Technos”, “Dumont”; “Mormaii”, “Euro”, “Mariner”, “Allora”, “Touch”, “Condor”, “Fossil”

e “Michael Kors”.

No que diz respeito aos canais de distribuição, trabalhamos também com duas classificações: (i) lojas especializadas, incluindo principalmente relojoarias, joalherias, óticas, lojas de acessórios e de artigos para presentes, e franquias (“Lojas Especializadas”); e (ii) magazines, incluindo principalmente lojas de departamento, lojas online, clubes de compra, lojas de material esportivo, lojas de vestuário, lojas de artigos de surfe, lojas de eletroeletrônicos, supermercados, atacadistas e outros tipos de varejistas (“Magazines”). Temos também os canais diretos ao consumidor que são os *outlets*, que fazem parte da estratégia de gestão de estoques da Companhia, garantindo escoamento de produtos de menor giro com menor impacto nos canais tradicionais, além do *e-commerce*, com 5 sites de comércio eletrônico, quatro deles dedicados às marcas Technos, Fossil, Euro, Condor e outro voltado para a venda online de todas as marcas, o Timecenter.

Em 2024, o Grupo Technos manteve sua trajetória de resultados positivos, impulsionado por ganhos de eficiência e crescimento expressivo da receita bruta. Esse desempenho reflete a aceleração robusta das vendas, sustentada pelo crescimento de praticamente todas as marcas e canais de distribuição. Como resultado, a Technos ampliou sua participação de mercado na categoria de relógios tradicionais, consolidando sua posição no setor. Nesse sentido, no encerramento do exercício social de 2024 a receita bruta do Grupo Technos atingiu R\$ 464,3 milhões, evolução de 17,3% na comparação com os R\$ 395,8 milhões reportados em 2023.

## **Deduções**

As deduções sobre a nossa receita bruta compreendem os impostos sobre vendas e o ajuste a valor presente. O ajuste a valor presente sobre a receita bruta foi de R\$ 15,6 milhões em 2024, praticamente no mesmo patamar do exercício anterior. Os impostos sobre vendas cresceram 27,4% no ano e 37,1% no quarto trimestre de 2024 em função tanto do aumento das vendas como em função da mudança legislativa que, a partir de 2024, passa a tratar as doações e subvenções (no caso da Technos, o crédito estímulo – incentivo fiscal ICMS Zona Franca de Manaus) como base de cálculo tributável do PIS/COFINS.

## ***Impostos sobre vendas***

### ***IPI***

O IPI é um tributo de competência federal que incide sobre a saída do fabricante de produtos industrializados nacionais e do importador direto de produtos estrangeiros.

Para fins de incidência do IPI, considera-se operação de industrialização a operação de montagem que consista na reunião de produtos, peças ou partes e de que resulte um novo produto ou unidade autônoma, ainda que sob a mesma classificação fiscal, tal como a atividade desenvolvida por nossa Companhia.

As alíquotas aplicáveis estão descritas na Tabela de Incidência do IPI - TIPI e variam de acordo com a classificação fiscal do produto e conforme o seu grau de essencialidade,



podendo ser majoradas a qualquer momento pelo Poder Executivo tendo em vista os objetivos da política econômica.

São isentos do IPI os produtos industrializados na Zona Franca de Manaus por estabelecimentos com projetos aprovados pelo Conselho de Administração da SUFRAMA, em conformidade com o Processo Produtivo Básico, tais como aqueles desenvolvidos por nossa Companhia, que estão incluídos no Processo Produtivo Básico do polo relojoeiro.

### ***ICMS***

O ICMS é um tributo de competência dos Estados, incidente sobre operações relativas à circulação de mercadorias e sobre prestações de serviços de transporte interestadual e intermunicipal e de comunicação, ainda que as operações e as prestações se iniciem no exterior.

As alíquotas do ICMS dependem da classificação dos produtos e do Estado onde se localizam o fornecedor e o adquirente. Nas operações internas, as alíquotas normalmente são de 17%, 18% ou 19%, independentemente do fato do adquirente ser contribuinte ou não do imposto. Nas operações interestaduais as alíquotas são de 4%, 7% ou 12%, se o adquirente for contribuinte, e de 17%, 18% ou 19%, se o adquirente não for contribuinte. No caso de operações interestaduais destinadas a contribuintes do imposto, na hipótese de o produto vendido não ser destinado à industrialização ou comercialização subsequente, o adquirente deverá recolher o imposto correspondente à diferença entre a alíquota interna de seu Estado (17%, 18% ou 20%) e aquela aplicada por ocasião da operação interestadual (4%, 7% ou 12%).

Nós usufruímos do incentivo fiscal de redução da base de cálculo do ICMS em 45% nas operações de importação de insumos relativos à fabricação de cronômetro digital, relógio de bolso, relógio de pulso e relógio contador de tempo.

Adicionalmente, possuímos o benefício fiscal do crédito estímulo do ICMS, correspondente a 55% do saldo devedor do ICMS apurado mensalmente, relativo à comercialização de relógio de bolso, relógio de pulso e relógio contador de tempo. É importante ressaltar que, a partir do primeiro trimestre de 2021, foi aprovado benefício fiscal que permitiu a Companhia maior utilização do benefício fiscal do ICMS. Tal benefício, inicialmente aprovado para o ano de 2021, já foi renovado por 2 vezes e, atualmente, tem prazo até dezembro de 2026. No ano de 2024, este efeito representou R\$16,8 milhões, crescimento de 5,6% comparado com 2023. No quarto trimestre de 2024, tivemos o impacto de R\$ 5,6 milhões em 2024 comparado com R\$ 4,3 milhões no quarto trimestre de 2023.

### ***PIS e COFINS***

O PIS e COFINS são tributos incidentes sobre a receita bruta da Empresa, assim entendida como o total das receitas auferidas pela pessoa jurídica, independentemente de sua denominação ou classificação contábil.

As despesas de impostos e contribuições sobre as vendas do Grupo consistem em ICMS alíquota média de 12,5%, PIS e COFINS alíquotas médias de 1,10% (PIS) e 5,00% (COFINS) e ISS alíquota média de 4,5%.

Entretanto, a receita auferida por pessoa jurídica industrial estabelecida na Zona Franca de Manaus, decorrente da venda de produção própria, consoante projeto aprovado pelo Conselho de Administração da SUFRAMA, tais como as receitas que auferimos, sujeitam-se ao regime não-cumulativo das contribuições COFINS e PIS às alíquotas de:

- (i) 0,65% para o PIS e 3% para a COFINS, no caso de venda efetuada a: (a) pessoa jurídica estabelecida na Zona Franca de Manaus; e (b) pessoa jurídica estabelecida fora da Zona Franca de Manaus, que apure o PIS e a COFINS no regime de não-cumulatividade;
- (ii) 1,3% para o PIS e 6% para a COFINS, no caso de venda efetuada a: (a) pessoa jurídica estabelecida fora da Zona Franca de Manaus, que apure o imposto de renda com base no lucro presumido; (b) pessoa jurídica estabelecida fora da Zona Franca de Manaus, que apure o imposto de renda com base no lucro real e que tenha sua receita, total ou parcialmente, excluída do regime de incidência não-cumulativa do PIS e da COFINS; (c) pessoa jurídica estabelecida fora da Zona Franca de Manaus e que seja optante pelo Sistema Integrado de Pagamento de Impostos e Contribuições - SIMPLES; e (d) órgãos da administração federal, estadual, distrital e municipal.

## **ISS**

O ISS incide sobre a prestação de serviços de qualquer natureza, e sua alíquota média de 4,5%, dependendo do Município competente, bem como do serviço prestado. De modo geral, o ISS é devido ao Município onde está localizado o estabelecimento prestador do serviço.

## ***Ajuste a Valor Presente***

### *Sobre vendas*

O ajuste a valor presente tem como objetivo demonstrar o valor presente de um fluxo de caixa futuro. Para determinar o valor presente de um fluxo de caixa, três informações são requeridas: (i) valor do fluxo futuro (considerando todos os termos e as condições contratados); (ii) data do referido fluxo financeiro; e (iii) taxa de desconto aplicável à transação.

### *Sobre impostos*

O ajuste a valor presente sobre impostos está diretamente relacionado ao ajuste a valor presente sobre vendas, sendo simplesmente a parcela de impostos correspondente ao ajuste a valor presente sobre vendas.

## **Receita Líquida**

Em 2024, a Receita Líquida do Grupo Technos foi de R\$ 400,3 milhões, montante 16,9% superior aos R\$ 342,3 milhões reportados em 2023. Conforme já mencionado, o forte crescimento das vendas foi impulsionado pela expansão de quase todas as marcas e canais de distribuição da companhia. Esse avanço resultou em um aumento significativo da participação de mercado na categoria de relógios tradicionais.

## **Custo das Vendas**

Nosso custo das vendas inclui, principalmente, (i) os componentes comprados dos nossos fornecedores estrangeiros; (ii) a mão-de-obra e custos indiretos agregados dentro do nosso processo de montagem em Manaus e (iii) custo de revenda de mercadorias. Além disso, essa conta também inclui o custo das peças vendidas na assistência técnica e o custo da mão-de-obra dedicada ao reparo de relógios, custo de embalagens e o custo associado a devoluções. Dessa forma, o custo de vendas pode ser dividido em dois principais grupos: (i) custos de montagem, denominados em Reais e que representam aproximadamente 1/4 do custo total; e (ii) custos dos componentes, denominados em Dólares Americanos e que representam aproximadamente 3/4 do custo total.

Usufruímos de certos benefícios fiscais federais e estaduais por industrializarmos nossos produtos na Zona Franca de Manaus de acordo com projetos aprovados pela SUFRAMA. Esses benefícios foram concedidos pela Receita Federal e pelo Estado do Amazonas. Alguns destes benefícios têm um efeito redutor nos nossos impostos sobre a importação de componentes, quais sejam: (i) Suspensão e posterior conversão em isenção do pagamento de IPI; (ii) Suspensão e posterior conversão em isenção do pagamento de PIS e COFINS Importação e (iii) redução de 88% do imposto de importação. Estes incentivos se aplicam somente na importação de componentes destinados a industrialização na Zona Franca e venda a partir da nossa unidade em Manaus.

## **Lucro Bruto**

O Lucro Bruto da Technos totalizou R\$ 218,9 milhões com Margem Bruta de 54,7%, evolução de 15,6% e redução de 0,6 p.p. frente ao apresentado em 2023, respectivamente. O aumento deve-se, principalmente, pela aceleração reportada nas vendas.

Apesar da queda na margem bruta, o Lucro Bruto da Companhia apresentou um crescimento robusto, mesmo diante dos sucessivos aumentos na taxa de câmbio ao longo do ano. A principal razão para essa redução na margem foi a valorização do dólar, além de, em menor escala, alterações no mix de marcas e canais de venda durante o período.

É importante ressaltar que, desde o primeiro trimestre de 2021 até dezembro de 2026, a Companhia goza de maior utilização do benefício fiscal do ICMS.

## **Despesas com Vendas**

Nossas despesas com vendas podem ser divididas entre despesas variáveis e fixas. As despesas com vendas variáveis consistem, principalmente, em despesas de comissão e prêmios sobre as vendas, despesas de frete, despesas de publicidade e despesas com *royalties*. As despesas com vendas fixas consistem, principalmente, em despesas de folha e encargos dos empregados do departamento de vendas, *marketing*, e produtos, despesas com viagens, serviço de terceiros, dentre outras despesas.

Em 2024, as despesas com vendas totalizaram R\$ 106,7 milhões, aumento de 20,4% em relação aos R\$ 88,6 milhões de 2023. O aumento das despesas foi impulsionado, principalmente, por custos diretamente relacionados às vendas, como remuneração comercial, frete, brindes e investimentos em *marketing*. Além disso, o crescimento dos gastos com mídia, viagens comerciais e o impacto da inflação também contribuíram para essa alta.

Apesar desse aumento, o Grupo Technos mantém seu foco em preservar uma estrutura de despesas enxuta e eficiente, garantindo que os investimentos sejam direcionados ao fomento das vendas e ao fortalecimento da marca.

### **Despesas Administrativas**

Nossas despesas administrativas são, primordialmente, despesas fixas, e consistem, principalmente, em despesas com folha e encargos dos departamentos administrativos, remuneração dos Administradores, despesas com aluguéis, despesas com processamento de dados e comunicações, despesas com advogados, consultores e auditores, despesas bancárias e de cobrança, viagens, depreciação e amortização do imobilizado administrativo e outras despesas.

As despesas administrativas atingiram R\$ 39,4 milhões em 2024, 4,6% inferior frente os R\$ 41,3 milhões reportados no exercício anterior. Como percentual da receita líquida as despesas administrativas atingiram 9,8% no ano enquanto em 2023 representaram 12,1%. O Grupo Technos segue comprometido em manter uma estrutura de despesas otimizada e eficiente, assegurando que os recursos sejam alocados de forma estratégica para impulsionar as vendas, fortalecer a marca e promover um crescimento sustentável.

### **Outras, Líquidos**

Inclui a provisão para contingências, que representa a constituição ou reversão de provisões para perdas, com destaque para as provisões de estoque e provisões de passivos tributários e fiscais, programa de participação nos lucros, despesas não caixa com o plano de opções e resultados e outras receitas e despesas diversas. O programa de participação nos lucros e resultados abrange grande parte dos nossos funcionários, incluindo nossos Administradores, com base nas metas da Companhia e de cada departamento.

O resultado líquido de outras contas no ano apresentou despesa de R\$ 6,0 milhões, revertendo as receitas de R\$ 2,3 milhões apresentadas no ano anterior. Cabe ressaltar que em 2023, a conta foi impactada positivamente por êxito ou acordo em processos judiciais, reversão líquida de provisões trabalhistas e fiscais e de outras receitas no valor de R\$ 2,1 milhões referente a venda de dois imóveis não operacionais, além do impacto negativo de despesa de planos de opções e de PLR.

### **Resultado Financeiro Líquido**

Nossa receita financeira é composta, principalmente, de rendimentos sobre o nosso caixa, que é aplicado principalmente em certificados de depósito bancário de bancos comerciais de primeira linha, de receitas de ajuste a valor presente, de multas de atraso cobradas de nossos Clientes e variação cambiais positiva. Nossa despesa financeira é composta, principalmente, de despesas de juros sobre financiamentos, descontos para Clientes e variação cambial negativa.

Em 2024, o Grupo Technos atingiu resultado financeiro líquido positivo de R\$ 18,3 milhões ante receita financeira líquida de R\$ 3,5 milhões em 2023. O desempenho reflete, principalmente, menores despesas financeiras (R\$ 11,7 milhões em 2024 vs. R\$ 20,0 milhões em 2023) e reversão da despesa de R\$ 6,2 milhões com variações cambiais e *hedge* registrada em 2023 para receita de R\$ 0,5 milhão em 2024.

## **Imposto de Renda e Contribuição Social**

Nosso imposto de renda e contribuição social sobre o lucro líquido inclui impostos correntes e diferidos. Os impostos diferidos são compostos, principalmente, pela realização de ativo fiscal diferido.

Usufruímos de certos benefícios fiscais federais e estaduais por industrializarmos nossos produtos na Zona Franca de Manaus, de acordo com projetos aprovados pela SUFRAMA. Esses benefícios foram concedidos pela Receita Federal e pelo Estado do Amazonas. Um destes benefícios tem um efeito redutor no nosso imposto de renda, concedendo a redução de 75% do IRPJ (inclusive adicional) relativo a projeto de modernização para produção de relógios de bolso, cronômetros e relógios de pulso. O benefício iniciou-se em 28 de fevereiro de 1967, tendo sido renovado por diversas vezes no passado. A última renovação ocorreu em 2014 e encerra-se em 2073, podendo ser renovado de acordo com a legislação aplicável.

Este incentivo fiscal tem como objetivo o desenvolvimento de empreendimentos que contribuam para o crescimento econômico e social da região de atuação da SUDENE e da SUDAM e, portanto, aplica-se somente ao lucro apurado a partir do negócio de industrialização de nossos relógios na Zona Franca e venda a partir da nossa unidade em Manaus.

A redução de 75% do IRPJ é baseada no lucro da exploração, o qual representa o lucro líquido do período de apuração antes de deduzida a provisão para o imposto de renda e algumas exclusões (receitas financeiras que excedem as despesas financeiras, os rendimentos e prejuízos das participações societárias e resultados não operacionais).

Em 2024, o Imposto de Renda e Contribuição Social atingiu R\$ 20,3 milhões, montante 2,2 vezes superior aos R\$ 9,0 milhões registrados 2023. O aumento está relacionado com maior alíquota efetiva aplicada no exercício de 2024, de 24%.

## **Resultado Líquido**

O Grupo Technos auferiu Lucro Líquido de R\$ 64,8 milhões em 2024, evolução de 15,3% em relação aos R\$ 56,2 milhões de 2023, fruto do crescimento das vendas e do resultado financeiro. Em janeiro de 2025, a Companhia distribuiu R\$ 15,0 milhões em dividendos intercalares, correspondendo a R\$ 0,2388 por ação e a um *dividend yield* de 4,36% com base na cotação do dia da divulgação das demonstrações financeiras do 4T24. Esse montante representa um aumento de 47% em relação a janeiro de 2024, quando foram pagos R\$ 10,2 milhões em dividendos intercalares, equivalentes a R\$ 0,1484 por ação e a um *dividend yield* de 4,5% considerando a cotação de 4 de março de 2024.

## DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO EXERCÍCIO SOCIAL ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 COMPARADO AO EXERCÍCIO SOCIAL ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023

Em milhares de Reais

	Consolidado		
	2024	2023	(%)
<b>Lucro antes do imposto de renda e da contribuição social</b>	<b>85.100</b>	<b>65.232</b>	30,5%
<b>Ajuste de itens que não afetam o caixa</b>			
Amortização e depreciação	10.576	9.629	9,8%
Provisão para valor recuperável de estoques	2.510	3.370	-25,5%
Provisão para valor recuperável de contas a receber	(1.760)	-	NA
Provisão (reversão) para contingências	1.807	(770)	NA
Resultado na venda de ativos permanentes	(1.200)	-	NA
Impairment bens de ativos permanentes	-	(1.718)	NA
Ajuste a valor de mercado em ativos não circulantes disponíveis para venda	(7.828)	(6.888)	13,6%
Juros sobre empréstimos	20	(173)	NA
Outras despesas de juros e variação cambial	12.335	17.732	-30,4%
Instrumentos financeiros derivativos	4.882	405	1105,4%
Prêmio de opção de ações	(8.867)	811	NA
Outros	3.241	5.274	-38,5%
<b>Variações nos ativos e passivos</b>	<b>(1.150)</b>	<b>296</b>	<b>NA</b>
Redução (aumento) de contas a receber			
Redução (aumento) nos estoques	(38.682)	(3.157)	1125,3%
Redução (aumento) nos outros ativos	(26.161)	(1.393)	1778,0%
Aumento (redução) em fornecedores e contas a pagar	(1.356)	(6.840)	-80,2%
Aumento (redução) em salários e encargos sociais a pagar	30.460	9.529	219,7%
Aumento (redução) em impostos, taxas e contribuições sociais a pagar	2.335	(617)	NA
Juros pagos	4.565	6.558	-30,4%
Imposto de renda e contribuição social pagos	(12.858)	(17.961)	-28,4%
<b>Caixa líquido (aplicado nas) gerado pelas atividades operacionais</b>	<b>(9.738)</b>	<b>(3.615)</b>	<b>169,4%</b>
<b>Fluxos de caixa das atividades de investimento</b>	<b>48.231</b>	<b>75.704</b>	<b>-36,3%</b>
Resgate de depósitos vinculados			
Caixa Restrito	-	8.180	NA
Compras de imobilizado	(5.024)	(7.046)	-28,7%
Valor recebido pela venda de imobilizado	669	5.996	-88,8%
Compra de ativos intangíveis	(5.811)	(4.602)	26,3%
<b>Caixa líquido (aplicado nas) gerado pelas atividades de investimento</b>	<b>(10.166)</b>	<b>2.528</b>	<b>NA</b>
<b>Fluxos de caixa das atividades de financiamento</b>			
Depósitos vinculados em garantia a empréstimos - caixa restrito	(247)	18	NA
Pagamento de empréstimos	46.000	-	NA
Arrendamento pago	(36.415)	(26.622)	36,8%
Aquisição de ações próprias mantidas em tesouraria	(1.387)	(1.614)	-14,1%
Aquisição de participação societária	(46.743)	(20.389)	129,3%
Dividendos pagos aos acionistas da Companhia	(10.228)	(5.999)	70,5%
Exercício de plano de opção - Stock Option	5.716	3.201	78,6%
<b>Caixa líquido aplicado nas atividades de financiamento</b>	<b>(43.304)</b>	<b>(51.405)</b>	<b>-15,8%</b>
Aumento (redução) de caixa e equivalentes de caixa	(5.239)	26.827	NA
Caixa e equivalentes de caixa no início do período	125.152	98.325	27,3%
<b>Caixa e equivalentes de caixa no final do período</b>	<b>119.913</b>	<b>125.152</b>	<b>-4,2%</b>

### Caixa líquido (aplicado nas) gerado nas atividades operacionais

Em 2024, o Grupo Technos gerou R\$ 48,4 milhões de caixa líquido nas atividades operacionais frente aos R\$ 75,7 milhões gerados em 2023.

### **Caixa líquido (aplicado nas) gerado nas atividades de investimento**

O caixa líquido aplicado nas atividades de financiamento foi de R\$ 10,2 milhões em 2024 enquanto em 2023 a Companhia gerou R\$ 2,5 milhões.

### **Caixa líquido aplicado nas atividades de financiamento**

O caixa líquido aplicado nas atividades de financiamento foi de R\$ 43,3 milhões em 2024, 15,8% inferior aos R\$ 51,4 milhões aplicados em 2023.

### **Caixa e equivalentes de caixa**

Ao final de 2024 o Grupo Technos registrou redução líquida de 4,2% ou R\$ 5,2 milhões no caixa da Companhia, ao atingir R\$ 119,9 milhões no exercício de 2024.

## 2.2. Resultado operacional e financeiro:

### a) resultados das operações do emissor, em especial:

#### i. descrição de quaisquer componentes importantes da receita

Nossa receita bruta consiste em receitas advindas: (i) da venda de relógios; e (ii) da prestação de serviços e venda de peças de assistência técnica. Esses negócios têm naturezas e processos diferentes, sendo que a assistência técnica serve de suporte para o negócio de venda de relógios. Historicamente, as vendas de serviços não ultrapassam 0,5% do total das vendas brutas de produtos e serviços.

A tabela abaixo demonstra a reconciliação das nossas receitas bruta e líquida.

Em R\$ milhões	2024	2023	AH (%)
<b>Receita Bruta</b>	<b>464,3</b>	<b>395,8</b>	<b>17,3%</b>
Ajuste a Valor Presente	(15,6)	(15,6)	0,0%
Impostos sobre Vendas	(49,9)	(39,3)	27,0%
Ajuste a Valor Presente sobre Impostos	1,5	1,4	10,1%
<b>Receita Líquida</b>	<b>400,3</b>	<b>342,3</b>	<b>16,9%</b>

#### ii. fatores que afetaram materialmente os resultados operacionais

Nos últimos exercícios sociais, nosso resultado operacional foi impactado por alguns fatores importantes:

(i) Fatores macroeconômicos: Do ponto de vista macroeconômico, a recuperação da atividade econômica em 2024 foi impulsionada por um cenário mais estável em relação à pandemia, com a normalização dos fluxos de trabalho e consumo. No entanto, desafios como a persistência da inflação, a volatilidade dos juros e do câmbio, além das incertezas no cenário global, continuam impactando o mercado. Além disso, questões logísticas e de suprimentos seguem exigindo adaptação por parte das empresas, embora o setor tenha demonstrado maior resiliência nos últimos anos. Mesmo diante desse ambiente desafiador, o Grupo Technos avançou em diversas frentes estratégicas, consolidando seu crescimento e alcançando seu melhor resultado operacional em anos.

(ii) Fatores do mercado de relógios: O Grupo continua atento às condições de mercado no Brasil e no mundo, seja quanto à demanda por seus produtos, seja na atividade de seus clientes, e na capacidade dos referidos clientes de cumprir prazos e termos de pagamento. A Companhia tem uma rede de distribuição bastante pulverizada e de baixa concentração, com aproximadamente 9 mil clientes ativos em todo o território nacional, incluindo grandes magazines, lojas especializadas, atacadistas e lojas de e-commerce. Portanto, os impactos variam de acordo com o perfil e característica de cada revendedor.

(iii) Fatores da nossa Companhia: Desde 2019, o Grupo Technos tem passado por um sólido processo de *turnaround*, focado em eficiência, governança e fortalecimento do seu mercado principal de relógios. Nos anos de 2020 e 2021, mesmo diante dos desafios da pandemia, a Companhia acelerou sua reestruturação, promovendo cortes de custos,



revisão de portfólio e renegociação de contratos, resultando em uma forte recuperação de rentabilidade. A partir do ano 2022, a companhia iniciou a segunda etapa de seu processo de turnaround, focado no crescimento de receita. Em 2024, aceleração de duplo dígito das vendas é fruto do crescimento de praticamente todas as marcas e canais de distribuição da companhia e representa um ganho importante de market share na categoria de relógios tradicionais. A Technos continua colhendo os frutos dessa transformação, combinando ganhos operacionais consistentes com um crescimento expressivo da receita bruta, reforçando sua competitividade e sustentabilidade no mercado.

**b) variações das receitas atribuíveis a modificações de preços, taxas de câmbio, inflação, alterações de volumes e introdução de novos produtos e serviços.**

Nossa receita é impactada diretamente pelas alterações no volume de vendas, modificações de preços e pela variação do número de nossos Clientes. No ano de 2024, o preço médio atingiu R\$ 213, leve redução de 0,5% em relação a 2023. Já o volume de relógios vendidos no ano totalizou 2.184 mil relógios, volume 17,9% superior aos 1.853 mil relógios vendidos em 2023.

**c) impacto da inflação, da variação de preços dos principais insumos e produtos, do câmbio e da taxa de juros no resultado operacional e no resultado financeiro da Companhia, quando relevante**

*Conjuntura Econômica no Brasil*

Nossos resultados operacionais e condição financeira são diretamente afetados pelas condições econômicas gerais no Brasil, particularmente pelas taxas de inflação, políticas governamentais, oscilações nas taxas de câmbio e políticas fiscais. A tabela abaixo demonstra os valores do PIB, inflação, taxas de juros e taxas de câmbio para os períodos indicados:

Indicadores	2024	2023
Crescimento do PIB <sup>(1)</sup>	3,4%	2,9%
Inflação (IGP-M) <sup>(2)</sup>	6,54%	-3,18%
Inflação (IPCA) <sup>(3)</sup>	4,96%	4,62%
Inflação (INPC) <sup>(4)</sup>	4,77%	3,71%
Certificado de Depósito Interbancário – CDI – média anual <sup>(5)</sup>	13,25%	13,03%
Taxa de Juros de Longo Prazo - TJLP <sup>(6)</sup>	7,43%	6,55%
Taxa de câmbio (fechamento) – R\$ por US\$ 1,00	6,18	4,85
Média da taxa de câmbio – R\$ por US\$1,00 <sup>(7)</sup>	5,39	4,99

<sup>(1)</sup> O PIB brasileiro é agora reportado utilizando-se a nova metodologia do IBGE.

<sup>(2)</sup> A taxa IGP-M é o principal índice de preços de mercado mensurada pela FGV, representando dados cumulados para o período apresentado.

<sup>(3)</sup> A taxa IPCA é o índice de preço do consumidor mensurado pelo IBGE, representando dados cumulados para o período indicado.

<sup>(4)</sup> A taxa INPC é o Índice Nacional de Preços ao Consumidor mensurado pela FIPE, representando dados cumulados para o período indicado.

<sup>(5)</sup> O CDI é a taxa média de depósito interbancário performada durante o dia no Brasil.

<sup>(6)</sup> Refere-se às taxas de juros cobradas pelo BNDES para financiamentos de longo prazo.

<sup>(7)</sup> Média das taxas de câmbio do fim do mês para o período indicado

Fontes: Banco Central, FGV, IBGE e CETIP.

Nossos negócios são afetados diretamente pelas condições econômicas gerais no Brasil e indiretamente pelas condições econômicas gerais no mundo. A seguir comentamos individualmente sobre o impacto das principais variáveis sobre nossos negócios:

(i) *Inflação*: a inflação poderá afetar os resultados operacionais, impactando negativamente o custo de montagem, as despesas comerciais, gerais e administrativas e também afetar negativamente o poder de compra da população brasileira.

(ii) *Variação de preços dos principais insumos e câmbio*: os principais insumos da Companhia são componentes de relógios comprados de fornecedores no exterior, com destaque para China e Japão. O preço desses insumos está ligado a fatores endógenos dessas duas economias, assim como a taxa de câmbio entre o real e o dólar. Dentre os fatores endógenos, o principal é a disponibilidade e o custo de mão de obra assim como o tempo necessário para a manufatura destes. A taxa de câmbio é um fator relevante, já que as compras dos fornecedores estrangeiros são denominadas em dólares, e uma depreciação do real levaria a custos maiores de produtos internalizados no Brasil. Tanto o aumento do preço dos componentes quanto a depreciação do real, se não forem compensados com reajustes de preços dos produtos, resultarão em uma redução da margem de lucro da Companhia.

Uma vez que parte relevante dos custos da Companhia são denominados em moeda estrangeira, trabalhamos com uma política de hedge que protege parcialmente de oscilações de curto prazo. Porém, a volatilidade e manutenção do câmbio em patamar muito desfavorável para o real por um período prolongado pode representar uma dificuldade a mais na estratégia de recuperação de margem bruta da Companhia. A Companhia busca contrapor os aumentos de dólar por meio não só do *hedge* financeiro, mas também por meio da redução do custo fabril, melhor gestão de sortimento, redução de vendas promocionais e aumento seletivo de preço de forma a repassar os aumentos de câmbio de forma não linear no sortimento, considerando itens mais e menos elásticos. Além disso, adotou a reengenharia de produto visando redução de lead time e redução de custos de novas compras, contrapondo parcialmente a pressão cambial e a negociação de prazos de pagamento mais alongados com fornecedores internacionais para novas compras, de acordo com a estratégia de retorno ao fluxo de abastecimento da Companhia.

(iii) *Taxa de juros*: a taxa de juros no Brasil poderá afetar tanto os resultados operacionais da Companhia quanto o seu resultado financeiro. Caso o governo venha a aumentar a taxa de juros como forma de conter um aumento de inflação, é provável que a economia brasileira sofra com uma redução na taxa do crescimento do PIB, já que o encarecimento do crédito tende a desincentivar o consumo. Dentro dessa redução de crescimento econômico da economia em geral é possível que o mercado de acessórios de moda em geral, e o mercado de relógios especificamente, possam ser afetados, resultando em uma pressão negativa nas nossas vendas.

### **2.3. Mudanças nas práticas contábeis/Opiniões modificadas e ênfases**

#### **a) mudanças nas práticas contábeis que tenham resultado em efeitos significativos sobre as informações previstas nos campos 2.1 e 2.2**

A Companhia não teve impacto significativo referente a mudança nas práticas contábeis para os exercícios financeiros encerrados em 31 de dezembro de 2024 e 2023.

#### **b) opiniões modificadas e ênfases presentes no relatório do auditor**

Não houve opiniões modificadas ou ênfases no relatório do auditor sobre as demonstrações dos exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023.

## **2.4. Efeitos relevantes nas DF**

### **a) introdução ou alienação de segmento operacional**

Não introduzimos ou alienamos qualquer segmento operacional durante os dois últimos exercícios.

### **b) constituição, aquisição ou alienação de participação societária**

Não tivemos constituição, aquisição ou alienação de participação societária durante os dois últimos exercícios.

### **c) Eventos ou operações não usuais**

Não houve eventos ou operação não usuais realizadas pela Companhia no decorrer dos dois últimos exercícios.

## 2.5. Medidas não contábeis

### a) valor das medições não contábeis

#### EBITDA “CVM” e EBITDA Ajustado

No ano, o EBITDA Ajustado totalizou R\$ 93,2 milhões, evolução de 7,4% em relação aos R\$ 86,7 milhões reportados em 2023, sendo o maior resultado desde 2016. O desempenho positivo reflete o crescimento das vendas no ano.

O Ebitda “CVM”, sigla em inglês para *earnings before interests, taxes, depreciation and amortization* (em português, lucro antes dos juros, impostos, depreciação e amortização), não é uma medida de desempenho financeiro segundo as práticas contábeis adotadas no Brasil ou IFRS e, também, não deve ser considerado isoladamente como medida de desempenho operacional ou alternativa para avaliação de fluxos operacionais de caixa como medida de liquidez. Não há um padrão para o cálculo do Ebitda, de modo que outras empresas podem calcular tal indicador de forma diferente da utilizada na Technos S.A.

Consideramos o Ebitda “CVM” o Lucro Líquido acrescido da depreciação e amortização, resultado financeiro líquido, impostos correntes e diferidos. O Ebitda Ajustado considera ainda a realização do ativo fiscal diferido gerado pelo ágio de aquisição de controle acionário da nossa controlada TASA, ajuste a valor presente sobre vendas e impostos sobre vendas, provisões para contingências não operacionais, resultados não recorrentes, resultados não operacionais, recuperação *escrow* de passivos gerados antes da aquisição da Dumont Saab.

Em R\$ milhões	2024	2023	(%)
EBITDA (Res. 126/22)	77,3	71,3	8,4
EBITDA Ajustado	93,2	86,7	7,4

### b) fazer as conciliações entre os valores divulgados e os valores das demonstrações financeiras auditadas.

Em R\$ milhões	2024	2023	(%)
<b>(=) Lucro Líquido</b>	<b>64,8</b>	<b>56,2</b>	<b>15,3</b>
(+) Depreciação e Amortização	(10,5)	(9,6)	9,4
(+/-) Resultado Financeiro	18,3	3,5	NA
(+) Impostos Correntes	(11,5)	(2,6)	342,3
(+/-) Impostos Diferidos	(8,7)	(6,4)	NA
<b>(=) EBITDA (CVM 527/12)</b>	<b>77,3</b>	<b>71,3</b>	<b>8,4</b>
(+/-) Provisão para Contingências <sup>1</sup>	(1,8)	(2,8)	(35,7)
(+) Outras Despesas Não Recorrentes <sup>2</sup>	0,0	1,7	NA
(+) Impacto do AVP sobre o Resultado Operacional <sup>3</sup>	(14,1)	(14,3)	(1,4)
<b>(=) EBITDA Ajustado</b>	<b>93,2</b>	<b>86,7</b>	<b>7,4</b>

<sup>1</sup> Ajuste de imposto sobre provisão de estoque obsoleto.

<sup>2</sup> Despesas não recorrentes ou não operacionais.

<sup>3</sup> Ajuste de AVP que impacta como redutor da receita bruta (afeta o EBITDA CVM) e que aumenta a receita financeira (não afeta o EBITDA CVM) da Companhia e acaba descasando a visão do EBITDA CVM.

**c) explicar o motivo pelo qual entende que tal medição é mais apropriada para a correta compreensão da sua condição financeira e do resultado de suas operações**

Consideramos que a análise do Ebitda “CVM” e do Ebitda Ajustado permitem a melhor comparabilidade do desempenho operacional entre os períodos indicados e são indicadores mais adequados para avaliar o desempenho e a geração de caixa operacional, uma vez que apresenta os resultados isentos de impactos outros, como operações financeiras, pagamento de impostos e ajustes contábeis, como a depreciação e a amortização. Entendemos que nosso lucro líquido deve ser ajustado em função das rubricas demonstradas no item 3.2.(b) acima, que representam eventos não-caixa particulares, não operacionais e não recorrentes.

Construímos nosso Ebitda “CVM” partindo do Lucro Líquido, seguindo práticas comuns de mercado e de acordo com a Resolução nº 156/22 editada no dia 23/06/2022 pela CVM.

## **2.6. Eventos subsequentes as DF**

Em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 10 de janeiro de 2025 e Reunião do Conselho de Administração do dia 30 de janeiro de 2025, foram aprovados os seguintes planos e seus participantes, respectivamente:

1. Plano de opção de compra de ações concedido aos administradores, diretores, gerentes e coordenadores da Companhia

O plano será administrado pelo Conselho de Administração, poderá ter como participantes os administradores, diretores, gerentes e coordenadores da Companhia e os participantes serão oportunamente definidos pelo Conselho de Administração. As opções outorgadas a cada um dos participantes serão divididas em 3 (três) lotes iguais representando cada um 1/3 do total de ações que cada participante poderá subscrever e poderão ser exercidas em cada 1 (um) ano de aniversário do contrato, desde que o participante tenha permanecido ocupando seu cargo na Companhia ou em qualquer controlada da Companhia. O número máximo de ações que poderão ser emitidas nos termos deste plano não excederá 2.190.000 (dois milhões, cento e noventa mil) de ações e o plano permanecerá em vigor até o término do prazo de exercício referente ao último lote de opções outorgadas.

2. Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) da Companhia concedido aos administradores e diretores da Companhia

O plano de matching será administrado pelo Conselho de Administração e a entrega das ações deverá ser formalizada através de contrato específico a ser celebrado entre a Companhia e o participante. A primeira data de concessão será em 29 de dezembro de 2025 e outras duas em 29 de dezembro de 2026 e 2027, respectivamente.

A quantidade total bruta de ações de matching serão concedidas em três lotes aos participantes, sendo o primeiro 272.000 mil ações, o segundo de 528.000 ações e o terceiro de 800.000 mil ações. Para fazer jus o participante deverá permanecer no exercício do cargo de administrador ou diretor ao longo de todo o período de vigência desde a data de aprovação do plano matching até cada uma das datas de concessão.

3. Cancelamento de ações em tesouraria

Em Reunião do Conselho de Administração realizada em 10 de março de 2025 foi aprovado o cancelamento de 750.000 ações ordinárias, mantidas em tesouraria nessa data, sem redução do valor do capital social da Companhia.

## 2.7. Destinação do resultado:

	2024	2023
<b>a. Regras sobre a retenção de lucros</b>	<p>Nosso Estatuto Social vigente no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 determinava que até 5% do lucro líquido ajustado (após a dedução dos prejuízos acumulados, da provisão para pagamento do imposto de renda e, se for o caso, da provisão para participação dos administradores no resultado do exercício) seria destinado para constituição da reserva legal, até que esta atinja 20% do capital social.</p> <p>Além disso, o orçamento de capital para o exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024, aprovado na Assembleia Geral realizada em 29 de abril de 2024, prevê a retenção de lucros do exercício de 2024, nos termos do artigo 196 da Lei das Sociedades por Ações.</p>	<p>Nosso Estatuto Social vigente no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023 determinava que até 5% do lucro líquido ajustado (após a dedução dos prejuízos acumulados, da provisão para pagamento do imposto de renda e, se for o caso, da provisão para participação dos administradores no resultado do exercício) seria destinado para constituição da reserva legal, até que esta atinja 20% do capital social.</p> <p>Além disso, o orçamento de capital para o exercício encerrado em 31 de dezembro de 2023, aprovado na Assembleia Geral realizada em 28 de abril de 2023, prevê a retenção de lucros do exercício de 2023, nos termos do artigo 196 da Lei das Sociedades por Ações.</p>
<b>a.i. Valores das Retenções de Lucros</b>	Foi apurado no exercício social findo em 31 de dezembro de 2024, conforme evidenciado nas Demonstrações Financeiras da Companhia, auditadas pela EY Auditores Independentes, um lucro líquido de R\$ 64,8 milhões. O valor da retenção de lucro foi de R\$ 6,8 milhões.	Foi apurado no exercício social findo em 31 de dezembro de 2023, conforme evidenciado nas Demonstrações Financeiras da Companhia, auditadas pela EY Auditores Independentes, um lucro líquido de R\$ 56,2 milhões. O valor da retenção de lucro foi de R\$ 3,2 milhões.
<b>a.ii. Percentuais em relação aos lucros totais declarados</b>	Foi apurado no exercício social findo em 31 de dezembro de 2024, conforme evidenciado nas Demonstrações Financeiras da Companhia, auditadas pela EY Auditores Independentes, um lucro líquido de R\$ 64,8 milhões. O valor da retenção de lucro foi de R\$ 6,8 milhões, representando 10,5% do lucro líquido.	Foi apurado no exercício social findo em 31 de dezembro de 2023, conforme evidenciado nas Demonstrações Financeiras da Companhia, auditadas pela EY Auditores Independentes, um lucro líquido de R\$ 56,2 milhões. O valor da retenção de lucro foi de R\$ 3,2 milhões, representando 5,7% do lucro líquido.
<b>b. Regras sobre a distribuição de dividendos</b>	Nosso Estatuto Social vigente no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 determinava a distribuição de dividendo obrigatório, em cada exercício social, de 25%, no mínimo, do lucro líquido ajustado, sendo certo que o dividendo obrigatório poderá ser limitado ao montante	Nosso Estatuto Social vigente no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023 determinava a distribuição de dividendo obrigatório, em cada exercício social, de 25%, no mínimo, do lucro líquido ajustado, sendo certo que o dividendo obrigatório poderá ser limitado ao montante do lucro



	<p>do lucro líquido do exercício que tiver sido realizado, desde que a diferença seja registrada como reserva de lucros a realizar.</p> <p>Nos termos do artigo 202, parágrafo 4º, da Lei das Sociedades por Ações, o dividendo mínimo não será obrigatório no exercício social em que os órgãos da administração informarem à Assembleia Geral ser incompatível com a situação financeira da companhia.</p> <p>Na Assembleia Geral Ordinária realizada em 29 de abril de 2024, os acionistas deliberaram distribuir o montante de R\$ 10,2 milhões, imputados ao dividendo mínimo obrigatório referente ao exercício social de 2023 e correspondente a 15,0% do lucro líquido do exercício, a título de dividendos sendo R\$ 3,3 milhões como dividendos obrigatórios, R\$ 6,9 milhões como dividendos complementares, cujo pagamento foi realizado no dia 09 de fevereiro de 2024.</p>	<p>líquido do exercício que tiver sido realizado, desde que a diferença seja registrada como reserva de lucros a realizar.</p> <p>Nos termos do artigo 202, parágrafo 4º, da Lei das Sociedades por Ações, o dividendo mínimo não será obrigatório no exercício social em que os órgãos da administração informarem à Assembleia Geral ser incompatível com a situação financeira da companhia.</p> <p>Na Assembleia Geral Ordinária realizada em 28 de abril de 2023, os acionistas deliberaram distribuir o montante de R\$ 6,0 milhões, imputados ao dividendo mínimo obrigatório referente ao exercício social de 2022 e correspondente a 15,0% do lucro líquido do exercício, a título de dividendos sendo R\$ 216 mil como dividendos obrigatórios, R\$ 649 mil como dividendos complementares, cujo pagamento foi realizado no dia 03 de fevereiro de 2023, e saldo restante do total de dividendos declarados em 20 de janeiro de 2023, no valor de R\$ 5,1 milhões pago à conta de reservas de lucros.</p>
<p><b>c. Periodicidade das distribuições de dividendos</b></p>	<p>A distribuição de dividendos é anual. No entanto, o Estatuto Social prevê ainda que a Companhia poderá levantar, além do balanço anual do exercício, balanços semestrais e ainda, em qualquer época, balanços extraordinários e o Conselho de Administração poderá, ad referendum da Assembleia Geral Ordinária, declarar dividendos intermediários à conta de lucros acumulados ou de reserva de lucros existentes no último balanço anual ou semestral.</p> <p>Foi aprovada, “ad referendum” da Assembleia Geral Ordinária que deliberar sobre a destinação do resultado do exercício social de 2024, a distribuição de dividendos intercalares no valor total de R\$ 15.000.000,00 (seis milhões de reais), equivalentes a R\$ 0,239 por ação, com base em saldo de reserva de lucros da Companhia.</p>	<p>A distribuição de dividendos é anual. No entanto, o Estatuto Social prevê ainda que a Companhia poderá levantar, além do balanço anual do exercício, balanços semestrais e ainda, em qualquer época, balanços extraordinários e o Conselho de Administração poderá, ad referendum da Assembleia Geral Ordinária, declarar dividendos intermediários à conta de lucros acumulados ou de reserva de lucros existentes no último balanço anual ou semestral.</p> <p>Foi aprovada, “ad referendum” da Assembleia Geral Ordinária que deliberar sobre a destinação do resultado do exercício social de 2023, a distribuição de dividendos intercalares, no valor total de R\$ 10.237.000,00 (dez milhões, duzentos e trinta e sete mil reais), equivalentes a R\$ 0,1524 por ação, com base em saldo de reserva de lucros da Companhia, conforme apurado em balanço patrimonial de 30 de setembro de 2023.</p>

<b>d. Restrições à distribuição</b>	<p>O Estatuto Social da Companhia, em conformidade com o disposto na Lei nº 6.404/76, prevê que 5% do lucro líquido ajustado seja, anualmente, destinado à formação de reserva legal, até o limite de 20% do capital social.</p> <p>Após a constituição da reserva legal, o lucro que remanescer, ajustado pela constituição de reservas de contingências e/ou sua respectiva reversão, será prioritariamente destinado ao pagamento de dividendo obrigatório aos acionistas.</p>	<p>O Estatuto Social da Companhia, em conformidade com o disposto na Lei nº 6.404/76, prevê que 5% do lucro líquido ajustado seja, anualmente, destinado à formação de reserva legal, até o limite de 20% do capital social.</p> <p>Após a constituição da reserva legal, o lucro que remanescer, ajustado pela constituição de reservas de contingências e/ou sua respectiva reversão, será prioritariamente destinado ao pagamento de dividendo obrigatório aos acionistas.</p>
<b>e. Política de destinação de resultados formalmente aprovada</b>	<p>Não se aplica, uma vez que a Companhia não tem uma política específica de destinação de resultados formalmente aprovada. Todas as regras referentes ao assunto estão no Estatuto Social, conforme detalhado nesta tabela deste item 2.7. do Formulário de Referência.</p>	<p>Não se aplica, uma vez que a Companhia não tem uma política específica de destinação de resultados formalmente aprovada. Todas as regras referentes ao assunto estão no Estatuto Social, conforme detalhado nesta tabela deste item 2.7. do Formulário de Referência.</p>

## **2.8. Itens relevantes não evidenciados nas DF:**

**a) os ativos e passivos detidos pelo emissor, direta ou indiretamente, que não aparecem no seu balanço patrimonial (*off-balance sheet items*), tais como:**

**i) carteiras de recebíveis baixadas sobre as quais a entidade não tenha retido nem transferido substancialmente os riscos e benefícios da propriedade do ativo transferido, indicando respectivos passivos**

Não se aplica, uma vez que as demonstrações financeiras evidenciam todos os itens relevantes das operações do Grupo Technos, resultados, situação econômica, financeira e patrimonial.

**ii) contratos de futura compra e venda de produtos ou serviços**

Não se aplica, uma vez que as demonstrações financeiras evidenciam todos os itens relevantes das operações do Grupo Technos, resultados, situação econômica, financeira e patrimonial.

**iii) contratos de construção não terminada**

Não se aplica, uma vez que as demonstrações financeiras evidenciam todos os itens relevantes das operações do Grupo Technos, resultados, situação econômica, financeira e patrimonial.

**iv) contratos de recebimentos futuros de financiamentos**

Não se aplica, uma vez que as demonstrações financeiras evidenciam todos os itens relevantes das operações do Grupo Technos, resultados, situação econômica, financeira e patrimonial.

**b) outros itens não evidenciados nas demonstrações financeiras**

Não se aplica, uma vez que as demonstrações financeiras evidenciam todos os itens relevantes das operações do Grupo Technos, resultados, situação econômica, financeira e patrimonial.

## **2.9. Comentários sobre itens não evidenciados:**

**a) como tais itens alteram ou poderão vir a alterar as receitas, as despesas, o resultado operacional, as despesas financeiras ou outros itens das demonstrações financeiras do emissor**

Não aplicável, uma vez que não há itens não evidenciados em nossas demonstrações financeiras, conforme afirmado no item 2.8 acima.

**b) natureza e o propósito da operação**

Não aplicável, uma vez que não há itens não evidenciados em nossas demonstrações financeiras, conforme afirmado no item 2.8 acima.

**c) natureza e montante das obrigações assumidas e dos direitos gerados em favor do emissor em decorrência da operação**

Não aplicável, uma vez que não há itens não evidenciados em nossas demonstrações financeiras, conforme afirmado no item 2.8 acima.

## **2.10. Planos de negócios:**

### **a) investimentos, incluindo:**

**i) descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos; ii) fontes de financiamento dos investimentos; iii) desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos.**

Os investimentos da Companhia se concentram, usualmente, em sete principais tipos: (i) investimentos na estrutura e maquinário da planta em Manaus; (ii) investimentos em hardware e software de tecnologia; (iii) investimentos em automóveis para nossa equipe de vendas; (iv) investimentos na manutenção de imóveis; (v) móveis e utensílios; (vi) Marcas e Patentes, (vii) Direito de uso.

O montante total de investimentos atingiu R\$ 18,0 milhões no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

No caso de ingressarmos em outros segmentos de produtos os investimentos serão dimensionados individualmente, fazendo parte do plano de negócios específico desse novo segmento. Buscaremos financiar tais investimentos também com nosso fluxo de caixa operacional, complementando com recursos de terceiros, caso necessário.

Nesse mesmo sentido, embora estejamos constantemente avaliando aquisições de ativos estratégicos, não há nenhum acordo vinculante de aquisição até esta data. Caso identifiquemos uma oportunidade de mercado que, após a análise de estudos econômico-financeiros, técnico e jurídicos, entendamos ser relevante para a nossa Companhia, utilizaremos nosso fluxo de caixa operacional para realizar tais investimentos. Caso os investimentos excedam este valor, utilizaremos nosso caixa próprio, os recursos captados por meio da nossa oferta inicial de distribuição de ações, e eventuais captações no mercado se forem necessárias.

Não há desinvestimentos relevantes em andamento ou previstos.

**b) desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva da Companhia.**

No último exercício social a Companhia não teve aquisições que impactem materialmente sua capacidade produtiva.

**c) novos produtos e serviços, indicando: i) descrição das pesquisas em andamento já divulgadas; ii) montantes totais gastos pela Companhia em pesquisas para desenvolvimento de novos produtos ou serviços; iii) projetos em desenvolvimento já divulgados; iv) montantes totais gastos pela Companhia no desenvolvimento de novos produtos ou serviços.**

O Grupo Technos planeja acelerar seu crescimento de vendas mantendo ganhos de eficiência, buscando o aumento de *market share* na categoria de relógios tradicionais e expansão de mercado na categoria de *smartwatches*. A Companhia também continuará a

investir na ampliação de seus canais de distribuição, tanto no atacado quanto no varejo, abrindo novos horizontes de crescimento além de seu canal *core*.

**d) oportunidades inseridas no plano de negócios do emissor relacionadas a questões ASG**

O Grupo Technos, como organização, insere-se na sociedade de forma íntegra e respeitosa, e atua desta maneira tanto internamente quanto na sua relação com clientes, fornecedores, parceiros de negócios e nas comunidades onde está presente. A Companhia tem avançado em sua jornada de sustentabilidade, cuja estratégia foi construída de maneira colaborativa considerando as visões de futuro de seus principais stakeholders e melhores práticas tendo como objetivo ser um agente de transformação e gerar cada vez mais impactos positivos, não apenas para o seu negócio, mas para toda a sociedade.

A Companhia considera como suas principais oportunidades a melhoria na destinação de resíduos sólidos, o aumento de sua eficiência energética, a redução de gases do efeito estufa, o desenvolvimento socioeconômico das comunidades locais e o desenvolvimento socioambiental da sua cadeia de valor e está constantemente avaliando a viabilidade de novas oportunidades

**2.11. Comentar sobre outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional e que não tenham sido identificados ou comentados nos demais itens desta seção**

Os fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional da Companhia no último exercício social já foram comentados nos demais itens desta seção 2.

## ANEXO C

### Proposta de orçamento de capital para o exercício de 2025

A Administração da Technos S.A., conforme estabelecido no Artigo 196 da Lei nº 6.404/76, apresenta a proposta de orçamento de capital para o exercício social de 2025:

#### Technos S.A.

Em R\$ milhões

Recursos próprios/terceiros 18.000.000,00

**Fontes** **18.000.000,00**

Tecnologia Software 5.985.418,40

Tecnologia Hardware 2.224.735,60

Móveis e Utensílios 5.735.246,00

Quiosques, Outlets, Lojas Próprias e Sites 4.054.600,00

**Aplicações** **18.000.000,00**

1 – Tecnologia Software – Investimentos em atualização e customizações de sistemas, licenciamento de softwares para atender as necessidades da Companhia

2 – Tecnologia Hardware – representam investimentos voltados para a estrutura de backoffice da área de TI que suporta toda a Companhia

3 – Móveis e utensílios representam veículos, obras, reformas, mobília da Companhia dentre outros.

4 – Quiosques, *Outlets*, Lojas Próprias e Sites representam os investimentos necessários para suportar nosso crescimento nos canais Franquias e B2C.



**ANEXO D**  
*Destinação do Resultado do Exercício*

**1. Informar o lucro líquido do exercício**

A Companhia apurou lucro líquido no montante de R\$ 64.832.855,21 (sessenta e quatro milhões, oitocentos e trinta e dois mil, oitocentos e cinquenta e cinco reais e vinte e um centavos).

**2. Informar o montante global e o valor por ação dos dividendos, incluindo dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados.**

O montante global dos dividendos é de R\$ 15.000.000,00(quinze milhões de reais), correspondendo a um valor equivalentes a R\$0,238789672578 por ação. Vale mencionar que este montante corresponde (a) ao valor do dividendo mínimo obrigatório – de R\$ 11.257.815,76(onze milhões, duzentos e cinquenta e sete mil, oitocentos e quinze reais e setenta e seis centavos –, acrescido de (b) dividendos adicionais, no valor de R\$ 3.742.184,24(três milhões, setecentos e quarenta e dois mil, cento e oitenta e quatro reais e vinte e quatro centavos).

Ressalta-se que (i) tal valor de R\$15.000.000,00 (quinze milhões de reais) já foi integralmente distribuído pela Companhia aos acionistas por meio de dividendos intercalares declarados em 21 de janeiro de 2025 e pagos, em 06 de fevereiro de 2025 (“Dividendos Intercalares”), e (ii) os Dividendos Intercalares foram imputados aos dividendos mínimos obrigatórios, de modo que não há saldo adicional a ser pago aos acionistas a título de dividendos

**3. Informar o percentual do lucro líquido do exercício distribuído**

Em atendimento à legislação e ao disposto no Estatuto Social, os dividendos distribuídos representam 23% do lucro líquido do exercício e 33% da base de cálculo para os dividendos.

**4. Informar o montante global e o valor por ação de dividendos distribuídos com base em lucro de exercícios anteriores**

O montante global dos dividendos intercalares distribuído com base em lucros do exercício social parcial de 2024 foi de R\$15.000.000,00 correspondendo um valor equivalente a R\$0,238789672578 por ação.

**5. Informar, deduzidos os dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados:**

**a. O valor bruto de dividendo e juros sobre capital próprio, de forma segregada, por ação de cada espécie e classe.**

Não aplicável, haja vista que a Companhia já aprovou e distribuiu Dividendos Intercalares em montante que supera o dividendo mínimo obrigatório.

**b. A forma e o prazo de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio**

Não aplicável, haja vista que a Companhia já aprovou e distribuiu Dividendos Intercalares em montante que supera o dividendo mínimo obrigatório.

**c. Eventual incidência de atualização e juros sobre os dividendos e juros sobre capital próprio**

Não aplicável, haja vista que a Companhia já aprovou e distribuiu Dividendos Intercalares em montante que supera o dividendo mínimo obrigatório.

**d. Data da declaração de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio considerada para identificação dos acionistas que terão direito ao seu recebimento**

Não aplicável, haja vista que a Companhia já aprovou e distribuiu Dividendos Intercalares em montante que supera o dividendo mínimo obrigatório.

**6. Declaração de dividendos ou juros sobre capital próprio com base em lucros apurados em balanços semestrais ou em períodos menores, caso aplicável:**

**a. Informar o montante dos dividendos ou juros sobre capital próprio já declarados.**

Como já indicado no item 2 acima, em 21 de janeiro de 2025, o Conselho de Administração da Companhia deliberou pela distribuição de dividendos intercalares, no valor total de R\$ 15.000.000,00 (quinze milhões de reais), equivalentes a R\$0,238789672578 por ação, com base no lucro apurado no balanço patrimonial de 30 de setembro de 2024.

**b. Informar a data dos respectivos pagamentos.**

O pagamento foi realizado no dia 06 de fevereiro de 2025, com base na posição acionária de 24 de janeiro de 2025.

**7. Fornecer tabela comparativa indicando os seguintes valores por ação de cada espécie e classe:**

**a. Lucro líquido do exercício e dos três exercícios anteriores;**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Lucro líquido por ação ordinária em R\$</b>	0,99	0,79	0,54	0,36

**b. Dividendo e juros sobre capital próprio distribuído nos três exercícios anteriores:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Dividendos/Juros sobre o capital próprio</b>	15.000.000	10.237.000	6.000.000	6.000.000

<b>distribuídos por ação ordinária em R\$</b>				
---	--	--	--	--

**8. Destinação de lucros à reserva legal:**

**a. Identificar o montante destinado à reserva legal**

O montante de R\$ 3.241.642,76 foi destinado à reserva legal, nos termos do artigo 193 da Lei das S.A.

**b. Detalhar a forma de cálculo da reserva legal**

A parcela do lucro líquido destinado à constituição da reserva legal é calculada de acordo com o disposto no artigo 193 da Lei das S.A., ou seja, equivalente a 5% (cinco por cento) do lucro líquido do exercício, já deduzidos os eventuais prejuízos e a provisão do Imposto de Renda.

**9. Caso a companhia possua ações preferenciais com direito a dividendos fixos ou mínimos**

**a. Descrever a forma de cálculos dos dividendos fixos ou mínimos**

**b. Informar se o lucro do exercício é suficiente para o pagamento integral dos dividendos fixos ou mínimos**

**c. Identificar se eventual parcela não paga é cumulativa**

**d. Identificar o valor global dos dividendos fixos ou mínimos a serem pagos a cada classe de ações preferenciais**

**e. Identificar os dividendos fixos ou mínimos a serem pagos por ação preferencial de cada classe**

Não aplicável, pois o capital social da Companhia é representado integralmente por ações ordinárias.

**10. Em relação ao dividendo obrigatório:**

**a. Descrever a forma de cálculo prevista no estatuto**

Conforme Artigo 52 do Estatuto Social da Companhia, o dividendo mínimo obrigatório deverá ser de 25% (vinte e cinco por cento) do lucro líquido do exercício após as deduções determinadas ou admitidas por lei.

**b. Informar se ele está sendo pago integralmente**

Sim, o dividendo mínimo obrigatório foi pago integralmente.

**c. Informar o montante eventualmente retido**

Não houve valor de dividendo mínimo obrigatório retido.

**11. Havendo retenção do dividendo obrigatório devido à situação financeira da companhia**

- a. **Informar o montante da retenção**
- b. **Descrever, pormenorizadamente, a situação financeira da companhia, abordando, inclusive, aspectos relacionados à análise de liquidez, ao capital de giro e fluxos de caixa positivos**
- c. **Justificar a retenção dos dividendos**

Não aplicável.

**12. Havendo destinação de resultado para reserva de contingências**

- a. **Identificar o montante destinado à reserva**
- b. **Identificar a perda considerada provável e sua causa**
- c. **Explicar porque a perda foi considerada provável**
- d. **Justificar a constituição da reserva**

Não aplicável, pois não há destinação de resultado para reserva de contingências.

**13. Havendo destinação de resultado para reserva de lucros a realizar**

- a. **Informar o montante destinado à reserva de lucros a realizar**
- b. **Informar a natureza dos lucros não-realizados que deram origem à reserva**

Não aplicável, pois não há destinação de resultado para reserva de lucros a realizar.

**14. Havendo destinação de resultado para reservas estatutárias**

- a. **Descrever as cláusulas estatutárias que estabelecem a reserva**
- b. **Identificar o montante destinado à reserva**
- c. **Descrever como o montante foi calculado**

Não aplicável, uma vez que não há destinação para reservas estatutárias.

**15. Havendo retenção de lucros prevista em orçamento de capital**

- a. **Identificar o montante da retenção**

O montante destinado ao orçamento de capital será de R\$15.000.000,00.

- b. **Fornecer cópia do orçamento de capital**

A cópia do orçamento de capital está disponível no Anexo C à presente Proposta.

**16. Havendo destinação de resultado para a reserva de incentivos fiscais**

- a. **Informar o montante destinado à reserva**

Há destinação de montante equivalente a R\$ 16.559.949,40 para Reserva de Incentivo Fiscal de subsidiária da Companhia

**b. Explicar a natureza da destinação**

Redução de alíquota do imposto de vendas e de renda de benefício fiscal concedido pela SUDAM para a subsidiária Technos da Amazonia Industria e Comercio SA, estabelecida na Zona Franca de Manaus.

**ANEXO E**

**ELEIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO – ITENS 7.3 A 7.6 DO FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA, CONFORME ART. 11 DA RESOLUÇÃO CVM Nº 81**

**7.3. Composição e experiências profissionais da administração e do conselho fiscal**

NOME	DATA DE NASCIMENTO	PROFISSÃO	CPF	CANDIDATO AO CARGO DE	DATA DA ELEIÇÃO <sup>1</sup>	DATA DA POSSE <sup>2</sup>	PRAZO DO MANDATO	OUTROS CARGOS OU FUNÇÕES EXERCIDOS NA COMPANHIA	INDICADO PELO CONTROLADOR	MEMBRO INDEPENDENTE	DATA DE INÍCIO DO PRIMEIRO MANDATO
Joaquim Pedro Andrés Ribeiro	06/12/1975	Empresário	002.272.786-82	33 - Membro Efetivo do Conselho de Administração e Diretor Presidente	28/04/2025	28/04/2025	AGO de 2027	Diretor Presidente – eleito em 06/05/2021	Não	Não	30/04/2019
Renato José Goettems	05/12/1945	Administrador	003.315.030-34	20 – Presidente do Conselho de Administração	28/04/2025	28/04/2025	AGO de 2027	Não há	Não	Não	30/04/2019
Haroldo Luiz Rodrigues Filho	24/06/1961	Educador físico	869.526.257-04	27 - Membro Efetivo e independente do Conselho de Administração	28/04/2025	28/04/2025	AGO de 2027	Não há	Não	Sim	30/04/2019

<sup>1</sup> Data da eleição, caso o candidato venha a ser eleito.

<sup>2</sup> Prazo do mandato, caso o candidato venha a ser eleito. .

<b>NOME</b>	<b>DATA DE NASCIMENTO</b>	<b>PROFISSÃO</b>	<b>CPF</b>	<b>CANDIDATO AO CARGO DE</b>	<b>DATA DA ELEIÇÃO<sup>1</sup></b>	<b>DATA DA POSSE<sup>2</sup></b>	<b>PRAZO DO MANDATO</b>	<b>OUTROS CARGOS OU FUNÇÕES EXERCIDOS NA COMPANHIA</b>	<b>INDICADO PELO CONTROLADOR</b>	<b>MEMBRO INDEPENDENTE</b>	<b>DATA DE INÍCIO DO PRIMEIRO MANDATO</b>
José Augusto L. Figueiredo	06/04/1966	Engenheiro	841.719.527-00	27 - Membro Efetivo e independente do Conselho de Administração	28/04/2025	28/04/2025	AGO de 2027	Não há	Não	Sim	30/04/2019
Aymeric Chaumet	05/01/1979	Empresário	110.246.171-73	27 - Membro Efetivo e independente do Conselho de Administração	28/04/2025	28/04/2025	AGO de 2027	Não há	Não	Sim	30/04/2021
Rafael de Souza Morsch	27/11/1990	Empresário	012.184.570-23	27 - Membro Efetivo e independente do Conselho de Administração	28/04/2025	28/04/2025	AGO de 2027	Não há	Não	Sim	30/04/2021

### **Joaquim Pedro Andrés Ribeiro**

Graduou-se em Economia na Universidade de Harvard em 1998 e formou-se no curso de especialização OPM da Harvard Business School em 2012. É Sócio-Fundador da Neopar Capital, uma empresa de investimentos de venture capital com foco em startups. Trabalhou no Grupo Technos de Maio de 2008 a julho de 2014, ocupando o cargo de Diretor-Presidente. Anteriormente, trabalhou na empresa Shoptime no ano de 2005, ocupando o cargo de Diretor-Presidente, e na empresa Time Warner, de 1999 a 2004, onde ocupou o cargo de Gerente. É membro voluntário da Fundação Estudar, Endeavor, YPO e RenovaBR. O Conselheiro declara que não sofreu qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo nem penalidades da CVM do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados ou qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer, durante os últimos 5 anos.

O Conselheiro não é considerado pessoa exposta politicamente, nos termos da Resolução CVM nº 50, de 31 de agosto de 2021.

O Conselheiro está devidamente habilitado para a prática de suas atividades profissionais.

### **Renato Goettems**

Graduou-se em Administração na Universidade São Judas Thadeu. Graduou-se em Administração na Universidade São Judas Thadeu. Trabalhou por 55 anos no Grupo Technos, tendo ocupado os cargos de vendedor, gerente comercial e diretor comercial, cargo que ocupou durante 26 anos. O Conselheiro declara que não sofreu qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo nem penalidades da CVM do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados ou qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer, durante os últimos 5 anos.

O Conselheiro não é considerado pessoa exposta politicamente, nos termos da Resolução CVM nº 50, de 31 de agosto de 2021.

O Conselheiro está devidamente habilitado para a prática de suas atividades profissionais.

### **Haroldo Rodrigues**

Atuou como Diretor e Gerente das Lojas Renner SA de Fevereiro de 2003 a Setembro de 2018. Liderou as áreas de Compras, Operações, Gestão de Lojas e Expansão da companhia. Liderou projetos de consultoria na área de gestão de produtos e serviços para clientes como Rede Globo, Whirlpool, Leader Magazine e Unibanco de 1997 a 2003. Atuou também como Gestor e Superintendente de Negócios e de Lojas da Mesbla de 1986 a 1996. Formou-se em Educação Física pela Universidade Gama Filho em 1984 e pós graduou-se na COPPEAD em 1990. O Conselheiro declara que não sofreu qualquer condenação criminal, qualquer



condenação em processo administrativo nem penalidades da CVM do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados] ou qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer, durante os últimos 5 anos. Ajustamos em linha com a solicitação da norma – favor confirmar, também, a informação abaixo. O Conselheiro não é considerado pessoa exposta politicamente, nos termos da Resolução CVM nº 50, de 31 de agosto de 2021.

O Conselheiro está devidamente habilitado para a prática de suas atividades profissionais.

### **José Augusto L. Figueiredo**

Graduado em Engenharia Mecânica pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) e em Psicologia pela Universidade Santa Úrsula. Possui MBA em Administração de Empresas pelo COPPEAD - Instituto de Pesquisa e Pós-Graduação da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) e em Marketing na Fundação Machado Sobrinho - Estado de Minas Gerais. Também se formou no Instituto Brasileiro de Governança Corporativa como Conselheiro Independente. É estudante de doutorado em administração de empresas no COPPEAD-UFRJ e professor convidado do MBA Executivo do COPPEAD em Liderança. Conselheiro voluntário da Rede Cidadã (Organização não governamental na cidade de Belo Horizonte) e Mentor na Endeavor (Organização sem fins lucrativos em São Paulo). Como membro do conselho, ele atua na ABRH-SP, ABRH-Rio (Associação Brasileira de Recursos Humanos) e COPPEAD-UFRJ. Atualmente ocupa o cargo de CEO na Lee Hecht Harrison Brasil, é Vice-Presidente Executivo para a América Latina e é membro do Comitê Executivo Global da LHH. Atua como Coach para Executivos e é Consultor da LHH no Brasil. Certificado em Coaching pela Columbia University, Nova Iorque, EUA. Credenciado pelo International Coach Federação (ICF) como Associate Certified Coach (ACC) e PMP pelo Project Management Institute. Participou da fundação do ICF no Brasil e liderou seus primeiros três anos. Atualmente é Diretor do Conselho Global do ICF com responsabilidade fiduciária nos EUA. Como executivo, ele trabalhou na White Martins / Prax Air, American Cyanamid, American Home Products, BASF e na LHH | DBM desde 2001. O Conselheiro declara que não sofreu qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo nem penalidades da CVM do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados] ou qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer, durante os últimos 5 anos. Ajustamos em linha com a solicitação da norma – favor confirmar, também, a informação abaixo.

O Conselheiro não é considerado pessoa exposta politicamente, nos termos da Resolução CVM nº 50, de 31 de agosto de 2021.

O Conselheiro está devidamente habilitado para a prática de suas atividades profissionais.

### **Aymeric Chaumet**

Formou-se no curso de especialização AMP da Harvard Business School em 2015. É cofundador da Financiere Moliere, empresa de investimento belga com foco em investimento direto, imobiliário e participações em fundos. Atual membro independente do conselho de administração da Morellato, empresa italiana no segmento de relógios e joias. Trabalhou na Mister Watch / AFW de 2014 a 2018, ocupando o cargo de Diretor-Presidente. Anteriormente, atuou na ILG Group de 1999 a 2014, ocupando o cargo de Diretor-Presidente. O Conselheiro declara que não sofreu qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo nem penalidades da CVM do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados] ou qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer, durante os últimos 5 anos. Ajustamos em linha com a solicitação da norma – favor confirmar, também, a informação abaixo.

O Conselheiro não é considerado pessoa exposta politicamente, nos termos da Resolução CVM nº 50, de 31 de agosto de 2021.

O Conselheiro está devidamente habilitado para a prática de suas atividades profissionais.

### **Rafael de Souza Morsch**

Rafael de Souza Morsch atualmente desempenha as funções de Diretor da Zenith Asset Management Ltda, a qual atua em gestão de investimentos; é membro do Conselho Fiscal da Sendas Distribuidora S/A, a qual atua no varejo de alimentos. No passado atuou como membro do Conselho de Administração da LIQ Participações S.A., a qual atua no setor de relacionamento com consumidor; membro do Conselho Fiscal da Excelsior Alimentos S/A, a qual atua em indústria de alimentos; membro do Conselho Fiscal da Forjas Taurus S/A, a qual atua no setor industrial bélico; membro do Conselho Fiscal da Companhia Brasileira de Distribuição, a qual atua no varejo de alimentos; membro do Conselho Fiscal da Companhia de Tecidos Santanense, a qual atua no setor industrial têxtil; membro do Conselho Fiscal da Encorpar S.A., focada em participação societária em outras empresas, e membro do Conselho Fiscal da Coteminas, a qual atua no setor industrial têxtil. O Conselheiro declara que não sofreu qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo nem penalidades da CVM do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados] ou qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer, durante os últimos 5 anos. Ajustamos em linha com a solicitação da norma – favor confirmar, também, a informação abaixo.

O Conselheiro não é considerado pessoa exposta politicamente, nos termos da Resolução CVM nº 50, de 31 de agosto de 2021.

O Conselheiro está devidamente habilitado para a prática de suas atividades profissionais.

## 7.4 - Composição dos comitês

### Comitê de Remuneração

NOME	DATA DE NASCIMENTO	PROFISSÃO	CPF	CANDIDATO AO CARGO DE	DATA DA ELEIÇÃO <sup>3</sup>	DATA DA POSSE <sup>4</sup>	PRAZO DO MANDATO	OUTROS CARGOS OU FUNÇÕES EXERCIDOS NA COMPANHIA	INDICADO PELO CONTROLADOR	MEMBRO INDEPENDENTE	DATA DE INÍCIO DO PRIMEIRO MANDATO
Robson da Silva Neves	08/08/1962	Advogado	774.789.247-00	Membro do Comitê de Remuneração da Companhia	28/04/2025	28/04/2025	AGO de 2027	Gerente Executivo de Gente e Operações	Não	Sim	29/04/2022
José Augusto Lopes Figueiredo	06/04/1966	Engenheiro e psicólogo	841.719.527-00	Membro do Comitê de Remuneração da Companhia	28/04/2025	28/04/2025	AGO de 2027	Membro do conselho	Não	Sim	29/04/2022
Mylene Isabele Ribeiro Andrade	11/05/1990	Gerente de RH	128.718.447-20	Membro do Comitê de Remuneração da Companhia	28/04/2025	28/04/2025	AGO de 2027	Gerente de RH	Não	Sim	29/04/2022

<sup>3</sup> Data da eleição, caso o candidato venha a ser eleito.

<sup>4</sup> Prazo do mandato, caso o candidato venha a ser eleito. .

## **Experiência Profissional**

### **Robson da Silva Neves**

Graduado em Administração pela Federação de Escolas Integradas Simonsen e em Direito pelo Centro Universitário Moacyr Sreder Bastos. Possui Pós-Graduação da Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro – PUC, em Gestão de Recursos Humanos – Gente; e Pós-Graduações da ESA – Escola Superior de Advocacia, em Direito Civil e Processo Civil; Direito Empresarial; Direito do Trabalho e Direito do Consumidor; Possui Curso de Conselheiro, realizado pela Fundação Dom Cabral – FDC, foi professor titular no SENAC e SEBRAE e substituto da Associação Fluminense de Ensino. Com vários cursos relacionados as áreas de Gente, jurídica, ESG e conselheiros ministrados pela FDC e outras instituições de ensino. Possui uma MOÇÃO, recebida pela Câmara Municipal do Rio de Janeiro, no ano de 2007. Atualmente ocupa o cargo de Diretor de Gente, Operações e ESG da controlada TASA e é membro do comitê de gente, Comitê de ESG e DPO da Cia, com experiência profissional superior a 35 anos, e Membro da Comissão de Recursos Humanos do CIEAM.

O profissional declara que não sofreu qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo nem penalidades da CVM do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados] ou qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer, durante os últimos 5 anos. Ajustamos em linha com a solicitação da norma – favor confirmar, também, a informação abaixo.

O profissional não é considerado pessoa exposta politicamente, nos termos da Resolução CVM nº 50, de 31 de agosto de 2021.

### **José Augusto L. Figueiredo**

Graduado em Engenharia Mecânica pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) e em Psicologia pela Universidade Santa Úrsula. Possui MBA em Administração de Empresas pelo COPPEAD - Instituto de Pesquisa e Pós-Graduação da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) e em Marketing na Fundação Machado Sobrinho - Estado de Minas Gerais. Também se formou no Instituto Brasileiro de Governança Corporativa como Conselheiro Independente. É estudante de doutorado em administração de empresas no COPPEAD-UFRJ e professor convidado do MBA Executivo do COPPEAD em Liderança. Conselheiro voluntário da Rede Cidadã (Organização não governamental na cidade de Belo Horizonte) e Mentor na Endeavor (Organização sem fins lucrativos em São Paulo). Como membro do conselho, ele atua na ABRH-SP, ABRH-Rio (Associação Brasileira de Recursos Humanos) e COPPEAD-UFRJ. Atualmente ocupa o cargo de CEO na Lee Hecht Harrison Brasil, é Vice-Presidente Executivo para a América Latina e é membro do Comitê Executivo Global da LHH. Atua como Coach para Executivos e é Consultor da LHH no Brasil. Certificado em Coaching pela Columbia University, Nova Iorque, EUA. Credenciado pelo International Coach Federação (ICF) como Associate Certified Coach (ACC) e PMP pelo Project Management Institute. Participou da fundação do ICF no Brasil e liderou seus primeiros três anos. Atualmente é Diretor do Conselho Global do ICF com responsabilidade fiduciária nos EUA. Como executivo, ele trabalhou na White Martins / Prax Air, American Cyanamid, American Home Products, BASF e na LHH | DBM desde 2001. O profissional declara que não

sofreu qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo nem penalidades da CVM do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados] ou qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer, durante os últimos 5 anos. Ajustamos em linha com a solicitação da norma – favor confirmar, também, a informação abaixo.

O profissional não é considerado pessoa exposta politicamente, nos termos da Resolução CVM nº 50, de 31 de agosto de 2021.

### **Mylene Isabelle Ribeiro Andrade**

Graduada em Psicologia pelo Instituto Brasileiro de Medicina e Reabilitação e registrada no Conselho Regional de Psicologia do Rio de Janeiro. Possui pós-graduação em Gestão de Pessoas pela Universidade Federal Fluminense e certificação em Gestão da Mudança pelo HUCMI | HCMP® 3G Expert Professional e HCMBOK® 3G Practitioner. Atua há mais de 10 anos na área de Recursos Humanos em empresas dos segmentos de varejo, indústria e serviços respondendo por projetos relacionados à Gestão de Pessoas, Atração de Talentos, Cultura e Clima, Desenvolvimento Organizacional e Educação Corporativa. É professora convidada de graduação e pós-graduação para as disciplinas de Gestão de Pessoas e Psicologia Organizacional no IBMR. Atualmente ocupa o cargo de Gerente de Gente no Grupo Technos respondendo à Gerência Executiva de Gente e Operações e lidera a área de Recursos Humanos da Companhia.

A profissional declara que não sofreu qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo nem penalidades da CVM do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados] ou qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer, durante os últimos 5 anos. Ajustamos em linha com a solicitação da norma – favor confirmar, também, a informação abaixo.

A profissional não é considerado pessoa exposta politicamente, nos termos da Resolução CVM nº 50, de 31 de agosto de 2021.

## Comitê de Auditoria

NOME	DATA DE NASCIMENTO	PROFISSÃO	CPF	CANDIDATO AO CARGO DE	DATA DA ELEIÇÃO <sup>5</sup>	DATA DA POSSE <sup>6</sup>	PRAZO DO MANDATO	OUTROS CARGOS OU FUNÇÕES EXERCIDOS NA COMPANHIA	INDICADO PELO CONTROLADOR	MEMBRO INDEPENDENTE	DATA DE INÍCIO DO PRIMEIRO MANDATO
Evelyn Veloso Trindade	02/07/1989	Contadora	139.105.217-03	Membro do Comitê de Auditoria da Companhia Comitê de Auditoria Estatutário aderente à Resolução CVM nº 23/21	28/04/2025	28/04/2025	AGO de 2027	Não há	Não	Sim	29/04/2022
João Paulo de Carvalho	09/04/1980	Economista	087.753.137-40	Membro do Comitê de Auditoria da Companhia Comitê de Auditoria Estatutário aderente à Resolução CVM nº 23/21	28/04/2025	28/04/2025	AGO de 2027	Não há	Não	Sim	28/04/2023
Rafael de Souza Morsch	27/11/1990	Empresário	012.184.570-23	Membro do Comitê de Auditoria da Companhia Comitê de Auditoria Estatutário aderente à Resolução CVM nº 23/21	28/04/2025	28/04/2025	AGO de 2027	Membro do conselho	Não	Sim	29/04/2022

<sup>5</sup> Data da eleição, caso o candidato venha a ser eleito.

<sup>6</sup> Prazo do mandato, caso o candidato venha a ser eleito. .

## **Experiência Profissional**

### **Evelyn Veloso Trindade**

Evelyn Veloso Trindade é bacharel em Ciências Contábeis pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro, com MBA em Gestão de Negócios pela IBMEC-Rio. Evelyn possui mais de 15 anos de experiência em empresas de prestação de serviço, nos ramos Imobiliários e de Turismo, em cenários de reestruturação financeira e de negócios. Evelyn também possui forte vivência nas rotinas e atendimentos de Companhias Listadas, sendo responsável por áreas como: Planejamento Financeiro, Controladoria, Tesouraria, Contabilidade, Fiscal, Departamento Pessoal e Suprimentos. Atuando como membro efetivo de Conselhos Fiscal da Espaço Laser, CVC. E membro de Comitê de Auditoria de outras empresas listadas.

A profissional declara que não sofreu qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo nem penalidades da CVM do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados ou qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que a tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer, durante os últimos 5 anos. Ajustamos em linha com a solicitação da norma – favor confirmar, também, a informação abaixo. A profissional não é considerada pessoa exposta politicamente, nos termos da Resolução CVM nº 50, de 31 de agosto de 2021.

### **João Paulo de Carvalho**

João Paulo de Carvalho é, atualmente, Superintendente Executivo no Banco Master S.A. e possui mais de 15 anos de experiência em reestruturação corporativa, finanças corporativas, planejamento estratégico, contabilidade, planejamento financeiro, orçamento e fusões e aquisições. Já tendo trabalhado em empresas nacionais e multinacionais de diferentes segmentos corporativos, incluindo varejo, petróleo e gás, telecomunicações, serviços financeiros, entretenimento, usina de açúcar e álcool e terceirização de mão de obra (BPO).

Anteriormente, foi Managing Director pela Alvarez & Marsal Brasil, tendo atuado em diversos processos de Turnaround e negociações complexas, em diferentes indústrias. Ao longo de seus 13 anos, pela Alvarez & Marsal, destacam-se os seus dois últimos mandatos interinos assumidos, sendo: (i) COO (Chief Operating Officer) e CEO (Chief Executive Officer); e (ii) CRO (Chief Restructuring Officer) de um importante grupo varejista, liderando o plano de reestruturação financeira e operacional, com auxílio de proteção judicial. Antes de ingressar na Alvarez & Marsal, trabalhou por três anos como Gerente de Planejamento Financeiro, Orçamento e Estratégia no grupo Telemar. Sr. Carvalho é bacharel em Economia, com MBA em Finanças e Gestão Empresarial pelo IBMEC-RJ. Certificação Green Belt 6Sigma pela Werkman.

A profissional declara que não sofreu qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo nem penalidades da CVM do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados ou qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou

administrativa, que a tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer, durante os últimos 5 anos. Ajustamos em linha com a solicitação da norma – favor confirmar, também, a informação abaixo. A profissional não é considerada pessoa exposta politicamente, nos termos da Resolução CVM nº 50, de 31 de agosto de 2021.

### **Rafael de Souza Morsch**

Rafael de Souza Morsch atualmente desempenha as funções de Diretor da Zenith Asset Management Ltda, a qual atua em gestão de investimentos; é membro do Conselho Fiscal da Sendas Distribuidora S/A, a qual atua no varejo de alimentos. No passado atuou como membro do Conselho de Administração da LIQ Participações S.A., a qual atua no setor de relacionamento com consumidor; membro do Conselho Fiscal da Excelsior Alimentos S/A, a qual atua em indústria de alimentos membro do Conselho Fiscal da Forjas Taurus S/A, a qual atua no setor industrial bélico; membro do Conselho Fiscal da Companhia Brasileira de Distribuição, a qual atua no varejo de alimentos; membro do Conselho Fiscal da Companhia de Tecidos Santanense, a qual atua no setor industrial têxtil; membro do Conselho Fiscal da Encorpar S.A., focada em participação societária em outras empresas, e membro do Conselho Fiscal da Coteminas, a qual atua no setor industrial têxtil.

A profissional declara que não sofreu qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo nem penalidades da CVM do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados ou qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que a tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer, durante os últimos 5 anos. Ajustamos em linha com a solicitação da norma – favor confirmar, também, a informação abaixo. A profissional não é considerada pessoa exposta politicamente, nos termos da Resolução CVM nº 50, de 31 de agosto de 2021.



**7.5. Informar a existência de relação conjugal, união estável ou parentesco até o segundo grau entre:**

**a. administradores do emissor**

Com relação a este item, não existem informações a reportar, uma vez que não há relações conjugais, uniões estáveis ou parentesco até o segundo grau: (i) entre os nossos administradores; (ii) entre os nossos administradores e os administradores de nossas controladas, diretas ou indiretas; (iii) entre os nosso administradores ou os administradores de nossas controladas, diretas ou indiretas, e nossos controladores diretos ou indiretos; e (iv) entre os nossos administradores e os administradores dos nossos controladores diretos e indiretos.

**b. administradores do emissor e (ii) administradores de controladas, diretas ou indiretas, do emissor**

Com relação a este item, não existem informações a reportar, uma vez que não há relações conjugais, uniões estáveis ou parentesco até o segundo grau: (i) entre os nossos administradores; (ii) entre os nossos administradores e os administradores de nossas controladas, diretas ou indiretas; (iii) entre os nosso administradores ou os administradores de nossas controladas, diretas ou indiretas, e nossos controladores diretos ou indiretos; e (iv) entre os nossos administradores e os administradores dos nossos controladores diretos e indiretos.

**c. (i) administradores do emissor ou de suas controladas, diretas ou indiretas e (ii) controladores diretos ou indiretos do emissor**

Com relação a este item, não existem informações a reportar, uma vez que não há relações conjugais, uniões estáveis ou parentesco até o segundo grau: (i) entre os nossos administradores; (ii) entre os nossos administradores e os administradores de nossas controladas, diretas ou indiretas; (iii) entre os nosso administradores ou os administradores de nossas controladas, diretas ou indiretas, e nossos controladores diretos ou indiretos; e (iv) entre os nossos administradores e os administradores dos nossos controladores diretos e indiretos.

**d. (i) administradores do emissor e (ii) administradores das sociedades controladoras diretas e indiretas do emissor**

Com relação a este item, não existem informações a reportar, uma vez que não há relações conjugais, uniões estáveis ou parentesco até o segundo grau: (i) entre os nossos administradores; (ii) entre os nossos administradores e os administradores de nossas controladas, diretas ou indiretas; (iii) entre os nosso administradores ou os administradores de nossas controladas, diretas ou indiretas, e nossos controladores diretos ou indiretos; e (iv) entre os nossos administradores e os administradores dos nossos controladores diretos e indiretos.

**7.6 Informar sobre relações de subordinação, prestação de serviço ou controle mantidas, nos três últimos exercícios sociais, entre administradores do emissor e:**

**a. sociedade controlada, direta ou indiretamente, pelo emissor com exceção daquelas em que o emissor detenha, direta ou indiretamente, participação igual ou superior a 99% (noventa e nove por cento) do capital social**

Não se aplica, pois a Companhia detém o controle da totalidade do capital social de suas controladas.

**b. controlador direto ou indireto do emissor**

Não se aplica, pois desde 27 de fevereiro de 2013, data em que o GMT Fundo de Investimento em Participação amortizou a totalidade de suas quotas e encerrou suas atividades, entregando a totalidade das ações da Companhia por ele detidas aos seus respectivos quotistas, a Companhia não possui controlador definido.

**c. caso seja relevante, fornecedor, cliente, devedor ou credor do emissor, de sua controlada ou controladoras ou controladas de alguma dessas pessoas**

Não há qualquer relação relevante de subordinação, prestação de serviços ou controle mantidas entre nossos Administradores e fornecedores, clientes, devedores ou credores.

## **ANEXO F**

*Informações sobre a proposta de remuneração dos membros do Conselho de Administração conforme item 8 – 8.1 a 8.20 - do Formulário de Referência*

### **8. REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES**

**8.1. Descrever a política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, abordando os seguintes aspectos:**

**a) objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado**

Nossa política de remuneração tem como objetivo compensar adequadamente nossa administração, de forma proporcional: (i) ao mérito individual e coletivo no atingimento de resultados; (ii) às responsabilidades; e (iii) à contribuição de cada um para a nossa evolução. Buscamos também alinhar a remuneração de forma geral, com a criação de valor para nós e nossos Acionistas, e balizamos nossa política pelas práticas de mercado para assegurar nossa capacidade de atrair e reter talentos.

A Companhia possui Política de Remuneração aprovada em reunião do Conselho de Administração realizada em 29 de abril de 2022, que está disponível no site de relações com investidores da Companhia (<https://www.grupotechnos.com.br/pt>) e nos websites da Comissão de Valores Mobiliários (cvm.gov.br) e B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (www.b3.com.br).

**b) práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando**

**i. os órgãos e comitês do emissor que participam do processo decisório, identificando de que forma participam**

O Conselho de Administração elabora a proposta de remuneração para os próprios conselheiros e para a Diretoria, apresentando, para aprovação da assembleia de acionistas, o valor máximo a ser destinado no novo exercício social para tais remunerações. Na data deste documento, nossa Companhia conta com apoio do Comitê de Remuneração que participa no processo decisório para definição da remuneração individual do Conselho de Administração, bem como da Diretoria.

**ii. critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos**

Realizamos análise comparativa de posições semelhantes no mercado, considerando também a remuneração de outras empresas nas quais nossos conselheiros atuam. Não há, no entanto, a elaboração de estudos formais para a verificação das práticas de mercado com relação a tais remunerações. A remuneração individual dos administradores

considera sua formação e experiência profissional, conforme as expectativas de mercado, as responsabilidades do cargo e é readequada quando o conselho de administração avalia ser necessário, considerando também a contribuição que o administrador tem prestado para a nossa Companhia.

A remuneração individual dos Administradores será definida com base (i) nas responsabilidades de cada Administrador, considerado os cargos específicos em que atuam e as funções que desempenham; (ii) no tempo dedicado às suas funções; (iii) em sua competência e reputação profissional, tendo em vista sua experiência e qualificação técnica; (iv) na eventual participação em Comitês e nas sociedades controladas pela Companhia; e (v) nos valores de mercado dos serviços que presta à Companhia.

### **iii. com que frequência e de que forma o conselho de administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor**

A Companhia possui Política de Remuneração aprovada em reunião do Conselho de Administração realizada em 29 de abril de 2022. O Conselho de Administração deverá avaliar a adequação da Política de Remuneração da Companhia anualmente bem como qualquer exceção, mediante recomendação do Comitê de Remuneração, quando instalado.

#### **c) composição da remuneração, indicando:**

##### **i. descrição dos diversos elementos que compõem a remuneração, incluindo, em relação a cada um deles:**

Remuneração Fixa: Paga mensalmente, com o objetivo de refletir a responsabilidade de cada cargo e acompanhar parâmetros de remuneração observados no mercado. Inclui benefícios diversos, tais como seguro de vida e assistência médica. É reajustada anualmente conforme as convenções coletivas de trabalho, na mesma proporção das remunerações dos demais colaboradores da nossa Companhia. Além disso, esses valores de remuneração são comparados periodicamente com o mercado, observando o porte, setor e estrutura de cargos de companhias comparáveis, de forma que se possa aferir a nossa competitividade e avaliar a eventual necessidade de se realizar reajuste.

Remuneração variável anual: Paga anualmente sob a forma de participação nos lucros/bônus e resultados ou bônus, com o objetivo de premiar o atingimento de metas pré-estabelecidas no início de cada exercício conforme programa aprovado a cada dois anos junto às entidades sindicais relevantes em cada Estado onde mantemos um estabelecimento. O programa define a estrutura básica para determinar o montante a ser distribuído, sendo que este montante é sempre um múltiplo da remuneração de cada Diretor. Esse múltiplo, por sua vez, é determinado pela faixa de possibilidades de cada cargo e a nota obtida por cada Diretor. As notas de cada Diretor são uma combinação do resultado da Companhia e do resultado individual sempre medindo o resultado real contra uma meta. As metas são definidas no início de cada exercício social e monitoradas mensalmente em reuniões específicas de avaliação de desempenho.

Remuneração variável de longo prazo: a remuneração variável de longo prazo é paga sob a forma do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e Plano de Opção de Compra de Ações de nossa emissão. O reajuste dos termos dessa remuneração segue

parâmetros que constam do referido plano, que por sua vez é aprovado em Assembleia Geral. A outorga de opções para cada indivíduo é feita por meio de programas específicos aprovados pelo Conselho de Administração, na qual também são definidos importantes características destas opções, tais como preço de exercício e forma de reajuste do preço.

- **seus objetivos e alinhamento aos interesses de curto, médio e longo prazo do emissor**

As práticas de remuneração e as políticas de incentivo de curto e longo prazo estão apoiadas nos seguintes pilares: (a) estimular o êxito e a consecução dos objetivos sociais da Companhia; (b) alinhar os interesses dos acionistas da Companhia aos de Administradores e empregados da Companhia e de suas controladas; e (c) possibilitar à Companhia ou sociedades controladas atrair e manter a elas vinculados administradores e empregados que sejam considerados executivos-chave.

O alinhamento de interesses no curto prazo ocorre por meio da remuneração fixa, que é dimensionada de forma proporcional à responsabilidade de cada profissional e leva em conta parâmetros de mercado a fim de garantir a retenção de nossos talentos.

O alinhamento de interesses de médio prazo ocorre por meio da remuneração variável anual, já que a mesma está ligada a objetivos claramente definidos para cada exercício social e representa um valor bastante significativo da remuneração total anual.

O alinhamento de interesses de longo prazo ocorre por meio da remuneração variável de longo prazo, mediante a outorga de ações restritas ou opções de compra de ações de nossa emissão. Por meio destes planos de opção de compra de ações, nossos profissionais passam a se beneficiar diretamente da valorização das nossas ações.

- **sua proporção na remuneração total nos 3 últimos exercícios sociais**

**Realizado 2024**

<b>Órgão</b>	<b>Remuneração Fixa</b>	<b>Remuneração Variável</b>	<b>Benefícios</b>	<b>Remuneração Total</b>
Conselho de Administração	100%	-	-	100%
Diretoria Estatutária	55%	43%	2%	100%
Comitê de Auditoria	100%	-	-	100%

**Realizado 2023**

<b>Órgão</b>	<b>Remuneração Fixa</b>	<b>Remuneração Variável</b>	<b>Benefícios</b>	<b>Remuneração Total</b>
Conselho de Administração	100%	-	-	100%
Diretoria Estatutária	53%	45%	2%	100%
Comitê de Auditoria	100%	-	-	100%

## Realizado 2022

Órgão	Remuneração Fixa	Remuneração Variável	Benefícios	Remuneração Total
Conselho de Administração	94%	6%	-	100%
Diretoria Estatutária	30%	69%	1%	100%
Comitê de Auditoria	100%	-	-	100%

<sup>1</sup> Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

No caso da Diretoria, não há um percentual pré-estabelecido para cada um dos elementos, sendo que a proporção de cada elemento na remuneração total percebida por nossos Diretores pode variar em função da natureza da remuneração com base na participação nos lucros/bônus e resultados e no plano de opção de compra de ações. Em 2024, 55% da remuneração foi fixa e 43% do total da remuneração foi variável, tendo a Companhia distribuído bônus pelo atingimento de objetivos estipulados.

Os membros dos Comitês que não fazem parte do quadro de colaboradores ou Conselho recebem apenas remuneração fixa mensal.

- **metodologia de cálculo e de reajuste**

### Conselho de Administração

Os membros do nosso Conselho de Administração recebem atualmente remuneração fixa mensal e remuneração variável paga sob a forma de plano de opção de compra de ações de nossa emissão.

### Comitê de Auditoria

Os membros do nosso comitê de auditoria recebem atualmente remuneração fixa mensal.

### Diretoria (Estatutária e Não Estatutária)

**Remuneração Fixa:** Paga mensalmente, com o objetivo de refletir a responsabilidade de cada cargo e acompanhar parâmetros de remuneração observados no mercado. Inclui benefícios diversos, tais como seguro de vida e assistência médica. É reajustada anualmente conforme as convenções coletivas de trabalho, na mesma proporção das remunerações dos demais colaboradores da nossa Companhia. Além disso, esses valores de remuneração são comparados periodicamente com o mercado, observando o porte, setor e estrutura de cargos de companhias comparáveis, de forma que se possa aferir a nossa competitividade e avaliar a eventual necessidade de se realizar reajuste.

**Remuneração variável anual:** Paga anualmente sob a forma de participação nos lucros/bônus e resultados ou bônus, com o objetivo de premiar o atingimento de metas pré-estabelecidas no início de cada exercício conforme programa aprovado a cada dois anos junto às entidades sindicais relevantes em cada Estado onde mantemos um estabelecimento. O programa define a estrutura básica para determinar o montante a ser distribuído, sendo que este montante é sempre um múltiplo da remuneração de cada Diretor. Esse múltiplo, por sua vez, é determinado pela faixa de possibilidades de cada cargo e a nota obtida por cada Diretor. As notas de cada Diretor são uma combinação do

resultado da Companhia e do resultado individual sempre medindo o resultado real contra uma meta. As metas são definidas no início de cada exercício social e monitoradas mensalmente em reuniões específicas de avaliação de desempenho.

Remuneração variável de longo prazo: a remuneração variável de longo prazo é paga sob a forma do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e Plano de Opção de Compra de Ações de nossa emissão. O reajuste dos termos dessa remuneração segue parâmetros que constam do referido plano, que por sua vez é aprovado em Assembleia Geral. A outorga de opções para cada indivíduo é feita por meio de programas específicos aprovados pelo Conselho de Administração, na qual também são definidos importantes características destas opções, tais como preço de exercício e forma de reajuste do preço.

- **principais indicadores de desempenho nele levados em consideração, inclusive, se for o caso, indicadores ligados a questões ASG**

Remuneração variável anual: a remuneração variável anual considera o atingimento de metas especificamente definidas para cada diretoria (que englobam metas estratégicas, de performance e de ESG) e o atingimento da meta da Companhia. No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023, o indicador usado para avaliação do resultado da Companhia foi: o EBITDA – Custo do Capital de Giro. Esse é o mesmo indicador vigente para o exercício social corrente. Os indicadores usados para avaliação do resultado de cada departamento variam dependendo das atividades desempenhadas por cada um deles e são também definidos objetivamente ao início de cada exercício social. Os indicadores usados para avaliação são os valores da nossa Companhia, conceitos imutáveis que norteiam a nossa conduta como empresa e devem estar presentes nas ações do dia a dia de cada profissional. Nossos valores são: Gente, Integridade, Inovação, Qualidade, Meritocracia e senso de Dono do Negócio. Avaliamos também o conceito de Liderança desempenhado por cada um dos Diretores. Os indicadores ESG são igualmente definidos no início de cada exercício social e estão alinhados com a matriz de materialidade da Companhia, seus compromissos firmados, objetivos e oportunidades.

Remuneração variável de longo prazo: a remuneração variável de longo prazo é baseada na cotação de mercado das ações de emissão da Companhia.

## **ii. razões que justificam a composição da remuneração**

A composição da nossa remuneração tem como princípio a meritocracia, que é o principal vetor da nossa política de remuneração. A existência dos três componentes e a forma pela qual esses componentes são calculados e reajustados ajudam a garantir a recompensa justa pelo desempenho e o alinhamento de interesses entre os Administradores, com nossos Acionistas no curto, médio e longo prazos.

## **iii. a existência de membros não remunerados pelo emissor e a razão para esse fato**

O Conselho de Administração, Diretoria e Comitês não possuem membros não remunerados.

## **d) existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos**

A remuneração fixa e variável anual dos membros do Conselho de Administração da Technos S.A. e a remuneração dos membros dos Comitês da Technos S.A. é suportada pela Technos S.A. No entanto, a remuneração da Diretoria, da Diretoria (estatutária e não estatutária) e dos Comitês por cargos exercidos na Technos é suportada quase

integralmente pela nossa pela nossa controlada TASA, considerando que os Diretores ocupam cargos tanto na Technos S.A. quanto na TASA.

**e) existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor**

Nos termos dos programas de concessão de ações restritas e opção de compra de ações em vigor, na ocorrência de operações que resultem na transferência do nosso controle acionário, os beneficiários de tais planos têm o direito de vender suas ações já adquiridas na mesma proporção e nos mesmos termos do acionista controlador.



**8.2. – Em relação à remuneração reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo**

O número de membros de cada órgão apresentado nas tabelas abaixo corresponde à média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, nos termos do Ofício Circular Anual 2024 SEP CVM.

<b>Exercício Social Corrente - Prevista (2025)</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
Número de Membros (efetivos)	6	2	-	8
Número de membros remunerados	5	2	-	7
<b>Remuneração Fixa Anual</b>				
Salário / Pró-labore	1.747.200	2.382.969	-	4.130.169
Benefícios Diretos e Indiretos				
Participação em Comitês				
Outros				
Descrição de outras remunerações fixas				
<b>Remuneração Variável</b>				
Bônus		4.565.449		4.565.449
Participação de Resultados ou bônus				
Participação em Reuniões				
Comissões				
Outros (Encargos Trabalhistas)				
Descrição de outras remunerações variáveis				
Benefícios Pós-Emprego				
Benefícios pela Cessação do Exercício do Cargo				
Remuneração baseada em ações <sup>6</sup>	202.524	6.101.859		6.304.383
<b>Total da remuneração</b>	<b>1.949.724</b>	<b>13.050.276</b>		<b>15.000.000</b>
Observação				
<b>Exercício Social Corrente (2024)</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
Número de Membros (efetivos)	6	2	-	8
Número de membros remunerados	5	2	-	7
<b>Remuneração Fixa Anual</b>				
Salário / Pró-labore	1.677.929	2.293.062	-	3.970.993
Benefícios Diretos e Indiretos				
Participação em Comitês				
Outros				
Descrição de outras remunerações fixas				
<b>Remuneração Variável</b>				
Bônus		1.811.777		1.811.777
Participação de Resultados ou bônus				

<b>Participação em Reuniões</b>				
Comissões				
Outros (Encargos Trabalhistas)				
Descrição de outras remunerações variáveis				
Benefícios Pós-Emprego				
Benefícios pela Cessação do Exercício do Cargo				
Remuneração baseada em ações <sup>6</sup>	393.530	2.355.932		2.749.463
<b>Total da remuneração</b>	<b>2.071.459</b>	<b>6.507.340</b>		<b>8.578.800</b>
Observação				

Exercício Social (2023)	Conselho de Administração	Diretoria	Conselho Fiscal	Total
Número de Membros (efetivos)	6	2	-	8
Número de membros remunerados	5	2	-	8
<b>Remuneração Fixa Anual</b>				
Salário / Pró-labore	1.659.981	2.059.560	-	3.719.541
Benefícios Diretos e Indiretos				
Participação em Comitês				
Outros		73.440		73.440
Descrição de outras remunerações fixas				
<b>Remuneração Variável</b>				
Bônus		1.724.820		1.724.820
Participação de Resultados ou bônus				
Participação em Reuniões				
Comissões				
Outros (Encargos Trabalhistas)	-	-	-	-
Descrição de outras remunerações variáveis				
Benefícios Pós-Emprego	-	-	-	-
Benefícios pela Cessação do Exercício do Cargo	-	-	-	-
Remuneração baseada em ações <sup>6</sup>	302.426	2.679.500		2.981.926
<b>Total da remuneração</b>	<b>1.962.407</b>	<b>6.537.320</b>		<b>10.820.451</b>
Observação				

<b>Exercício Social (2022)</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
<b>Número de Membros (efetivos)</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>9</b>
<b>Número de membros remunerados</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>8</b>
<b>Remuneração Fixa Anual</b>				
<b>Salário / Pró-labore</b>	<b>2.166.588</b>	<b>1.787.519</b>	<b>-</b>	<b>3.954.107</b>
<b>Benefícios Diretos e Indiretos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Participação em Comitês</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Outros</b>	<b>-</b>	<b>56.447</b>	<b>-</b>	<b>56.447</b>
<b>Descrição de outras remunerações fixas</b>				
<b>Remuneração Variável</b>				
<b>Bônus</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Participação de Resultados ou bônus</b>	<b>-</b>	<b>3.039.479</b>	<b>-</b>	<b>3.039.479</b>
<b>Participação em Reuniões</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Comissões</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Outros (Encargos Trabalhistas)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Descrição de outras remunerações variáveis</b>				
<b>Benefícios Pós-Emprego</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Benefícios pela Cessação do Exercício do Cargo</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Remuneração baseada em ações<sup>6</sup></b>	<b>138.022</b>	<b>1.172.529</b>	<b>-</b>	<b>1.310.551</b>
<b>Total da remuneração</b>	<b>2.304.610</b>	<b>6.055.974</b>	<b>-</b>	<b>8.360.584</b>
<b>Observação</b>				

6 Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

O número de membros de cada órgão apresentado nas tabelas abaixo corresponde à média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, nos termos do Ofício Circular Anual 2025 SEP CVM.

**8.3. Em relação à remuneração variável dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal.**

<b>Prevista 2025</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
Número total de Membros	6,0	2,0	-	8,0
Número de Membros remunerados	0	2,0	-	2
<b>Bônus (em R\$)</b>				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração				
Valor máximo previsto no plano de remuneração				
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas				
Participação no resultado (em R\$)		4.565.449		4.565.449
Valor mínimo previsto no plano de remuneração		0		0
Valor máximo previsto no plano de remuneração		4.565.449		4.565.449
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas		4.565.449		4.565.449
<b>Total da remuneração variável prevista (em R\$)</b>		<b>4.565.449</b>		<b>4.565.449</b>
<b>Exercício Social 2024</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
Número total de Membros	6,0	2,0	-	8,0
Número de Membros remunerados	0	2,0	-	2
<b>Bônus (em R\$)</b>				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração				
Valor máximo previsto no plano de remuneração				
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas				
Participação no resultado (em R\$)		1.811.777		1.811.777
Valor mínimo previsto no plano de remuneração		0		0
Valor máximo previsto no plano de remuneração		1.811.777		1.811.777
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas		1.811.777		1.811.777
<b>Total da remuneração variável prevista (em R\$)</b>		<b>1.811.777</b>		<b>1.811.777</b>
<b>Exercício Social (2023)</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
Número total de Membros	6,0	2,0	-	8,0
Número de Membros remunerados	0	2,0	-	2,0
<b>Bônus (em R\$)</b>				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-	-	-	-

<b>Valor máximo previsto no plano de remuneração</b>	-	-	-	-
<b>Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas</b>	-	-	-	-
<b>Participação no resultado (em R\$)</b>	-	1.724.820	-	1.724.820
<b>Valor mínimo previsto no plano de remuneração</b>	-	0	-	-
<b>Valor máximo previsto no plano de remuneração</b>	-	1.724.820	-	1.724.820
<b>Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas</b>	-	1.724.820	-	1.724.820
<b>Total da remuneração variável prevista (em R\$)</b>	-	1.724.820	-	1.724.820
<b>Exercício Social (2022)</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
<b>Número total de Membros</b>	7,0	2,0	-	9,0
<b>Número de Membros remunerados</b>	0	2,0	-	2,0
<b>Bônus (em R\$)</b>				
<b>Valor mínimo previsto no plano de remuneração</b>	-	-	-	-
<b>Valor máximo previsto no plano de remuneração</b>	-	-	-	-
<b>Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas</b>	-	-	-	-
<b>Participação no resultado (em R\$)</b>	-	3.039.749,0	-	3.039.749,0
<b>Valor mínimo previsto no plano de remuneração</b>	-	0	-	-
<b>Valor máximo previsto no plano de remuneração</b>	-	3.039.749,0	-	3.039.749,0
<b>Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas</b>	-	3.039.749,0	-	3.039.749,0
<b>Total da remuneração variável prevista (em R\$)</b>	-	3.039.749,0	-	3.039.749,0

#### **8.4. Plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente.**

##### **a) termos e condições gerais**

Em 14 de janeiro de 2021, a Assembleia Geral Extraordinária, aas diretrizes gerais do plano de opção de compra de ações (“Plano 01/2021”) e do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) da Companhia (“Plano 02/2021”).

Em 28 de abril de 2023, a Assembleia Geral Extraordinária, aas diretrizes gerais do plano de opção de compra de ações (“Plano 01/2023”) e do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) da Companhia (“Plano 02/2023”).

Em 10 de Janeiro de 2025, a Assembleia Geral Extraordinária, aas diretrizes gerais do plano de opção de compra de ações (“Plano 01/2025”) e do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) da Companhia (“Plano 02/2025”).

Desde a aprovação dos Planos de 2021, já aprovamos um Programa referente ao Plano 01/2021, 02/2021 01/2023 , 02/2023 , 01/2025 e 02/2025 conforme segue:

##### **O Plano 01/2021 possui os seguintes parâmetros principais:**

O Conselho de Administração criará, a seu exclusivo critério, respeitado o disposto neste Plano, Programas de Opção de Compra de Ações (“Programas”), nos quais serão definidos (i) os Participantes; (ii) o número de Opções objeto de outorga para cada Participante; (iii) o Prazo de Exercício (definido abaixo); (iv) as condições da outorga; e (v) quaisquer outros termos, condições e procedimentos que o Conselho de Administração julgar aplicáveis e que não contrariem as disposições deste Plano.

(i) Objetivo: obter maior alinhamento dos interesses dos nossos Administradores com os interesses dos nossos Acionistas, concedendo, aos colaboradores, de forma meritocrática, a oportunidade para que os mesmos aumentem suas respectivas participações acionárias na Companhia, ou tornem-se acionistas da Companhia.

(ii) Beneficiários: O Plano 01/2021 poderá ter como Participantes os membros do Conselho de Administração da Companhia, Diretores estatutários e colaboradores que exerçam cargos de diretores, gerentes, coordenadores e prestadores de serviço da Companhia ou de qualquer sociedade controlada pela Companhia.

(iii) Quantidade de ações incluídas no Plano 01/2021: O número máximo de ações que poderão ser emitidas nos termos deste Plano 01/2021 não excederá 7.000.000 (sete milhões) de ações, todas ordinárias, nominativas, escriturais e sem valor nominal.

(iv) Administração do plano: O Plano 01/2021 será administrado pelo Conselho de Administração, o qual terá amplos poderes, respeitados os termos e limites constantes do Plano 01/2021, para a organização e administração do Plano 01/2021, além da outorga das Opções.

(v) Extinção: O Plano 01/2021 se extingue por ocasião do término do Prazo de Exercício referente ao último Lote de Opções outorgadas.

Além disso, em caso de reorganização societária no âmbito da Technos envolvendo a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a sua incorporação ou incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do seu tipo societário, bem como no caso de cancelamento de seu registro de companhia aberta, hipótese em que todas as Opções outorgadas se tornarão automaticamente exercíveis em sua integralidade pelos Participantes que tiverem cumprido todos os requisitos para tal até o momento da deliberação assemblear que aprovar a reorganização.

### **O Plano 02/2021 possui os seguintes parâmetros principais**

O Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) da Technos S.A. (“Technos” ou “Companhia”) (“Plano de Matching”) tem por objetivo permitir que o participante receba (“Participante”) ações ordinárias de emissão da Companhia que atualmente se encontram mantidas em tesouraria (“Ações de Matching”), na medida em que, dentre outras condições, invista recursos próprios na aquisição e manutenção de um número mínimo de ações de emissão da Companhia (“Ações Próprias”) e permaneça integrando a administração da companhia por um período mínimo de tempo. Por meio da concessão de Ações de Matching a Companhia visa a promover maior alinhamento de interesses de longo prazo entre o Participante e a Companhia e o conjunto de seus acionistas, ampliando o senso de propriedade e comprometimento do Participante por meio do conceito de investimento e risco.

(i) Objetivo: obter maior alinhamento dos interesses, concedendo ao participante, de forma meritocrática, a oportunidade para que o mesmo aumente suas respectivas participações acionárias na Companhia.

(ii) Beneficiários: O Plano 02/2021 terá como seu único Participante o atual Diretor Presidente da Companhia.

(iii) Quantidade de ações incluídas no plano 02/2021: até 1.700.000 (um milhão e setecentas mil) ações, todas ordinárias, nominativas, escriturais e sem valor nominal.

(iv) Administração do plano: O Plano 02/2021 será administrado pelo Conselho de Administração, o qual terá amplos poderes para, nos termos e respeitados os limites constantes do Plano 02/2021, verificar e atestar o atendimento às condições requeridas para que o Participante faça jus ao recebimento das Ações de Matching e organizar e aprovar a concessão das Ações de Matching.

(v) Extinção: Após o término do Período de Indisponibilidade referente ao Lote de ações entregues ao Participante na Data de Atribuição de 2022, o Plano 02/2021 será automaticamente extinto. O Plano 02/2021 poderá, ainda, ser extinto em caso de desligamento do Participante, por vontade própria, renunciando ao cargo, ou por vontade da Companhia, mediante destituição do cargo ou não recondução ao cargo. Na hipótese de desligamento após a verificação da Data de Atribuição de determinado Lote de ações, caso o Participante tenha cumprido todos os requisitos necessários para tal, permanecerá

com o direito de receber as ações referentes ao período decorrido. No caso de desligamento antes do atingimento de determinada Data de Atribuição, o direito de recebimento das ações referentes àquele lote decairá automaticamente.

Além disso, em caso de reorganização societária no âmbito da Technos envolvendo a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a sua incorporação ou incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do seu tipo societário, bem como no caso de cancelamento de seu registro de companhia aberta, caso as condições para recebimento das ações restritas estejam plenamente atendidas na data da Assembleia Geral que aprovar a reorganização, o Participante fará jus ao recebimento antecipado da totalidade das ações de matching. Nesta hipótese, o Plano 02/2021 se extinguirá automaticamente após o decurso do Período de Indisponibilidade a contar do recebimento das ações pelo Participante.

### **O Plano 02/2023 possui os seguintes parâmetros principais**

O Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) da Technos S.A. (“Technos” ou “Companhia”) (“Plano de Matching”) tem por objetivo permitir que o participante receba (“Participante”) ações ordinárias de emissão da Companhia que atualmente se encontram mantidas em tesouraria (“Ações de Matching”), na medida em que, dentre outras condições, invista recursos próprios na aquisição e manutenção de um número mínimo de ações de emissão da Companhia (“Ações Próprias”) e permaneça integrando a administração da companhia por um período mínimo de tempo. Por meio da concessão de Ações de Matching a Companhia visa a promover maior alinhamento de interesses de longo prazo entre o Participante e a Companhia e o conjunto de seus acionistas, ampliando o senso de propriedade e comprometimento do Participante por meio do conceito de investimento e risco.

O Conselho de Administração criará, a seu exclusivo critério, respeitado o disposto neste Plano, Programas de Opção de Compra de Ações (“Programas”), nos quais serão definidos (i) os Participantes; (ii) o número de Opções objeto de outorga para cada Participante; (iii) o Prazo de Exercício (definido abaixo); (iv) as condições da outorga; e (v) quaisquer outros termos, condições e procedimentos que o Conselho de Administração julgar aplicáveis e que não contrariem as disposições deste Plano.

(i) Objetivo: obter maior alinhamento de interesses, concedendo ao participante, de forma meritocrática, a oportunidade para que o mesmo aumente suas respectivas participações acionárias na Companhia.

(ii) Beneficiários: O Plano 02/2023 terá como seu único Participante o atual Diretor Presidente da Companhia.

(iii) Quantidade de ações incluídas no plano 02/2023: O número máximo de ações que poderão ser emitidas nos termos deste Plano 02/2023 não excederá 1.700.000 (um milhão e setecentas mil) ações, todas ordinárias, nominativas, escriturais e sem valor nominal.

(iv) Administração do plano: O Plano 02/2023 será administrado pelo Conselho de Administração, o qual terá amplos poderes para, nos termos e respeitados os limites constantes do Plano 02/2023, verificar e atestar o atendimento às condições requeridas



para que o Participante faça jus ao recebimento das Ações de Matching e organizar e aprovar a concessão das Ações de Matching.

(v) Extinção: Após o término do Período de Indisponibilidade referente ao Lote de ações entregues ao Participante na Data de Atribuição de 2024, o Plano 02/2023 será automaticamente extinto. O Plano 02/2023 poderá, ainda, ser extinto em caso de desligamento do Participante, por vontade própria, renunciando ao cargo, ou por vontade da Companhia, mediante destituição do cargo ou não recondução ao cargo. Na hipótese de desligamento após a verificação da Data de Atribuição de determinado Lote de ações, caso o Participante tenha cumprido todos os requisitos necessários para tal, permanecerá com o direito de receber as ações referentes ao período decorrido. No caso de desligamento antes do atingimento de determinada Data de Atribuição, o direito de recebimento das ações referentes àquele lote decairá automaticamente.

Além disso, em caso de reorganização societária no âmbito da Technos envolvendo a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a sua incorporação ou incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do seu tipo societário, bem como no caso de cancelamento de seu registro de companhia aberta, caso as condições para recebimento das ações restritas estejam plenamente atendidas na data da Assembleia Geral que aprovar a reorganização, o Participante fará jus ao recebimento antecipado da totalidade das ações de matching. Nesta hipótese, o Plano 02/2021 se extinguirá automaticamente após o decurso do Período de Indisponibilidade a contar do recebimento das ações pelo Participante.

### **O Plano 01/2023 possui os seguintes parâmetros principais**

(i) Objetivo: obter maior alinhamento dos interesses dos nossos Administradores com os interesses dos nossos Acionistas, concedendo, aos colaboradores, de forma meritocrática, a oportunidade para que os mesmos aumentem suas respectivas participações acionárias na Companhia, ou tornem-se acionistas da Companhia.

(ii) Beneficiários: O Plano 01/2023 poderá ter como Participantes os membros do Conselho de Administração da Companhia, Diretores estatutários e colaboradores que exerçam cargos de diretores, gerentes, coordenadores e prestadores de serviço da Companhia ou de qualquer sociedade controlada pela Companhia.

(iii) Quantidade de ações incluídas no Plano 01/2023: O número máximo de ações que poderão ser emitidas nos termos deste Plano 01/2023 não excederá 2.000.000 (sete milhões) de ações, todas ordinárias, nominativas, escriturais e sem valor nominal.

(iv) Administração do plano: O Plano 01/2023 será administrado pelo Conselho de Administração, o qual terá amplos poderes, respeitados os termos e limites constantes do Plano 01/2023, para a organização e administração do Plano 01/2023, além da outorga das Opções.

(v) Extinção: O Plano 01/2023 se extingue por ocasião do término do Prazo de Exercício referente ao último Lote de Opções outorgadas.

Além disso, em caso de reorganização societária no âmbito da Technos envolvendo a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a sua incorporação ou incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do seu tipo societário, bem como no caso de cancelamento de seu registro de companhia aberta, hipótese em que todas as Opções outorgadas se tornarão automaticamente exercíveis em sua integralidade pelos Participantes que tiverem cumprido todos os requisitos para tal até o momento da deliberação assemblear que aprovar a reorganização.

### **O Plano 01/2025 possui os seguintes parâmetros principais**

(i) Objetivo: obter maior alinhamento dos interesses dos nossos Administradores com os interesses dos nossos Acionistas, concedendo, aos colaboradores, de forma meritocrática, a oportunidade para que os mesmos aumentem suas respectivas participações acionárias na Companhia, ou tornem-se acionistas da Companhia.

(ii) Beneficiários: O Plano 01/2025 poderá ter como Participantes os membros do Conselho de Administração da Companhia, Diretores estatutários e colaboradores que exerçam cargos de diretores, gerentes, coordenadores e prestadores de serviço da Companhia ou de qualquer sociedade controlada pela Companhia.

(iii) Quantidade de ações incluídas no Plano 01/2025: O número máximo de ações que poderão ser emitidas nos termos deste Plano 01/2025 não excederá 2.190.000 (dois milhões cento e noventa mil ações) de ações, todas ordinárias, nominativas, escriturais e sem valor nominal.

(iv) Administração do plano: O Plano 01/2025 será administrado pelo Conselho de Administração, o qual terá amplos poderes, respeitados os termos e limites constantes do Plano 01/2025, para a organização e administração do Plano 01/2023, além da outorga das Opções.

(v) Extinção: O Plano 01/2025 se extingue por ocasião do término do Prazo de Exercício referente ao último Lote de Opções outorgadas.

Além disso, em caso de reorganização societária no âmbito da Technos envolvendo a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a sua incorporação ou incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do seu tipo societário, bem como no caso de cancelamento de seu registro de companhia aberta, hipótese em que todas as Opções outorgadas se tornarão automaticamente exercíveis em sua integralidade pelos Participantes que tiverem cumprido todos os requisitos para tal até o momento da deliberação assemblear que aprovar a reorganização.

### **O Plano 02/2025 possui os seguintes parâmetros principais**

O Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) da Technos S.A. (“Technos” ou “Companhia”) (“Plano de Matching”) tem por objetivo permitir que o participante receba (“Participante”) ações ordinárias de emissão da Companhia que atualmente se encontram mantidas em tesouraria (“Ações de Matching”), na medida em que, dentre outras condições, invista recursos próprios na aquisição e manutenção de um número mínimo de ações de emissão da Companhia (“Ações Próprias”) e permaneça integrando a

administração da companhia por um período mínimo de tempo. Por meio da concessão de Ações de Matching a Companhia visa a promover maior alinhamento de interesses de longo prazo entre o Participante e a Companhia e o conjunto de seus acionistas, ampliando o senso de propriedade e comprometimento do Participante por meio do conceito de investimento e risco.

O Conselho de Administração criará, a seu exclusivo critério, respeitado o disposto neste Plano, Programas de Opção de Compra de Ações (“Programas”), nos quais serão definidos (i) os Participantes; (ii) o número de Opções objeto de outorga para cada Participante; (iii) o Prazo de Exercício (definido abaixo); (iv) as condições da outorga; e (v) quaisquer outros termos, condições e procedimentos que o Conselho de Administração julgar aplicáveis e que não contrariem as disposições deste Plano.

(i) Objetivo: obter maior alinhamento de interesses, concedendo ao participante, de forma meritocrática, a oportunidade para que o mesmo aumente suas respectivas participações acionárias na Companhia.

(ii) Beneficiários: O Plano 02/2025 terá como participantes Diretores estatutários e colaboradores que exerçam cargos de diretores.

(iii) Quantidade de ações incluídas no plano 02/2025: O número máximo de ações que poderão ser emitidas nos termos deste Plano 02/2025 não excederá 1.600.000 (um milhões, seiscentos mil) ações, todas ordinárias, nominativas, escriturais e sem valor nominal.

(iv) Administração do plano: O Plano 02/2025 será administrado pelo Conselho de Administração, o qual terá amplos poderes para, nos termos e respeitados os limites constantes do Plano 02/2025, verificar e atestar o atendimento às condições requeridas para que o Participante faça jus ao recebimento das Ações de Matching e organizar e aprovar a concessão das Ações de Matching.

(v) Extinção: Após o término do Período de Indisponibilidade referente ao Lote de ações entregues, o Plano 02/2025 será automaticamente extinto. O Plano 02/2025 poderá, ainda, ser extinto em caso de desligamento do Participante, por vontade própria, renunciando ao cargo, ou por vontade da Companhia, mediante destituição do cargo ou não recondução ao cargo. Na hipótese de desligamento após a verificação da Data de Atribuição de determinado Lote de ações, caso o Participante tenha cumprido todos os requisitos necessários para tal, permanecerá com o direito de receber as ações referentes ao período decorrido. No caso de desligamento antes do atingimento de determinada Data de Atribuição, o direito de recebimento das ações referentes àquele lote decairá automaticamente.

Além disso, em caso de reorganização societária no âmbito da Technos envolvendo a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a sua incorporação ou incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do seu tipo societário, bem como no caso de cancelamento de seu registro de companhia aberta, caso as condições para recebimento das ações restritas estejam plenamente atendidas na data da Assembleia Geral que aprovar a reorganização, o Participante fará jus ao recebimento antecipado da totalidade das ações de matching.

**b) data de aprovação e órgão responsável**

O Plano 01/2021 e o Plano 02/2021 foram aprovados pela assembleia geral extraordinária realizada em 14 de janeiro de 2021. O Plano 01/2023 e Plano 02/2023 foi aprovado pela assembleia geral ordinária e extraordinária realizada em 28 de abril de 2023. O Plano 01/2025 e Plano 02/2025 foi aprovado pela assembleia geral ordinária e extraordinária realizada em 10 de Janeiro de 2025.

**c) número máximo de ações abrangidas**

**Plano 1/2021: Abrange no máximo 7.000.000 ações**

**Plano 2/2021: Abrange no máximo 1.700.000 ações**

**Plano 01/2023: Abrange no máximo 1.950.000 ações**

**Plano 02/2023: Abrange no máximo 1.700.000 ações**

**Plano 01/2025: Abrange no máximo 2.190.000 ações**

**Plano 02/2025: Abrange no máximo 1.600.000 ações**

**d) número máximo de opções a serem outorgadas**

Não se aplica

**e) condições de aquisição de ações**

Plano 1/2021:

As Opções outorgadas no âmbito do Plano 01/2021 serão divididas em 3 (três) lotes de igual tamanho, cada um representando 1/3 do total de ações que o participante tem direito de subscrever ou adquirir. Os Lotes estarão disponíveis para exercício anualmente, ao longo do período de 3 anos, sendo o prazo para exercício e integralização das ações de 90 dias a contar da data de aniversário da celebração do contrato entre as partes. A integralização das ações deverá ocorrer antes do efetivo recebimento das ações pelo participante. Para fazer jus ao exercício das opções o participante deverá permanecer no exercício do cargo de administrador, diretor, gerente, coordenador ou prestador de serviço durante o prazo de carência da opção.

Plano 02/2021:

Para fazer jus ao recebimento das Ações do Plano 02/2021 (Matching), o Participante deverá atender aos seguintes requisitos:

1. Em até 90 dias após a assinatura do contrato, adquirir com recursos próprios, por sua conta e risco, em mercado organizado de valores mobiliários, um montante mínimo referente a 50% (cinquenta por cento) da quantidade de ações atribuídas ao programa de cada participante de ações ordinárias de emissão da Technos (TECN3) (“Ações Próprias”). Em cada Data de Atribuição, os Participantes deverão comprovar a titularidade ininterrupta das Ações Próprias.
2. Os Participantes deverão permanecer no exercício do cargo administrador ou diretor da empresa ao longo de todo o período desde a aprovação do Plano de Matching pela Assembleia Geral da Companhia até cada uma das Datas de Atribuição.

3. Em cada Data de Atribuição, o Participante deverá comprovar a titularidade ininterrupta no montante referente a 100% (cem por cento) da quantidade de ações Próprias até a respectiva Data de Atribuição, de acordo com volume do seu programa
4. Sem prejuízo do disposto na cláusula 4.3.3 acima, o Participante deverá transferir para a custódia do Itaú Corretora de Valores S.A., instituição responsável pela escrituração das ações de emissão da Companhia (“Agente Escriturador”) 50% (cinquenta por cento) da quantidade de ações atribuídas ao programa de cada participante em ações ordinárias de emissão da Companhia já detidas na data de assinatura do contrato. As Ações Administradas deverão permanecer bloqueadas pelo Agente Escriturador sendo que, tais Ações não poderão, sob qualquer forma e a qualquer título ser cedidas, oneradas ou transferidas a terceiros pelo prazo de 3 (três) anos a contar da assinatura do contrato do programa.
5. Uma vez atendidos os requisitos acima, em cada uma das Datas de Atribuição, a Companhia transferirá os respectivos Lotes para o Participante, cujas ações estarão sujeitas ao Período de Indisponibilidade previsto.

#### Plano 1/2023:

As Opções outorgadas no âmbito do Plano 01/2023 serão divididas em 3 (três) lotes de igual tamanho, cada um representando 1/3 do total de ações que o participante tem direito de subscrever ou adquirir. Os Lotes estarão disponíveis para exercício anualmente, ao longo do período de 3 anos, sendo o prazo para exercício e integralização das ações de 90 dias a contar da data de aniversário da celebração do contrato entre as partes. A integralização das ações deverá ocorrer antes do efetivo recebimento das ações pelo participante. Para fazer jus ao exercício das opções o participante deverá permanecer no exercício do cargo de administrador, diretor, gerente, coordenador ou prestador de serviço durante o prazo de carência da opção.

#### Plano 02/2023:

Para fazer jus ao recebimento das Ações do Plano 02/2023 (Matching), o Participante deverá atender aos seguintes requisitos:

6. Em até 90 dias após a assinatura do contrato, adquirir com recursos próprios, por sua conta e risco, em mercado organizado de valores mobiliários, um montante mínimo referente a 50% (cinquenta por cento) da quantidade de ações atribuídas ao programa de cada participante de ações ordinárias de emissão da Technos (TECN3) (“Ações Próprias”). Em cada Data de Atribuição, os Participantes deverão comprovar a titularidade ininterrupta das Ações Próprias.
7. Os Participantes deverão permanecer no exercício do cargo administrador ou diretor da empresa ao longo de todo o período desde a aprovação do Plano de Matching pela Assembleia Geral da Companhia até cada uma das Datas de Atribuição.
8. Em cada Data de Atribuição, o Participante deverá comprovar a titularidade ininterrupta no montante referente a 100% (cem por cento) da quantidade de

ações Próprias até a respectiva Data de Atribuição, de acordo com volume do seu programa

9. Sem prejuízo do disposto na cláusula 4.3.3 acima, o Participante deverá transferir para a custódia do Itaú Corretora de Valores S.A., instituição responsável pela escrituração das ações de emissão da Companhia (“Agente Escriturador”) 50% (cinquenta por cento) da quantidade de ações atribuídas ao programa de cada participante em ações ordinárias de emissão da Companhia já detidas na data de assinatura do contrato. As Ações Administradas deverão permanecer bloqueadas pelo Agente Escriturador sendo que, tais Ações não poderão, sob qualquer forma e a qualquer título ser cedidas, oneradas ou transferidas a terceiros pelo prazo de 3 (três) ano a contar da assinatura do contrato do programa.

Uma vez atendidos os requisitos acima, em cada uma das Datas de Atribuição, a Companhia transferirá os respectivos Lotes para o Participante, cujas ações estarão sujeitas ao Período de Indisponibilidade previsto.

#### Plano 01/2025

As Opções outorgadas no âmbito do Plano 01/2025 serão divididas em 3 (três) lotes de igual tamanho, cada um representando 1/3 do total de ações que o participante tem direito de subscrever ou adquirir. Os Lotes estarão disponíveis para exercício anualmente, ao longo do período de 3 anos, sendo o prazo para exercício e integralização das ações de 90 dias a contar da data de aniversário da celebração do contrato entre as partes. A integralização das ações deverá ocorrer antes do efetivo recebimento das ações pelo participante. Para fazer jus ao exercício das opções o participante deverá permanecer no exercício do cargo de administrador, diretor, gerente, coordenador ou prestador de serviço durante o prazo de carência da opção.

#### Plano 02/2025:

Para fazer jus ao recebimento das Ações do Plano 02/2025 (Matching), o Participante deverá atender aos seguintes requisitos:

10. Em até 90 dias após a assinatura do contrato, adquirir com recursos próprios, por sua conta e risco, em mercado organizado de valores mobiliários, um montante mínimo referente a 50% (cinquenta por cento) da quantidade de ações atribuídas ao programa de cada participante de ações ordinárias de emissão da Technos (TECN3) (“Ações Próprias”). Em cada Data de Atribuição, os Participantes deverão comprovar a titularidade ininterrupta das Ações Próprias.
11. Os Participantes deverão permanecer no exercício do cargo administrador ou diretor da empresa ao longo de todo o período desde a aprovação do Plano de Matching pela Assembleia Geral da Companhia até cada uma das Datas de Atribuição.
12. Em cada Data de Atribuição, o Participante deverá comprovar a titularidade ininterrupta no montante referente a 100% (cem por cento) da quantidade de ações Próprias até a respectiva Data de Atribuição, de acordo com volume do seu programa

13. Sem prejuízo do disposto na cláusula 4.3.3 acima, o Participante deverá transferir para a custódia do Itaú Corretora de Valores S.A., instituição responsável pela escrituração das ações de emissão da Companhia (“Agente Escriturador) 50% (cinquenta por cento) da quantidade de ações atribuídas ao programa de cada participante em ações ordinárias de emissão da Companhia já detidas na data de assinatura do contrato. As Ações Administradas deverão permanecer bloqueadas pelo Agente Escriturador sendo que, tais Ações não poderão, sob qualquer forma e a qualquer título ser cedidas, oneradas ou transferidas a terceiros pelo prazo de 3 (três) ano a contar da assinatura do contrato do programa.

Uma vez atendidos os requisitos acima, em cada uma das Datas de Atribuição, a Companhia transferirá os respectivos Lotes para o Participante, cujas ações estarão sujeitas ao Período de Indisponibilidade previsto.

#### **f) critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício**

##### Plano de 2021 – Plano 01/2021

O preço de emissão por ação, ou preço de compra das Ações, caso a Companhia opte por utilizar ações em tesouraria para fazer face ao exercício das Opções, a serem adquiridas pelo Participante em decorrência do exercício da Opção, definido com base na média ponderada da cotação de fechamento da ação durante o período de até 90 (noventa) pregões anteriores à aprovação do Programa.

O Preço de Exercício será corrigido pelo IPC-A, desde a data da aprovação do Programa até a data de cada exercício da Opção.

Do Preço de Exercício será deduzido o valor equivalente ao valor pago pela Companhia a seus acionistas a título de dividendos ou juros sobre capital próprio a partir da data da aprovação do Programa até a data de Exercício.

O pagamento do Preço de Exercício da Opção será realizado à vista e em moeda corrente nacional.

##### Plano de 2021 – Plano 02/2021

Não se aplica

##### Plano de 2023 – Plano 01/2023

Preço de emissão por ação, ou preço de compra das Ações, caso a Companhia opte por utilizar ações em tesouraria para fazer face ao exercício das Opções, a serem adquiridas pelo Participante em decorrência do exercício da Opção, definido com base na média ponderada da cotação de fechamento da ação durante o período de até 90 (noventa) pregões anteriores à aprovação do Programa.

O Preço de Exercício será corrigido pelo IPC-A, desde a data da aprovação do Programa até a data de cada exercício da Opção.

Do Preço de Exercício será deduzido o valor equivalente ao valor pago pela Companhia a seus acionistas a título dividendos ou juros sobre capital próprio a partir da data da aprovação do Programa até a data de Exercício.

Plano de 2021 – Plano 02/2023

Não se aplica

Plano de 2023 – Plano 01/2025

Preço de emissão por ação, ou preço de compra das Ações, caso a Companhia opte por utilizar ações em tesouraria para fazer face ao exercício das Opções, a serem adquiridas pelo Participante em decorrência do exercício da Opção, definido com base na média ponderada da cotação de fechamento da ação durante o período de até 90 (noventa) pregões anteriores à aprovação do Programa.

O Preço de Exercício será corrigido pelo IPC-A, desde a data da aprovação do Programa até a data de cada exercício da Opção.

Do Preço de Exercício será deduzido o valor equivalente ao valor pago pela Companhia a seus acionistas a título dividendos ou juros sobre capital próprio a partir da data da aprovação do Programa até a data de Exercício.

Plano de 2021 – Plano 02/2025

Não se aplica

**g) critérios para fixação do prazo de aquisição ou exercício**

No Plano 01/2021 as Opções outorgadas a cada um dos Participantes serão divididas em 3 (três) lotes, conforme disposto no Plano, e deverão ser exercidas pelo Participante dentro do prazo previsto no Contrato para manifestação do Participante neste sentido (“Prazo de Exercício”). Após o decurso do Prazo de Exercício, os Participantes perderão o direito ao exercício da Opção, sem qualquer direito a indenização.

No Plano 01/2023 as Opções outorgadas a cada um dos Participantes serão divididas em 3 (três) lotes, conforme disposto no Plano, e deverão ser exercidas pelo Participante dentro do prazo previsto no Contrato para manifestação do Participante neste sentido (“Prazo de Exercício”). Após o decurso do Prazo de Exercício, os Participantes perderão o direito ao exercício da Opção, sem qualquer direito a indenização.

O Plano 02/2023 referente ao Contrato de Matching, ao fim da carência caso todas as condições tenham sido atingidas as ações são automaticamente entregues ao beneficiário, assim não há a necessidade de solicitar o resgate do plano de Matching ou mesmo a necessidade de se exercer algo já que o plano de Matching não utiliza conceito de opções.

No Plano 01/2025 as Opções outorgadas a cada um dos Participantes serão divididas em 3 (três) lotes, conforme disposto no Plano, e deverão ser exercidas pelo Participante dentro do prazo previsto no Contrato para manifestação do Participante neste sentido (“Prazo de Exercício”). Após o decurso do Prazo de Exercício, os Participantes perderão o direito ao exercício da Opção, sem qualquer direito a indenização.



O Plano 02/2025 referente ao Contrato de Matching, ao fim da carência caso todas as condições tenham sido atingidas as ações são automaticamente entregues ao beneficiário, assim não há a necessidade de solicitar o resgate do plano de Matching ou mesmo a necessidade de se exercer algo já que o plano de Matching não utiliza conceito de opções.

#### **h) forma de liquidação**

Referente ao Plano 01/2021, Plano 01/2023 e Plano 1/2025 e as Opções outorgadas no Primeiro Programa serão divididas em 3 (três) lotes de igual tamanho, cada um representando 1/3 (um terço) do total de ações que o Participante tem direito de subscrever ou adquirir (“Lote” ou “Lotes”). Os Lotes estarão disponíveis para exercício anualmente, ao longo do período de 3 (três) anos, sendo o prazo para exercício e integralização das ações de 90 (noventa) dias a contar de cada aniversário de 1 (um) ano da celebração do presente Contrato. A integralização das ações deverá ocorrer antes do efetivo recebimento das ações pelo Participante. A liquidação é feita por meio da entrega de ações da Companhia, ou seja, através de instrumento de patrimônio.

#### **i) restrições à transferência das ações**

Plano de 01/2021 Os direitos e obrigações dele decorrentes não poderão ser cedidos ou transferidos por qualquer das Partes, nem dados como garantia de obrigações, sem a prévia anuência escrita da outra Parte. Após o exercício da opção as ações terão um *lock-up* de 1 ano a partir da data de exercício.

##### Plano 02/2021

*lock-up* de 1 ano após a transferência das ações

##### Plano de 01/2023

Os direitos e obrigações dele decorrentes não poderão ser cedidos ou transferidos por qualquer das Partes, nem dados como garantia de obrigações, sem a prévia anuência escrita da outra Parte. Após o exercício da opção as ações terão um *lock-up* de 1 ano a partir da data de exercício.

##### Plano de 02/2023

*lock-up* de 1 ano após a transferência das ações

##### Plano de 01/2025

Os direitos e obrigações dele decorrentes não poderão ser cedidos ou transferidos por qualquer das Partes, nem dados como garantia de obrigações, sem a prévia anuência escrita da outra Parte. Após o exercício da opção as ações terão um *lock-up* de 2 anos a partir da data de exercício.

##### Plano de 02/2025

*lock-up* de 3 ano após a transferência das ações

**j) critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano**

Na hipótese de reorganizações societárias envolvendo a Technos que impliquem sua cisão, sua incorporação ou incorporação de suas ações por outra sociedade, sua fusão com outra sociedade ou a transformação de seu tipo societário, bem como em caso de cancelamento do seu registro de companhia aberta, os Planos serão extintos e qualquer opção então concedida extinguir-se-á, a não ser que: (i) o Conselho de Administração aprove a antecipação do prazo final para o exercício da opção dos Programas em vigência; ou (ii) seja estabelecida, por escrito, a permanência dos Planos e a assunção das opções até então concedidas, com substituição de tais opções por novas opções, outorgadas pela sociedade sucessora.

**k) efeitos da saída do administrador dos órgãos da Companhia sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações**

No caso de deixar de exercer o cargo de membro do Conselho de Administração da Companhia, Diretores estatutários, colaboradores que exerçam cargos de diretores, gerentes, coordenadores e prestadores de serviço da Companhia ou de qualquer sociedade controlada pela Companhia, por qualquer motivo ou razão, todas as opções não exercidas caducarão, sem que o titular tenha direito a qualquer indenização. As ações já emitidas em razão do exercício de opções continuam sendo de propriedade do beneficiário, respeitando quaisquer períodos de restrição a transferência que ainda estejam vigentes. Em caso de desligamento do Beneficiário em virtude de (i) aposentadoria; ou (ii) cumprimento de plano sucessório negociado com o Conselho de Administração, o Conselho de Administração da Companhia terá amplos poderes para estipular nos Programas ou nos Contratos celebrados junto aos Beneficiários as condições relativas às ações e opções cujo Prazo de Exercício ainda não tenha sido observado.

Para o Plano 01/2021, 01/2023, 01/2025 e 02/2025 nas hipóteses de aposentadoria ou cumprimento de plano sucessório negociado com o Conselho de Administração, aplicar-se-á o disposto abaixo:

(a) para as Opções já exercíveis, desde que o Participante tenha cumprido com as condições de exercício previstas no Plano e no Primeiro Programa, este manterá integralmente todos os direitos e obrigações referentes às Opções objeto do Lote relativo ao período já decorrido previstos no Plano e no Presente Contrato; e

- (vi) as Opções não exercíveis na data do desligamento restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem direito a qualquer indenização salvo se ajustado entre as Partes de forma diversa, previamente ao desligamento, com a devida aprovação pelo Conselho de Administração da Companhia

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

**8.5 – Em relação à remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: a) órgão; b) número total de membros; c) número de membros remunerados; d) preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções: (i) em aberto no início do exercício social; (ii) perdidas e expiradas durante o exercício social; (iii) exercidas durante o exercício social; e) diluição potencial no caso de exercício de todas as opções em aberto.**

## **2025**

Prevista para exercício de 2025	2º Programa do	
	Plano 01/2021	
	Conselho de Administração	Diretoria
Número total de membros	6	2
Número total de membros remunerados	0	2
<b>Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)</b>		
Em aberto no início do exercício social	2,42	2,42
Perdidas e expiradas durante o exercício social	2,42	2,42
Exercidas durante o exercício social	2,42	2,42
<b>Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)</b>	<b>0,5%</b>	

Prevista para exercício de 2025	3º Programa do	
	Plano 01/2021	
	Conselho de Administração	Diretoria
Número total de membros	6	2
Número total de membros remunerados	0	1
<b>Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)</b>		
Em aberto no início do exercício social	3,01	3,01
Perdidas e expiradas durante o exercício social	3,01	3,01
Exercidas durante o exercício social	3,01	3,01
<b>Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)</b>	<b>0,1%</b>	

Prevista para exercício de 2025	1º Programa do	
	Plano 01/2023	
	Conselho de Administração	Diretoria
Número total de membros	7	2
Número total de membros remunerados	5	1

<b>Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)</b>		
Em aberto no início do exercício social	3,01	3,01
Perdidas e expiradas durante o exercício social	3,01	3,01
Exercidas durante o exercício social	3,01	3,01
<b>Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)</b>	<b>1,0%</b>	

## **2024**

<b>Exercício de 2024</b>	<b>1º Programa do</b>	
	<b>Plano 01/2023</b>	
	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>
<b>Número total de membros</b>	7	2
<b>Número total de membros remunerados</b>	5	1
<b>Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)</b>		
Em aberto no início do exercício social	3,01	3,01
Perdidas e expiradas durante o exercício social	3,01	3,01
Exercidas durante o exercício social	3,01	3,01
<b>Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)</b>	<b>0,1%</b>	

<b>Exercício de 2024</b>	<b>3º Programa do</b>	
	<b>Plano 01/2021</b>	
	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>
<b>Número total de membros</b>	7	2
<b>Número total de membros remunerados</b>	0	1
<b>Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)</b>		
Em aberto no início do exercício social	3,01	3,01
Perdidas e expiradas durante o exercício social	3,01	3,01
Exercidas durante o exercício social	3,01	3,01
<b>Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)</b>	<b>0,4%</b>	

<b>Exercício de 2024</b>	<b>2º Programa do</b>	
	<b>Plano 01/2021</b>	
	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>
<b>Número total de membros</b>	7	2
<b>Número total de membros remunerados</b>	0	2
<b>Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)</b>		
Em aberto no início do exercício social	2,42	2,42

Perdas e expiradas durante o exercício social	2,42	2,42
Exercidas durante o exercício social	2,42	2,42
<b>Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)</b>	<b>0,4%</b>	

Exercício de 2024	1º Programa do	
	Plano 01/2021	
	Conselho de Administração	Diretoria
<b>Número total de membros</b>	6	2
<b>Número total de membros remunerados</b>	5	2
<b>Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)</b>		
Em aberto no início do exercício social	1,37	1,37
Perdas e expiradas durante o exercício social	1,37	1,37
Exercidas durante o exercício social	1,37	1,37
<b>Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)</b>	<b>1,6%</b>	

## 2023

Exercício de 2023	1º Programa do	
	Plano 01/2021	
	Conselho de Administração	Diretoria
<b>Número total de membros</b>	7	2
<b>Número total de membros remunerados</b>	4	2
<b>Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)</b>		
Em aberto no início do exercício social	1,37	1,37
Perdas e expiradas durante o exercício social	1,37	1,37
Exercidas durante o exercício social	1,37	1,37
<b>Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)</b>	<b>1,6%</b>	

Exercício de 2023	2º Programa do	
	Plano 01/2021	
	Conselho de Administração	Diretoria
<b>Número total de membros</b>	7	2
<b>Número total de membros remunerados</b>	0	2
<b>Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)</b>		
Em aberto no início do exercício social	2,42	2,42
Perdas e expiradas durante o exercício social	2,42	2,42
Exercidas durante o exercício social	2,42	2,42

<b>Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)</b>	<b>0,4%</b>
---	-------------

## **2022**

<b>Exercício de 2022</b>	<b>1º Programa do</b>	
	<b>Plano 01/2021</b>	
	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>
<b>Número total de membros</b>	7	2
<b>Número total de membros remunerados</b>	4	2
<b>Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)</b>		
Em aberto no início do exercício social	1,37	1,37
Perdidas e expiradas durante o exercício social	1,37	1,37
Exercidas durante o exercício social	1,37	1,37
<b>Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)</b>	<b>1,6%</b>	

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

O número de membros de cada órgão apresentado nas tabelas abaixo corresponde à média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, nos termos do Ofício Circular Anual 2025 SEP CVM.

**8.6. Em relação à cada outorga de opções de compra de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: a) órgão; b) número total de membros; c) número de membros remunerados; d) data de outorga; e) quantidade de opções outorgadas; f) prazo para que as opções se tornem exercíveis; g) prazo máximo para exercício das opções; h) prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções; i) valor justo das opções na data da outorga; j) multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga.**

## **2025**

<b>1º Programa - Plano 01/2025</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	2
Data de outorga	-	30/01/2025
Quantidade de opções outorgadas	-	1.350.000
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	-	3 lotes iguais exercíveis anualmente em 3 anos
Prazo máximo para exercício das opções	-	30/01/2028
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	-	3 anos a partir da data de cada exercício
Valor justo das opções na data da outorga	-	2,07
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	-	2.794.500

## **2023**

<b>1º Programa - Plano 01/2023</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	4	1
Data de outorga	07/07/2023	06/07/2023
Quantidade de opções outorgadas	750.000	1.200.000
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	3 lotes iguais exercíveis anualmente em 3 anos	3 lotes iguais exercíveis anualmente em 3 anos
Prazo máximo para exercício das opções	07/07/2026	06/09/2026
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	1 ano a partir da data de cada exercício	ano a partir da data de cada exercício
Valor justo das opções na data da outorga	1,17	1,17
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	873.750,00	1.398.000

<b>3º Programa - Plano 01/21</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>
total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	1

Data de outorga	-	06/07/2023
Quantidade de opções outorgadas	-	150.000
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	-	3 lotes iguais exercíveis anualmente em 3 anos
Prazo máximo para exercício das opções	-	06/09/2026
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	-	1 ano a partir da data de cada exercício
Valor justo das opções na data da outorga	-	1,17
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	-	175.500,00

## **2022**

<b>2º Programa - Plano 01/21</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	2
Data de outorga	-	05/04/2022
Quantidade de opções outorgadas	-	915.000
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	-	3 lotes iguais exercíveis anualmente em 3 anos
Prazo máximo para exercício das opções	-	04/07/2025
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	-	1 ano a partir da data de cada exercício
Valor justo das opções na data da outorga	-	1,14
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	-	1.047.675

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

O número de membros de cada órgão apresentado nas tabelas abaixo corresponde à média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, nos termos do Ofício Circular Anual 2025 SEP CVM.



8.7. Em relação às opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do último exercício social, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: a) órgão; b) número total de membros; c) número de membros remunerados; d) em relação ainda não exercíveis: quantidade, data em que serão exercíveis, prazo máximo para exercício das opções, prazo de restrição à transferência das ações, preço médio ponderado do exercício, valor justo das opções no último dia do exercício social; em relação às opções exercíveis: quantidade, prazo máximo para exercício das opções, prazo de restrição à transferência das ações, preço médio ponderado do exercício, valor justo das opções no último dia do exercício social, valor justo do total das opções no último dia do exercício social.

**Opções em aberto ao final do exercício social encerrado em 31/12/2023 relativas à outorga do 1º Programa do Plano 01/2023**

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023	Primeiro Programa - Plano 01/2023	
	Conselho de Administração	Diretoria
<b>Número total de membros</b>	6	2
<b>Número de membros remunerados</b>	5	1
<b>Opções ainda não exercíveis</b>		
Quantidade	500.000	800.000
Data em que se tornarão exercíveis	07/07/2024	07/07/2024
Prazo máximo para exercício das opções	06/09/2026	
Prazo de restrição à transferência de ações	1(um) ano após cada exercício	
Preço médio ponderado de exercício (em R\$)	3,01	
Valor justo das opções no último dia do exercício social (em R\$)	1.521.000,00	
<b>Opções exercíveis</b>		
Quantidade	0	0
Prazo máximo para exercício das opções		
Prazo de restrição à transferência de ações		
Preço médio ponderado de exercício (em R\$)		
Valor justo das opções no último dia do exercício social (em R\$)		
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	-	

**Opções em aberto ao final do exercício social encerrado em 31/12/2023 relativas à outorga do 3º Programa do Plano 01/2021**

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023	Terceiro Programa - Plano 01/2021	
	Conselho de Administração	Diretoria
<b>Número total de membros</b>	7	2
<b>Número de membros remunerados</b>	0	1
<b>Opções ainda não exercíveis</b>		
Quantidade	-	100.000
Data em que se tornarão exercíveis	07/07/2024	07/07/2024

Prazo máximo para exercício das opções	06/09/2026	
Prazo de restrição à transferência de ações	1(um) ano após cada exercício	
Preço médio ponderado de exercício (em R\$)	3,01	
Valor justo das opções no último dia do exercício social (em R\$)	117.000,00	
<b>Opções exercíveis</b>		
Quantidade	0	0
Prazo máximo para exercício das opções		
Prazo de restrição à transferência de ações		
Preço médio ponderado de exercício (em R\$)		
Valor justo das opções no último dia do exercício social (em R\$)		
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	-	

**Opções em aberto ao final do exercício social encerrado em 31/12/2023 relativas à outorga do 2º Programa do Plano 01/2021**

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023	Segundo Programa - Plano 01/2021	
	Conselho de Administração	Diretoria
<b>Número total de membros</b>	7	2
<b>Número de membros remunerados</b>	0	2
<b>Opções ainda não exercíveis</b>		
Quantidade	-	305.000
Data em que se tornarão exercíveis	05/04/2023	05/04/2023
Prazo máximo para exercício das opções	04/07/2025	
Prazo de restrição à transferência de ações	1(um) ano após cada exercício	
Preço médio ponderado de exercício (em R\$)	2,41	
Valor justo das opções no último dia do exercício social (em R\$)	347.700,00	
<b>Opções exercíveis</b>		
Quantidade	0	0
Prazo máximo para exercício das opções		
Prazo de restrição à transferência de ações		
Preço médio ponderado de exercício (em R\$)		
Valor justo das opções no último dia do exercício social (em R\$)		
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	-	

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

O número de membros de cada órgão apresentado nas tabelas abaixo corresponde à média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, nos termos do Ofício Circular Anual 2025 SEP CVM.

## 8.8. Opções exercidas e ações entregues 2024

Matching – Plano 02/2023	2024	
Órgão	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
Número total de membros	2	7
Número de membros remunerados	1	0
Número de ações	850.000	-
Preço médio ponderado de exercício	-	-
Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções	5,40	-
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	4.590.000	-

Terceiro Programa - Plano 01/2021	2024	
Órgão	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
Número total de membros	2	6
Número de membros remunerados	1	0
Número de ações	50.000	-
Preço médio ponderado de exercício	3,01	-
Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções	4,91	-
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	114.000	-

Segundo Programa - Plano 01/2021	2024	
Órgão	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
Número total de membros	2	6
Número de membros remunerados	2	0
Número de ações	305.000	-
Preço médio ponderado de exercício	2,41	2,41
Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções	4,29	4,29
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	573.400	-

<b>Primeiro Programa - Plano 01/2021</b>	<b>2024</b>	
<b>Órgão</b>	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
<b>Número total de membros</b>	2	6
<b>Número de membros remunerados</b>	2	4
<b>Número de ações</b>	933.846	200.000
<b>Preço médio ponderado de exercício</b>	1,36	1,36
<b>Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções</b>	3,59	3,59
<b>Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas</b>	2.082.476	446.000

## **2023**

<b>Matching – Plano 02/2023</b>	<b>2023</b>	
<b>Órgão</b>	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
<b>Número total de membros</b>	2	7
<b>Número de membros remunerados</b>	1	0
<b>Número de ações</b>	850.000	-
<b>Preço médio ponderado de exercício</b>	-	-
<b>Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções</b>	3,37	-
<b>Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas</b>	2.864.500	-

<b>Segundo Programa - Plano 01/2021</b>	<b>2023</b>	
<b>Órgão</b>	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
<b>Número total de membros</b>	2	7
<b>Número de membros remunerados</b>	2	0
<b>Número de ações</b>	305.000	-
<b>Preço médio ponderado de exercício</b>	2,41	2,41
<b>Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções</b>	3,42	3,42
<b>Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas</b>	308.050,00	-

<b>Primeiro Programa - Plano 01/2021</b>	<b>2023</b>	
<b>Órgão</b>	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
<b>Número total de membros</b>	2	7
<b>Número de membros remunerados</b>	2	4
<b>Número de ações</b>	933.846	200.000
<b>Preço médio ponderado de exercício</b>	1,36	1,36
<b>Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções</b>	3,42	3,42
<b>Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas</b>	1.923.723,00	412.000

## 2022

<b>Matching- Plano 02/2021</b>	<b>2022</b>	
<b>Órgão</b>	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
<b>Número total de membros</b>	2	7
<b>Número de membros remunerados</b>	1	0
<b>Número de ações</b>	850.000	-
<b>Preço médio ponderado de exercício</b>	-	-
<b>Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções</b>	2,17	-
<b>Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas</b>	1.844.500	-

<b>Primeiro Programa - Plano 01/2021</b>	<b>2022</b>	
<b>Órgão</b>	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
<b>Número total de membros</b>	2	7
<b>Número de membros remunerados</b>	2	4
<b>Número de ações</b>	933.846	200.000
<b>Preço médio ponderado de exercício</b>	1,36	1,36
<b>Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções</b>	3,04	3,04
<b>Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas</b>	1.568.861,00	336.000

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

O número de membros de cada órgão apresentado nas tabelas abaixo corresponde à média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, nos termos do Ofício Circular Anual 2025 SEP CVM.

## 8.9 Diluição potencial por outorga de ações

<b>Remuneração baseada em ações entregues diretamente ao beneficiário –2025</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>
Nº total de membros	6	2
Nº total de membros remunerados	0	2
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários		0,3%

<b>Remuneração baseada em ações entregues diretamente ao beneficiário –2024</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>
Nº total de membros	5	2
Nº total de membros remunerados	0	1
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários		1%

<b>Remuneração baseada em ações entregues diretamente ao beneficiário - 2023</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	1
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários		1%

<b>Remuneração baseada em ações entregues diretamente ao beneficiário - 2022</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	1
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários		1%

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

## 8.10. Outorga de ações

<b>Plano 2/2025 – Matching</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	2
Data de outorga	Não aplicável	31/01/2025
Quantidade de ações outorgadas	Não aplicável	1.114.000
Prazo máximo para entrega das ações	Não aplicável	29/12/2027
Prazo de restrição à transferência das ações	Não aplicável	3 anos após a data de atribuição
Valor justo das opções na data da outorga	Não aplicável	5,34
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	Não aplicável	5.948.760,00

<b>Plano 2/2023 – Matching</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	1
Data de outorga	Não aplicável	08/05/2023
Quantidade de ações outorgadas	Não aplicável	1.700.000
Prazo máximo para entrega das ações	Não aplicável	31/12/2024
Prazo de restrição à transferência das ações	Não aplicável	1 ano após a data de atribuição
Valor justo das opções na data da outorga	Não aplicável	2,95
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	Não aplicável	6.140.400,00

<b>Plano 2/2021 – Matching</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	1
Data de outorga	Não aplicável	22/01/2021
Quantidade de ações outorgadas	Não aplicável	1.700.000
Prazo máximo para entrega das ações	Não aplicável	31/12/2022
Prazo de restrição à transferência das ações	Não aplicável	1 ano após a data de atribuição
Valor justo das opções na data da outorga	Não aplicável	1,20
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	Não aplicável	2.040.000

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

O número de membros de cada órgão apresentado nas tabelas abaixo corresponde à média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, nos termos do Ofício Circular Anual 2025 SEP CVM.

### 8.11 Ações entregues

	2024	
Órgão	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
Número total de membros	2	7
Número de membros remunerados	1	-
Número de ações	850.000	
Preço médio ponderado de aquisição	-	
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	5,40	
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado da aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas ações adquiridas	4.590.000	

	2023	
Órgão	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
Número total de membros	2	7
Número de membros remunerados	1	-
Número de ações	850.000	
Preço médio ponderado de aquisição	-	
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	3,37	
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado da aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas ações adquiridas	2.864.500	

	2022	
Órgão	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
Número total de membros	2	7
Número de membros remunerados	1	-
Número de ações	850.000	
Preço médio ponderado de aquisição	-	
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	2,10	
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado da aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas ações adquiridas	1.785.000	

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.



## **8.12 Precificação das ações/opções**

### **a. modelo de precificação**

Sobre o Plano 01/2021, 01/2023 e 01/2025 é utilizado o modelo de Black-Scholes, cujos principais fatores considerados são preço atual do ativo, taxa livre de risco, volatilidade do ativo, tempo até o vencimento da opção, preço de exercício da opção.

Sobre o Plano 02/2021, 02/2023 e 02/2025 o fair value utilizado na contabilização é igual ao preço da ação TECN3 na data da ação de outorga correspondente.

### **b. dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco**

#### Plano 01/2025 Programa 1

*Taxa livre de risco:* 10,79% (DI futuro);

*Prazo de exercício:* três anos.

*Volatilidade:* 55,66%

*Preço médio de exercício:* R\$ 5,27 (equivalente à média ponderada da cotação de fechamento da ação durante o período de até 90 (noventa) pregões anteriores à aprovação do Programa (“Preço de Exercício”) devendo ser corrigido, desde a presente data até cada data de exercício da Opção, pelo IPC-A.

*Dividendos:* Adicionalmente do preço de exercício será deduzido o valor dos dividendos e juros sobre capital próprio por ação pagos pela Companhia a seus acionistas, a partir da data de celebração de cada Contrato até a data de exercício da Opção.

#### Plano 02/2025

*Preço da ação na data de outorga:* R\$5,34

#### Plano 01/2023 Programa 1

*Taxa livre de risco:* 10,79% (DI futuro);

*Prazo de exercício:* três anos.

*Volatilidade:* 55,66%

*Preço médio de exercício:* R\$ 3,01 (equivalente à média ponderada da cotação de fechamento da ação durante o período de até 90 (noventa) pregões anteriores à aprovação do Programa (“Preço de Exercício”) devendo ser corrigido, desde a presente data até cada data de exercício da Opção, pelo IPC-A.

*Dividendos:* Adicionalmente do preço de exercício será deduzido o valor dos dividendos e juros sobre capital próprio por ação pagos pela Companhia a seus acionistas, a partir da data de celebração de cada Contrato até a data de exercício da Opção.

Plano 02/2023

*Preço da ação na data de outorga:* R\$2,95

Plano 01/2021 Programa 3

*Taxa livre de risco:* 10,79% (DI futuro);

*Prazo de exercício:* três anos.

*Volatilidade:* 55,66%

*Preço médio de exercício:* R\$ 3,01 (equivalente à média ponderada da cotação de fechamento da ação durante o período de até 90 (noventa) pregões anteriores à aprovação do Programa (“Preço de Exercício”) devendo ser corrigido, desde a presente data até cada data de exercício da Opção, pelo IPC-A.

*Dividendos:* Adicionalmente do preço de exercício será deduzido o valor dos dividendos e juros sobre capital próprio por ação pagos pela Companhia a seus acionistas, a partir da data de celebração de cada Contrato até a data de exercício da Opção.

Plano 01/2021- Programa 2

*Taxa livre de risco:* 11,81% (DI futuro);

*Prazo de exercício:* três anos.

*Volatilidade:* 73,41%

*Preço médio de exercício:* R\$ 2,42 (equivalente à média ponderada da cotação de fechamento da ação durante o período de até 90 (noventa) pregões anteriores à aprovação do Programa (“Preço de Exercício”) devendo ser corrigido, desde a data da outorga até cada data de exercício da Opção, pelo IPC-A.

*Dividendos:* Adicionalmente do preço de exercício será deduzido o valor dos dividendos e juros sobre capital próprio por ação pagos pela Companhia a seus acionistas, a partir da data de celebração de cada Contrato até a data de exercício da Opção.

Plano 02/2021

*Preço da ação na data de outorga:* R\$1,20

### Plano 01/2021 Programa 1

*Taxa livre de risco:* 5,41% (DI futuro);

*Prazo de exercício:* três anos.

*Volatilidade:* 68,06%

*Preço médio de exercício:* R\$ 1,30 (equivalente à média ponderada da cotação de fechamento da ação durante o período de até 90 (noventa) pregões anteriores à aprovação do Programa (“Preço de Exercício”) devendo ser corrigido, desde a presente data até cada data de exercício da Opção, pelo IPC-A.

*Dividendos:* Adicionalmente do preço de exercício será deduzido o valor dos dividendos e juros sobre capital próprio por ação pagos pela Companhia a seus acionistas, a partir da data de celebração de cada Contrato até a data de exercício da Opção.

#### **c. método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado**

No Plano 01/2021, Plano 01/2023, Plano 02/2023 Plano 01/2025 e Plano 02/2025 em caso de realização de qualquer operação de reorganização societária que envolva a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a incorporação da Companhia por outra sociedade, a incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do tipo societário da Technos, bem como caso o registro de companhia aberta da Technos venha a ser cancelado, caso as condições de permanência no cargo e aquisição e manutenção da propriedade das Ações Próprias estejam plenamente atendidas pelo Participante por ocasião da aprovação da operação de reorganização societária pela Assembleia Geral da Technos, o Participante fará jus ao recebimento antecipado da totalidade das Ações de Matching, as quais estarão totalmente livres e desembaraçadas de quaisquer ônus, inclusive de observar o Período de Indisponibilidade, de forma a assegurar que as ações correspondentes possam ser incluídas na operação em questão. Além das hipóteses previstas acima, o Conselho de Administração poderá deliberar sobre eventual antecipação da atribuição da totalidade das Ações Matching para o Participante na ocorrência de aprovação de saída do segmento de listagem Novo Mercado, da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão, de operações que impliquem a modificação do controle da Companhia ou em hipóteses de incorporação de outras sociedades pela Technos. Na avaliação do Conselho de Administração a respeito da eventual antecipação deverão ser considerados os objetivos do presente Plano de Matching e os impactos que tal operação ou deliberação poderão acarretar sobre a liquidez das ações de emissão da Companhia. não é aplicável, pois não há possibilidade de exercício antecipado.

#### **d. forma de determinação da volatilidade esperada**

*Plano 01/2025*

A volatilidade prevista foi calculada com base nos 90 dias anteriores à data de outorga correspondente a esse programa

*Plano 02/2025*

Não se aplica

*Plano 01/2023*

A volatilidade prevista foi calculada com base nos 90 dias anteriores à data de outorga correspondente a esse programa

*Plano 02/2023*

Não se aplica

*Plano 01/2021*

A volatilidade prevista foi calculada com base nos 90 dias anteriores à data de outorga correspondente a esse programa

*Plano 02/2021*

Não se aplica

**e. se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo**

Não se aplica.

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

**8.13. Ações ou cotas direta ou indiretamente detidas, no Brasil ou no exterior, e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos pela Companhia, seus controladores diretos ou indiretos, sociedades controladas ou sob controle comum, por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal agrupados por órgão**

Posição em 28 de março de 2025:

Acionista/Quotista <sup>(1)</sup>	Quantidade Total de Ações	% com Relação ao Total
<b>Companhia</b>		
Conselho de Administração	30.193.687	47,66%
Diretoria Estatutária	12.519.043	19,76%
<b>Total</b>	<b>42.712.730</b>	<b>67,42%</b>

(1) Dado que um mesmo administrador ocupa cargo na Diretoria e no Conselho de Administração, a fim de evitar duplicidade, as ações que tal administrador detém estão computadas apenas na Diretoria

**8.14. Em relação aos planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários, incluir as seguintes informações:**

Não há planos de previdência concedidos aos membros do nosso Conselho de Administração ou aos nossos Diretores estatutários.

**8.15. Remuneração individual máxima, mínima e média**

	Diretoria Estatutária			Conselho de Administração		
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2022
Número de membros	2,0	2,0	2,0	6	6	7
Número de membros remunerados	2,0	2,0	2,0	5,0	5,0	6,0
Valor da maior remuneração (Reais)	5.138.466	5.159.527	4.533.038	453.106	280.000	304.394
Valor da menor remuneração (Reais)	1.368.873	1.304.352	1.452.912	390.706	120.200	220.394
Valor médio de remuneração (Reais)	3.253.670	3.231.940	2.928.521	421.906	152.000	252.523

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

O número de membros de cada órgão apresentado nas tabelas abaixo corresponde à média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, nos termos do Ofício Circular Anual 2025 SEP CVM..

## 8.16. Mecanismos de remuneração/indenização

Não há mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria.

## 8.17. Percentual partes relacionadas na remuneração

	<b>Conselho de Administração (anual)</b>	<b>Diretoria Estatutária (anual)</b>	<b>Conselho Fiscal (anual)</b>
31 de dezembro de 2025 (previsão)	0%	0%	N/A
31 de dezembro de 2024	0%	0%	N/A
31 de dezembro de 2022	0%	0%	N/A
31 de dezembro de 2021	0%	0%	N/A

## 8.18. Remuneração – outras funções

Nos três últimos exercícios sociais – 2022, 2023 e 2024 – não houve qualquer remuneração de administrador ou membro do Conselho Fiscal recebida por qualquer razão que não a função que ocupam. Não há previsão para a mesma situação no exercício de 2025.

## 8.19. Remuneração reconhecida do controlador/controladora

<b>Previsão Exercício social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2025 (R\$)</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
Controladores diretos e indiretos	N/A	N/A	N/A	N/A
Controladas do emissor	N/A	13.050.276	N/A	13.050.276
Sociedades sob controle comum	N/A	N/A	N/A	N/A

<b>Exercício social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2024 (R\$)</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
Controladores diretos e indiretos	N/A	N/A	N/A	N/A
Controladas do emissor	N/A	6.507.340	N/A	6.507.340
Sociedades sob controle comum	N/A	N/A	N/A	N/A

<b>Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023 (R\$)</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
Controladores diretos e indiretos	N/A	N/A	N/A	N/A
Controladas do emissor	N/A	6.537.320	N/A	6.537.320
Sociedades sob controle comum	N/A	N/A	N/A	N/A

<b>Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 (R\$)</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
---	--------------------------------------	----------------------------------	----------------------------	--------------

Controladores diretos e indiretos	N/A	N/A	N/A	N/A
Controladas do emissor	N/A	6.055.972	N/A	6.055.972
Sociedades sob controle comum	N/A	N/A	N/A	N/A

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

## **8.20 – Outras informações relevantes**

Ressaltamos que, conforme o item 8.19, a Diretoria Estatutária exerce função de gestão tanto na controladora (Technos S.A.) quanto na controlada (TASA), sendo o custo de sua remuneração devidamente reconhecido na controlada. Já o conselho de administração tem sua remuneração devidamente reconhecida na controladora.

## ANEXO G

### COMPARATIVO DAS VERSÕES DO ESTATUTO SOCIAL, EM ATENDIMENTO AO ARTIGO 12 DA RCVM 81/22, CONTENDO, (I) EM DESTAQUE, AS ALTERAÇÕES PROPOSTAS E (II) A ORIGEM E JUSTIFICATIVA DE CADA UMA DAS ALTERAÇÕES PROPOSTAS

Comparativo das versões do Estatuto Social, em atendimento ao Artigo 12 da RCVM 81/22, contendo, (i) em destaque, as alterações propostas e (ii) a origem e justificativa de cada uma das alterações propostas

estatuto social atual	Nova redação proposta	Origem e Justificativa
<p>TECHNOS S.A. CNPJ/ME nº 09.295.063/0001-97 NIRE nº 33.3.0029837-1</p> <p><b>CAPÍTULO I</b> <b>Denominação, Sede, Objeto e Duração</b></p> <p><b>Artigo 1º.</b> A Companhia é uma sociedade de capital autorizado, denominada TECHNOS S.A.</p> <p>§1º Com a admissão da Companhia no segmento especial de listagem denominado Novo Mercado, da B3 – Brasil, Bolsa, Balcão S.A. (“<u>B3</u>”), sujeitam- se a Companhia, seus acionistas, administradores e membros do Conselho Fiscal, quando instalado, às disposições do Regulamento de Listagem do Novo Mercado (“<u>Regulamento do Novo Mercado</u>”).</p> <p>§2º As disposições do Regulamento do Novo Mercado prevalecerão sobre as disposições estatutárias, nas hipóteses de prejuízo aos direitos dos destinatários das ofertas públicas previstas neste Estatuto.</p>	<p>TECHNOS S.A. CNPJ/ME nº 09.295.063/0001-97 NIRE nº 33.3.0029837-1</p> <p><b>CAPÍTULO I</b> <b>Denominação, Sede, Objeto e Duração</b></p> <p><b>Artigo 1º.</b> A Companhia é uma sociedade de capital autorizado, denominada TECHNOS S.A.</p> <p>§1º Com a admissão da Companhia no segmento especial de listagem denominado Novo Mercado, da B3 – Brasil, Bolsa, Balcão S.A. (“<u>B3</u>”), sujeitam- se a Companhia, seus acionistas, administradores e membros do Conselho Fiscal, quando instalado, às disposições do Regulamento de Listagem do Novo Mercado (“<u>Regulamento do Novo Mercado</u>”).</p> <p>§2º As disposições do Regulamento do Novo Mercado prevalecerão sobre as disposições estatutárias, nas hipóteses de prejuízo aos direitos dos destinatários das ofertas públicas previstas neste Estatuto.</p>	-
<p><b>Artigo 2º.</b> A Companhia tem sede e foro na Cidade do Rio de Janeiro, Estado do Rio de Janeiro, e pode, por</p>	<p><b>Artigo 2º.</b> A Companhia tem sede e foro na Cidade do Rio de Janeiro, Estado do Rio de Janeiro, e pode, por</p>	-



deliberação do Conselho de Administração, abrir, manter e fechar filiais, escritórios, depósitos ou agências de representações, em qualquer parte do território nacional ou no exterior.	deliberação do Conselho de Administração, abrir, manter e fechar filiais, escritórios, depósitos ou agências de representações, em qualquer parte do território nacional ou no exterior.	
<p><b>Artigo 3º.</b> A Companhia tem por objeto a participação em outras sociedades, como sócia ou acionista, no país ou no exterior (“holding”).</p> <p>Parágrafo Único – O exercício das atividades relacionadas ao objeto social da Companhia deverá considerar: (a) os interesses de curto e longo prazo da Companhia e de seus acionistas; e (b) os efeitos econômicos, sociais, ambientais e jurídicos de curto e longo prazo das operações da Companhia em relação aos empregados ativos, fornecedores, consumidores e demais credores da Companhia e de suas subsidiárias, como também em relação à comunidade em que ela atua local e globalmente.</p>	<p><b>Artigo 3º.</b> A Companhia tem por objeto a participação em outras sociedades, como sócia ou acionista, no país ou no exterior (“holding”).</p> <p>Parágrafo Único – O exercício das atividades relacionadas ao objeto social da Companhia deverá considerar: (a) os interesses de curto e longo prazo da Companhia e de seus acionistas; e (b) os efeitos econômicos, sociais, ambientais e jurídicos de curto e longo prazo das operações da Companhia em relação aos empregados ativos, fornecedores, consumidores e demais credores da Companhia e de suas subsidiárias, como também em relação à comunidade em que ela atua local e globalmente.</p>	-
<b>Artigo 4º.</b> O prazo de duração da Companhia é indeterminado.	<b>Artigo 4º.</b> O prazo de duração da Companhia é indeterminado.	-
<p><b>CAPÍTULO II</b> <b>Capital Social e Ações</b></p> <p><b>Artigo 5º.</b> O capital social da Companhia é de R\$130.586.573,49 (cento e trinta milhões, quinhentos e oitenta e seis mil, quinhentos e setenta e três reais e quarenta e nove centavos), totalmente subscrito e integralizado, dividido em 70.906.215 (setenta milhões, novecentos e seis mil, duzentos e quinze) ações ordinárias, todas nominativas, escriturais e sem valor nominal.</p> <p>§1º A Companhia não poderá emitir ações preferenciais.</p>	<p><b>CAPÍTULO II</b> <b>Capital Social e Ações</b></p> <p><b>Artigo 5º.</b> O capital social da Companhia é de R\$130.586.573,49 (cento e trinta milhões, quinhentos e oitenta e seis mil, quinhentos e setenta e três reais e quarenta e nove centavos), totalmente subscrito e integralizado, dividido em 63.356.215 (sessenta e três milhões trezentos e cinquenta e seis mil duzentos e quinze) ações ordinárias, todas nominativas, escriturais e sem valor nominal.</p> <p>§1º A Companhia não poderá emitir ações preferenciais.</p>	<p><b>Justificativa e origem:</b> a presente alteração se justifica para refletir o valor do capital social, o número de ações em que está dividido e a sua integralização, conforme os cancelamentos de ações de emissão da Companhia em tesouraria aprovados pelo Conselho de Administração, sem redução do valor do capital social.</p> <p>Quanto aos efeitos jurídicos e econômicos, trata-se de mero ajuste formal na redação do artigo, para contemplar cancelamentos de ações já aprovados pelo Conselho de Administração da Companhia em ocasiões anteriores, não havendo quaisquer efeitos jurídicos e econômicos adicionais.</p>

<p>§2º Todas as ações de emissão da Companhia são escriturais e mantidas em conta de depósito, junto à instituição financeira autorizada pela Comissão de Valores Mobiliários – CVM, em nome de seus titulares, sem emissão de certificados.</p> <p>§3º O custo de transferência e averbação, assim como o custo do serviço relativo às ações escriturais, poderão ser cobrados diretamente do acionista pela instituição escrituradora, conforme venha a ser definido no contrato de escrituração de ações.</p>	<p>§2º Todas as ações de emissão da Companhia são escriturais e mantidas em conta de depósito, junto à instituição financeira autorizada pela Comissão de Valores Mobiliários – CVM, em nome de seus titulares, sem emissão de certificados.</p> <p>§3º O custo de transferência e averbação, assim como o custo do serviço relativo às ações escriturais, poderão ser cobrados diretamente do acionista pela instituição escrituradora, conforme venha a ser definido no contrato de escrituração de ações.</p>	<p>A alteração está sendo proposta em virtude da consolidação da nova versão do Estatuto Social, de modo a que o <i>caput</i> do artigo 5º passe a refletir a quantidade de ações emitidas.</p>
<p><b>Artigo 6º.</b> A Companhia está autorizada a aumentar o seu capital social até o limite de 200.000.000 (duzentos milhões) ações ordinárias, por deliberação do Conselho de Administração, independentemente de reforma estatutária.</p> <p>§1º O Conselho de Administração estabelecerá as condições de emissão, inclusive preço e prazo de integralização.</p> <p>§2º A critério do Conselho de Administração, poderá ser excluído ou ter o seu prazo de exercício reduzido o direito de preferência nas emissões de ações, debêntures conversíveis em ações ordinárias e bônus de subscrição, cuja colocação seja feita mediante venda em bolsa de valores ou por subscrição pública, nos termos estabelecidos na Lei das Sociedades por Ações.</p>	<p><b>Artigo 6º.</b> A Companhia está autorizada a aumentar o seu capital social até o limite de 200.000.000 (duzentos milhões) ações ordinárias, por deliberação do Conselho de Administração, independentemente de reforma estatutária.</p> <p>§1º O Conselho de Administração estabelecerá as condições de emissão, inclusive preço e prazo de integralização.</p> <p>§2º A critério do Conselho de Administração, poderá ser excluído ou ter o seu prazo de exercício reduzido o direito de preferência nas emissões de ações, debêntures conversíveis em ações ordinárias e bônus de subscrição, cuja colocação seja feita mediante venda em bolsa de valores ou por subscrição pública, nos termos estabelecidos na Lei das Sociedades por Ações.</p>	<p>-</p>
<p><b>Artigo 7º.</b> A Companhia poderá outorgar opções de compra de ações nos termos de planos de outorga de opção de compra de ações, aprovados pela Assembleia Geral, a favor de administradores, empregados ou pessoas naturais que prestem serviços à Companhia ou às sociedades sob seu controle, direto ou indireto.</p>	<p><b>Artigo 7º.</b> A Companhia poderá outorgar opções de compra de ações nos termos de planos de outorga de opção de compra de ações, aprovados pela Assembleia Geral, a favor de administradores, empregados ou pessoas naturais que prestem serviços à Companhia ou às sociedades sob seu controle, direto ou indireto.</p>	<p>-</p>
<p><b>Artigo 8º.</b> Cada ação ordinária dá direito a um voto nas deliberações das Assembleias Gerais.</p>	<p><b>Artigo 8º.</b> Cada ação ordinária dá direito a um voto nas deliberações das Assembleias Gerais.</p>	<p>-</p>

<p><b>CAPÍTULO III</b> <b>Assembleias Gerais</b></p> <p><b>Artigo 9º.</b> A Assembleia Geral será realizada ordinariamente dentro dos 4 (quatro) primeiros meses após o encerramento do exercício social e, extraordinariamente, sempre que os interesses da Companhia o exigirem, sendo convocada e instalada na forma da lei e da regulamentação vigentes.</p> <p>§1º Os documentos pertinentes à matéria a ser deliberada nas Assembleias Gerais deverão ser colocados à disposição dos acionistas, na sede da Companhia, na data da publicação do primeiro anúncio de convocação, ressalvadas as hipóteses em que a lei ou a regulamentação vigente exigirem sua disponibilização em prazo maior.</p> <p>§2º A Assembleia Geral será presidida pelo Presidente do Conselho de Administração ou por quem este indicar. Na ausência do Presidente e de indicação deste, a Assembleia Geral será presidida pelo Vice-Presidente do Conselho de Administração, ou por quem este indicar. O Presidente da Mesa escolherá um dos presentes para secretariá-lo.</p> <p>§3º Caberá exclusivamente ao Presidente da Mesa, observadas as normas estabelecidas pelo presente Estatuto, a condução dos trabalhos relacionados à eleição de membros do Conselho de Administração, inclusive qualquer decisão relativa ao número de votos de cada acionista.</p>	<p><b>CAPÍTULO III</b> <b>Assembleias Gerais</b></p> <p><b>Artigo 9º.</b> A Assembleia Geral será realizada ordinariamente dentro dos 4 (quatro) primeiros meses após o encerramento do exercício social e, extraordinariamente, sempre que os interesses da Companhia o exigirem, sendo convocada e instalada na forma da lei e da regulamentação vigentes.</p> <p>§1º Os documentos pertinentes à matéria a ser deliberada nas Assembleias Gerais deverão ser colocados à disposição dos acionistas, na sede da Companhia, na data da publicação do primeiro anúncio de convocação, ressalvadas as hipóteses em que a lei ou a regulamentação vigente exigirem sua disponibilização em prazo maior.</p> <p>§2º A Assembleia Geral será presidida pelo Presidente do Conselho de Administração ou por quem este indicar. Na ausência do Presidente e de indicação deste, a Assembleia Geral será presidida pelo Vice-Presidente do Conselho de Administração, ou por quem este indicar. O Presidente da Mesa escolherá um dos presentes para secretariá-lo.</p> <p>§3º Caberá exclusivamente ao Presidente da Mesa, observadas as normas estabelecidas pelo presente Estatuto, a condução dos trabalhos relacionados à eleição de membros do Conselho de Administração, inclusive qualquer decisão relativa ao número de votos de cada acionista.</p>	-
<p><b>Artigo 10.</b> Antes de instalar-se a Assembleia Geral, os acionistas devidamente identificados assinarão o Livro de Presença de Acionistas, de que constarão seu nome e a quantidade de ações de que forem titulares.</p>	<p><b>Artigo 10.</b> Antes de instalar-se a Assembleia Geral, os acionistas devidamente identificados assinarão o Livro de Presença de Acionistas, de que constarão seu nome e a quantidade de ações de que forem titulares.</p>	-

<p>§1º A lista dos acionistas presentes será encerrada pelo Presidente da Mesa no momento da instalação da Assembleia Geral.</p> <p>§2º Os acionistas que comparecerem à Assembleia Geral após a sua instalação poderão participar da assembleia, mas não terão direito de votar em qualquer deliberação social.</p>	<p>§1º A lista dos acionistas presentes será encerrada pelo Presidente da Mesa no momento da instalação da Assembleia Geral.</p> <p>§2º Os acionistas que comparecerem à Assembleia Geral após a sua instalação poderão participar da assembleia, mas não terão direito de votar em qualquer deliberação social.</p>	
<p><b>Artigo 11.</b> Na Assembleia Geral serão observados, pela Companhia e pela mesa, além dos procedimentos e requisitos previstos em lei, os seguintes requisitos formais de participação:</p> <p>a) Até 48 (quarenta e oito) horas antes da Assembleia Geral: (i) todos os acionistas deverão enviar à Companhia declaração da instituição prestadora dos serviços de ações escriturais ou da instituição custodiante, com a quantidade de ações de que constavam como titulares até, no máximo, 3 (três) dias antes da Assembleia Geral; e (ii) os acionistas representados por procuradores deverão enviar à Companhia a respectiva procuração;</p> <p>b) Os acionistas constituídos sob a forma de fundos de investimento deverão enviar à Companhia, no mesmo prazo referido no item (a) acima: (i) comprovação da qualidade de administrador do fundo conferida à pessoa física ou jurídica que o represente na Assembleia Geral, ou que tenha outorgado os poderes ao procurador; (ii) ato societário do administrador pessoa jurídica que confira poderes ao representante que compareça à Assembleia Geral ou a quem tenha outorgado a procuração; e (iii) caso o representante ou procurador seja pessoa jurídica, os</p>	<p><b>Artigo 11.</b> Na Assembleia Geral serão observados, pela Companhia e pela mesa, além dos procedimentos e requisitos previstos em lei, os seguintes requisitos formais de participação:</p> <p>a) Até 48 (quarenta e oito) horas antes da Assembleia Geral: (i) todos os acionistas deverão enviar à Companhia declaração da instituição prestadora dos serviços de ações escriturais ou da instituição custodiante, com a quantidade de ações de que constavam como titulares até, no máximo, 3 (três) dias antes da Assembleia Geral; e (ii) os acionistas representados por procuradores deverão enviar à Companhia a respectiva procuração;</p> <p>b) Os acionistas constituídos sob a forma de fundos de investimento deverão enviar à Companhia, no mesmo prazo referido no item (a) acima: (i) comprovação da qualidade de administrador do fundo conferida à pessoa física ou jurídica que o represente na Assembleia Geral, ou que tenha outorgado os poderes ao procurador; (ii) ato societário do administrador pessoa jurídica que confira poderes ao representante que compareça à Assembleia Geral ou a quem tenha outorgado a procuração; e (iii) caso o representante ou procurador seja pessoa jurídica, os</p>	-

<p>mesmos documentos referidos na alínea (ii) deste item, a ele relativos;</p> <p>c) Os documentos referidos nos itens anteriores poderão ser apresentados por cópia, sendo certo que os originais dos documentos referidos no item (a), dispensado o reconhecimento de firma, deverão ser exibidos à Companhia até a instalação da Assembleia Geral;</p> <p>d) A Companhia adotará, na fiscalização da regularidade documental da representação do acionista, o princípio da boa-fé, presumindo verdadeiras as declarações verossímeis que lhe forem feitas, vedada, contudo, a participação, na assembleia, de acionistas que não tenham apresentado a respectiva procuração outorgada a seus representantes, ou a declaração do custodiante, quando as ações constem como de titularidade de instituição custodiante; e</p> <p>e) Verificando-se que acionistas que tenham comparecido à Assembleia Geral (i) não estavam corretamente representados; ou (ii) não eram titulares da quantidade de ações declarada, incumbe à Companhia notificá-los, dando ciência de que, independentemente de realização de nova Assembleia Geral, a Companhia desconsiderará os votos de tais acionistas, que responderão pelas perdas e danos que seus atos tiverem causado.</p> <p>Parágrafo Único. Sem prejuízo do disposto neste Artigo, nas hipóteses de Assembleias Gerais realizadas de forma presencial ou híbrida, nos termos da regulamentação aplicável, o acionista que comparecer presencialmente à Assembleia Geral com os</p>	<p>mesmos documentos referidos na alínea (ii) deste item, a ele relativos;</p> <p>c) Os documentos referidos nos itens anteriores poderão ser apresentados por cópia, sendo certo que os originais dos documentos referidos no item (a), dispensado o reconhecimento de firma, deverão ser exibidos à Companhia até a instalação da Assembleia Geral;</p> <p>d) A Companhia adotará, na fiscalização da regularidade documental da representação do acionista, o princípio da boa-fé, presumindo verdadeiras as declarações verossímeis que lhe forem feitas, vedada, contudo, a participação, na assembleia, de acionistas que não tenham apresentado a respectiva procuração outorgada a seus representantes, ou a declaração do custodiante, quando as ações constem como de titularidade de instituição custodiante; e</p> <p>e) Verificando-se que acionistas que tenham comparecido à Assembleia Geral (i) não estavam corretamente representados; ou (ii) não eram titulares da quantidade de ações declarada, incumbe à Companhia notificá-los, dando ciência de que, independentemente de realização de nova Assembleia Geral, a Companhia desconsiderará os votos de tais acionistas, que responderão pelas perdas e danos que seus atos tiverem causado.</p> <p>Parágrafo Único. Sem prejuízo do disposto neste Artigo, nas hipóteses de Assembleias Gerais realizadas de forma presencial ou híbrida, nos termos da regulamentação aplicável, o acionista que comparecer presencialmente à Assembleia Geral com os</p>	
--	--	--

documentos necessários à qualificação e participação, poderá participar validamente do conclave.	documentos necessários à qualificação e participação, poderá participar validamente do conclave.	
<b>Artigo 12.</b> As deliberações da Assembleia Geral serão tomadas por maioria de votos dos presentes, não se computando os votos em branco, ressalvadas as exceções previstas em lei e no Regulamento do Novo Mercado.	<b>Artigo 12.</b> As deliberações da Assembleia Geral serão tomadas por maioria de votos dos presentes, não se computando os votos em branco, ressalvadas as exceções previstas em lei e no Regulamento do Novo Mercado.	-
<b>Artigo 13.</b> Dos trabalhos e deliberações da Assembleia Geral será lavrada ata, a qual será assinada pelos integrantes da mesa e pelos acionistas presentes.  Parágrafo Único. A Assembleia Geral somente poderá deliberar sobre assuntos da ordem do dia, constantes do respectivo edital de convocação, sendo vedada a aprovação de matérias sob rubrica genérica.	<b>Artigo 13.</b> Dos trabalhos e deliberações da Assembleia Geral será lavrada ata, a qual será assinada pelos integrantes da mesa e pelos acionistas presentes.  Parágrafo Único. A Assembleia Geral somente poderá deliberar sobre assuntos da ordem do dia, constantes do respectivo edital de convocação, sendo vedada a aprovação de matérias sob rubrica genérica.	-
<b>Artigo 14.</b> A Assembleia Geral fixará o montante da remuneração global dos membros do Conselho de Administração e dos diretores e, se instalado, do Conselho Fiscal, especificando a parcela de tal montante a ser atribuída a cada órgão.  §1º Observado o montante estabelecido pela Assembleia Geral, na forma do caput deste Artigo, o Conselho de Administração fixará a remuneração a ser atribuída ao Diretor Presidente e, por recomendação deste, aos demais membros da Diretoria.  §2º Os membros do Conselho de Administração e os diretores poderão ter participação nos lucros na forma da lei.	<b>Artigo 14.</b> A Assembleia Geral fixará o montante da remuneração global dos membros do Conselho de Administração e dos diretores e, se instalado, do Conselho Fiscal, especificando a parcela de tal montante a ser atribuída a cada órgão.  §1º Observado o montante estabelecido pela Assembleia Geral, na forma do caput deste Artigo, o Conselho de Administração fixará a remuneração a ser atribuída ao Diretor Presidente e, por recomendação deste, aos demais membros da Diretoria.  §2º Os membros do Conselho de Administração e os diretores poderão ter participação nos lucros na forma da lei.	-
<b>CAPÍTULO IV</b> <b>Administração - Normas Gerais</b>  <b>Artigo 15.</b> A Companhia será administrada por um Conselho de Administração e uma Diretoria.	<b>CAPÍTULO IV</b> <b>Administração - Normas Gerais</b>  <b>Artigo 15.</b> A Companhia será administrada por um Conselho de Administração e uma Diretoria.	-

<p>§1º A investidura dos administradores, que independará de caução, dar-se-á pela assinatura de termo de posse no livro próprio, nos 30 (trinta) dias seguintes à respectiva eleição, observado que tais administradores permanecerão em seus cargos até a investidura dos novos administradores eleitos, na hipótese de substituição daqueles.</p> <p>§2º A posse dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria estará condicionada à prévia subscrição do termo de posse, nos termos do disposto no Regulamento do Novo Mercado, bem como ao atendimento dos requisitos legais aplicáveis.</p> <p>§3º Além da exigência do Parágrafo 2º acima, os administradores da Companhia também deverão tomar conhecimento e aderir às políticas corporativas da Companhia, mediante assinatura do termo respectivo, conforme o caso.</p> <p>§ 4º No desempenho de suas funções, os administradores da Companhia deverão considerar o melhor interesse da Companhia, incluindo os interesses, expectativas e os efeitos de curto e longo prazo de seus atos sobre os seguintes atores relacionados à Companhia e a suas subsidiárias: (i) os acionistas; (ii) os empregados ativos; (iii) os fornecedores, consumidores e demais credores; e (iv) a comunidade e o meio ambiente local e global.</p>	<p>§1º A investidura dos administradores, que independará de caução, dar-se-á pela assinatura de termo de posse no livro próprio, nos 30 (trinta) dias seguintes à respectiva eleição, observado que tais administradores permanecerão em seus cargos até a investidura dos novos administradores eleitos, na hipótese de substituição daqueles.</p> <p>§2º A posse dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria estará condicionada à prévia subscrição do termo de posse, nos termos do disposto no Regulamento do Novo Mercado, bem como ao atendimento dos requisitos legais aplicáveis.</p> <p>§3º Além da exigência do Parágrafo 2º acima, os administradores da Companhia também deverão tomar conhecimento e aderir às políticas corporativas da Companhia, mediante assinatura do termo respectivo, conforme o caso.</p> <p>§ 4º No desempenho de suas funções, os administradores da Companhia deverão considerar o melhor interesse da Companhia, incluindo os interesses, expectativas e os efeitos de curto e longo prazo de seus atos sobre os seguintes atores relacionados à Companhia e a suas subsidiárias: (i) os acionistas; (ii) os empregados ativos; (iii) os fornecedores, consumidores e demais credores; e (iv) a comunidade e o meio ambiente local e global.</p>	
<p><b>CAPÍTULO V</b> <b>Conselho de Administração</b></p> <p>Seção I – Composição</p> <p><b>Artigo 16.</b> O Conselho de Administração é composto por, no mínimo, 5 (cinco) e, no máximo, 7 (sete)</p>	<p><b>CAPÍTULO V</b> <b>Conselho de Administração</b></p> <p>Seção I – Composição</p> <p><b>Artigo 16.</b> O Conselho de Administração é composto por, no mínimo, 5 (cinco) e, no máximo, 7 (sete)</p>	-

<p>membros efetivos, não sendo obrigatório que o número de suplentes corresponda ao número de membros efetivos, todos eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, com mandato unificado de 2 (dois) anos, sendo permitida a reeleição.</p> <p>§1º Os cargos de Presidente do Conselho de Administração e de Diretor Presidente ou principal executivo da Companhia não poderão ser acumulados pela mesma pessoa.</p> <p>§2º O Conselho de Administração adotará um Regimento Interno que disporá, dentre outras matérias que forem julgadas convenientes, sobre seu próprio funcionamento, direitos e deveres dos seus membros e seu relacionamento com a Diretoria e demais órgãos sociais.</p> <p>§3º Somente podem ser eleitas para integrar o Conselho de Administração, salvo dispensa da Assembleia Geral, as pessoas que, além dos requisitos legais e regulamentares e ilibada reputação, não ocupem cargos em sociedade que possa ser considerada concorrente da Companhia ou de suas controladas, e não tenham, nem representem, interesse conflitante com o da Companhia ou com o de suas controladas, presumindo-se ter interesse conflitante com o da Companhia a pessoa que, cumulativamente: (i) tenha sido eleita por acionista que também tenha eleito conselheiro de administração em sociedade concorrente; e (ii) mantenha vínculo de subordinação com o acionista que o elegeu.</p> <p>§4º Respeitado o disposto no caput deste Artigo, o número de membros que integrarão o Conselho de Administração em cada gestão deverá ser fixado em</p>	<p>membros efetivos, não sendo obrigatório que o número de suplentes corresponda ao número de membros efetivos, todos eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, com mandato unificado de 2 (dois) anos, sendo permitida a reeleição.</p> <p>§1º Os cargos de Presidente do Conselho de Administração e de Diretor Presidente ou principal executivo da Companhia não poderão ser acumulados pela mesma pessoa.</p> <p>§2º O Conselho de Administração adotará um Regimento Interno que disporá, dentre outras matérias que forem julgadas convenientes, sobre seu próprio funcionamento, direitos e deveres dos seus membros e seu relacionamento com a Diretoria e demais órgãos sociais.</p> <p>§3º Somente podem ser eleitas para integrar o Conselho de Administração, salvo dispensa da Assembleia Geral, as pessoas que, além dos requisitos legais e regulamentares e ilibada reputação, não ocupem cargos em sociedade que possa ser considerada concorrente da Companhia ou de suas controladas, e não tenham, nem representem, interesse conflitante com o da Companhia ou com o de suas controladas, presumindo-se ter interesse conflitante com o da Companhia a pessoa que, cumulativamente: (i) tenha sido eleita por acionista que também tenha eleito conselheiro de administração em sociedade concorrente; e (ii) mantenha vínculo de subordinação com o acionista que o elegeu.</p> <p>§4º Respeitado o disposto no caput deste Artigo, o número de membros que integrarão o Conselho de Administração em cada gestão deverá ser fixado em</p>	
---	---	--



<p>cada Assembleia Geral, cuja ordem do dia seja a eleição dos membros do Conselho de Administração, devendo tal matéria ser encaminhada pelo Presidente da Mesa.</p>	<p>cada Assembleia Geral, cuja ordem do dia seja a eleição dos membros do Conselho de Administração, devendo tal matéria ser encaminhada pelo Presidente da Mesa.</p>	
<p><b>Artigo 17.</b> O Conselho de Administração deve ser composto por, no mínimo, dois Conselheiros Independentes ou 20% (vinte por cento) do total de membros, o que for maior, conforme a definição do Regulamento no Novo Mercado, e expressamente declarados como tais na ata da Assembleia Geral que os elege, sendo também considerado(s) como independente(s) o(s) conselheiro(s) eleito(s) mediante a faculdade prevista pelo Artigo 141, §§ 4º e 5º e Artigo 239 da Lei das Sociedades por Ações.</p> <p>Parágrafo Único. Quando, em decorrência da observância do percentual referido no caput deste Artigo, resultar número fracionário de conselheiros, proceder-se-á ao arredondamento para cima, nos termos do Regulamento do Novo Mercado.</p>	<p><b>Artigo 17.</b> O Conselho de Administração deve ser composto por, no mínimo, dois Conselheiros Independentes ou 20% (vinte por cento) do total de membros, o que for maior, conforme a definição do Regulamento no Novo Mercado, e expressamente declarados como tais na ata da Assembleia Geral que os elege, sendo também considerado(s) como independente(s) o(s) conselheiro(s) eleito(s) mediante a faculdade prevista pelo Artigo 141, §§ 4º e 5º e Artigo 239 da Lei das Sociedades por Ações.</p> <p>Parágrafo Único. Quando, em decorrência da observância do percentual referido no caput deste Artigo, resultar número fracionário de conselheiros, proceder-se-á ao arredondamento para cima, nos termos do Regulamento do Novo Mercado.</p>	-
<p><b>Artigo 18.</b> Os membros do Conselho de Administração que deixem de preencher, por fato superveniente ou desconhecido à época de sua eleição, os requisitos estabelecidos no Artigo 16 acima, devem ser imediatamente substituídos.</p> <p>Parágrafo Único. A mesma providência prevista no caput deste Artigo deverá ser adotada caso algum dos Conselheiros Independentes deixe de atender os requisitos de independência previstos no Artigo 17 e, por força disto, deixe de ser observado o percentual de 20% (vinte por cento) estabelecido no mesmo Artigo.</p>	<p><b>Artigo 18.</b> Os membros do Conselho de Administração que deixem de preencher, por fato superveniente ou desconhecido à época de sua eleição, os requisitos estabelecidos no Artigo 16 acima, devem ser imediatamente substituídos.</p> <p>Parágrafo Único. A mesma providência prevista no caput deste Artigo deverá ser adotada caso algum dos Conselheiros Independentes deixe de atender os requisitos de independência previstos no Artigo 17 e, por força disto, deixe de ser observado o percentual de 20% (vinte por cento) estabelecido no mesmo Artigo.</p>	-
<p>Seção II – Eleição</p>	<p>Seção II – Eleição</p>	-

<p><b>Artigo 19.</b> Ressalvado o disposto no Artigo 20, a eleição dos membros do Conselho de Administração dar-se-á pelo sistema de chapas.</p> <p>§1º Na eleição de que trata este Artigo, somente poderão concorrer as chapas: (a) indicadas pelo Conselho de Administração; ou (b) que sejam indicadas, na forma prevista no Parágrafo 3º deste Artigo, por qualquer acionista ou conjunto de acionistas.</p> <p>§2º O Conselho de Administração deverá, na data da convocação da Assembleia Geral destinada a eleger os membros do Conselho de Administração, disponibilizar, na sede da Companhia, declaração assinada por cada um dos integrantes da chapa por ele indicada, contendo: (a) sua qualificação completa; (b) descrição completa de sua experiência profissional, mencionando as atividades profissionais anteriormente desempenhadas, bem como qualificações profissionais e acadêmicas; e (c) informações sobre processos disciplinares e judiciais transitados em julgado em que tenha sido condenado, como também informação, se for o caso, da existência de hipóteses de impedimento ou conflito de interesses previstas no Artigo 147, Parágrafo 3º da Lei das Sociedades por Ações.</p> <p>§3º Os acionistas ou conjunto de acionistas que desejarem propor outra chapa para concorrer aos cargos no Conselho de Administração deverão, com antecedência de, pelo menos, 5 (cinco) dias em relação à data marcada para a Assembleia Geral, encaminhar ao Conselho de Administração declarações assinadas individualmente pelos candidatos por eles indicados, contendo as informações mencionadas no Parágrafo anterior, cabendo ao Conselho de Administração</p>	<p><b>Artigo 19.</b> Ressalvado o disposto no Artigo 20, a eleição dos membros do Conselho de Administração dar-se-á pelo sistema de chapas.</p> <p>§1º Na eleição de que trata este Artigo, somente poderão concorrer as chapas: (a) indicadas pelo Conselho de Administração; ou (b) que sejam indicadas, na forma prevista no Parágrafo 3º deste Artigo, por qualquer acionista ou conjunto de acionistas.</p> <p>§2º O Conselho de Administração deverá, na data da convocação da Assembleia Geral destinada a eleger os membros do Conselho de Administração, disponibilizar, na sede da Companhia, declaração assinada por cada um dos integrantes da chapa por ele indicada, contendo: (a) sua qualificação completa; (b) descrição completa de sua experiência profissional, mencionando as atividades profissionais anteriormente desempenhadas, bem como qualificações profissionais e acadêmicas; e (c) informações sobre processos disciplinares e judiciais transitados em julgado em que tenha sido condenado, como também informação, se for o caso, da existência de hipóteses de impedimento ou conflito de interesses previstas no Artigo 147, Parágrafo 3º da Lei das Sociedades por Ações.</p> <p>§3º Os acionistas ou conjunto de acionistas que desejarem propor outra chapa para concorrer aos cargos no Conselho de Administração deverão, com antecedência de, pelo menos, 5 (cinco) dias em relação à data marcada para a Assembleia Geral, encaminhar ao Conselho de Administração declarações assinadas individualmente pelos candidatos por eles indicados, contendo as informações mencionadas no Parágrafo anterior, cabendo ao Conselho de Administração</p>	
--	--	--

<p>providenciar a divulgação imediata, por meio de aviso inserido na página da Companhia na rede mundial de computadores e encaminhado, por meio eletrônico, para a CVM e para a B3, da informação de que os documentos referentes às demais chapas apresentadas encontram-se à disposição dos acionistas na sede da Companhia.</p> <p>§4º Os nomes indicados pelo Conselho de Administração ou por acionistas deverão ser identificados, em sendo o caso, como candidatos a Conselheiros Independentes, observado o disposto no Artigo 17 acima.</p> <p>§5º A mesma pessoa poderá integrar duas ou mais chapas, inclusive aquela indicada pelo Conselho de Administração.</p> <p>§6º Cada acionista somente poderá votar em uma chapa, sendo declarados eleitos os candidatos da chapa que receber maior número de votos na Assembleia Geral.</p> <p>§7º Nada obstante o disposto no Parágrafo 3º acima, o acionista ou conjunto de acionistas que desejar propor outra chapa para concorrer ao Conselho de Administração no ato da própria Assembleia Geral poderá fazê-lo, desde que munido das informações necessárias em relação aos candidatos integrantes da chapa apresentada.</p>	<p>providenciar a divulgação imediata, por meio de aviso inserido na página da Companhia na rede mundial de computadores e encaminhado, por meio eletrônico, para a CVM e para a B3, da informação de que os documentos referentes às demais chapas apresentadas encontram-se à disposição dos acionistas na sede da Companhia.</p> <p>§4º Os nomes indicados pelo Conselho de Administração ou por acionistas deverão ser identificados, em sendo o caso, como candidatos a Conselheiros Independentes, observado o disposto no Artigo 17 acima.</p> <p>§5º A mesma pessoa poderá integrar duas ou mais chapas, inclusive aquela indicada pelo Conselho de Administração.</p> <p>§6º Cada acionista somente poderá votar em uma chapa, sendo declarados eleitos os candidatos da chapa que receber maior número de votos na Assembleia Geral.</p> <p>§7º Nada obstante o disposto no Parágrafo 3º acima, o acionista ou conjunto de acionistas que desejar propor outra chapa para concorrer ao Conselho de Administração no ato da própria Assembleia Geral poderá fazê-lo, desde que munido das informações necessárias em relação aos candidatos integrantes da chapa apresentada.</p>	
<p><b>Artigo 20.</b> Na eleição dos membros do Conselho de Administração é facultado aos acionistas requerer, na forma da lei, a adoção do processo de voto múltiplo, desde que o façam, no mínimo, 48 (quarenta e oito) horas antes da Assembleia Geral.</p>	<p><b>Artigo 20.</b> Na eleição dos membros do Conselho de Administração é facultado aos acionistas requerer, na forma da lei, a adoção do processo de voto múltiplo, desde que o façam, no mínimo, 48 (quarenta e oito) horas antes da Assembleia Geral.</p>	-

<p>§1º A Companhia, imediatamente após o recebimento do pedido, deverá divulgar, por meio de aviso inserido em sua página na rede mundial de computadores e encaminhado, por meio eletrônico, para a CVM e para a B3, a informação de que a eleição se dará pelo processo do voto múltiplo.</p> <p>§2º Instalada a Assembleia Geral, a mesa promoverá, à vista das assinaturas constantes do Livro de Presença de Acionistas e do número de ações de titularidade dos acionistas presentes, o cálculo do número de votos atribuídos a cada ação e o número de votos necessários para a eleição de cada membro do Conselho de Administração.</p> <p>§3º Na hipótese de eleição dos membros do Conselho de Administração pelo processo de voto múltiplo, deixará de haver a eleição por chapas e serão candidatos a membros do Conselho de Administração os integrantes das chapas de que trata o Artigo 19, bem como os candidatos que vierem a ser indicados por acionista presente, desde que sejam apresentadas à Assembleia Geral as declarações assinadas por estes candidatos, com o conteúdo referido no Parágrafo 2º do Artigo 19 deste Estatuto.</p> <p>§4º Cada acionista terá o direito de cumular os votos a ele atribuídos em um único candidato ou distribuí-los entre vários, sendo declarados eleitos aqueles que receberem maior quantidade de votos.</p> <p>§5º Os cargos que, em virtude de empate, não forem preenchidos, serão objeto de nova votação, pelo mesmo processo, ajustando-se o número de votos que caberá a cada acionista em função do número de cargos a serem preenchidos.</p>	<p>§1º A Companhia, imediatamente após o recebimento do pedido, deverá divulgar, por meio de aviso inserido em sua página na rede mundial de computadores e encaminhado, por meio eletrônico, para a CVM e para a B3, a informação de que a eleição se dará pelo processo do voto múltiplo.</p> <p>§2º Instalada a Assembleia Geral, a mesa promoverá, à vista das assinaturas constantes do Livro de Presença de Acionistas e do número de ações de titularidade dos acionistas presentes, o cálculo do número de votos atribuídos a cada ação e o número de votos necessários para a eleição de cada membro do Conselho de Administração.</p> <p>§3º Na hipótese de eleição dos membros do Conselho de Administração pelo processo de voto múltiplo, deixará de haver a eleição por chapas e serão candidatos a membros do Conselho de Administração os integrantes das chapas de que trata o Artigo 19, bem como os candidatos que vierem a ser indicados por acionista presente, desde que sejam apresentadas à Assembleia Geral as declarações assinadas por estes candidatos, com o conteúdo referido no Parágrafo 2º do Artigo 19 deste Estatuto.</p> <p>§4º Cada acionista terá o direito de cumular os votos a ele atribuídos em um único candidato ou distribuí-los entre vários, sendo declarados eleitos aqueles que receberem maior quantidade de votos.</p> <p>§5º Os cargos que, em virtude de empate, não forem preenchidos, serão objeto de nova votação, pelo mesmo processo, ajustando-se o número de votos que caberá a cada acionista em função do número de cargos a serem preenchidos.</p>	
---	---	--

<p>§6º Sempre que a eleição tiver sido realizada pelo processo de voto múltiplo, a destituição de qualquer membro do Conselho de Administração pela Assembleia Geral importará destituição dos demais membros, procedendo-se a nova eleição.</p> <p>§7º Caso a Companhia venha a estar sob controle de acionista ou grupo controlador, conforme definido no Artigo 116 da Lei das Sociedades por Ações, acionistas representando 15% (quinze por cento) do capital social poderão requerer, na forma prevista no Parágrafo 4º do Artigo 141 da Lei das Sociedades por Ações, que a eleição de um dos membros do Conselho de Administração seja feita em separado, não sendo aplicável a tal eleição as regras previstas no Artigo 19 acima.</p>	<p>§6º Sempre que a eleição tiver sido realizada pelo processo de voto múltiplo, a destituição de qualquer membro do Conselho de Administração pela Assembleia Geral importará destituição dos demais membros, procedendo-se a nova eleição.</p> <p>§7º Caso a Companhia venha a estar sob controle de acionista ou grupo controlador, conforme definido no Artigo 116 da Lei das Sociedades por Ações, acionistas representando 15% (quinze por cento) do capital social poderão requerer, na forma prevista no Parágrafo 4º do Artigo 141 da Lei das Sociedades por Ações, que a eleição de um dos membros do Conselho de Administração seja feita em separado, não sendo aplicável a tal eleição as regras previstas no Artigo 19 acima.</p>	
<p><b>Artigo 21.</b> Caso seja eleito conselheiro residente e domiciliado no exterior, sua posse fica condicionada à constituição de procurador, residente e domiciliado no país, com poderes para receber citação em ação que venha a ser proposta contra ele, com base na legislação societária. O prazo de validade da procuração será de, pelo menos, 3 (três) anos após o término do prazo de gestão do respectivo conselheiro.</p>	<p><b>Artigo 21.</b> Caso seja eleito conselheiro residente e domiciliado no exterior, sua posse fica condicionada à constituição de procurador, residente e domiciliado no país, com poderes para receber citação em ação que venha a ser proposta contra ele, com base na legislação societária. O prazo de validade da procuração será de, pelo menos, 3 (três) anos após o término do prazo de gestão do respectivo conselheiro.</p>	-
<p><b>Artigo 22.</b> O Conselho de Administração elegerá, dentre seus membros, seu Presidente e seu Vice-Presidente, devendo tal eleição ocorrer na primeira reunião após a posse dos conselheiros ou na primeira reunião seguinte à ocorrência de vacância desses cargos.</p>	<p><b>Artigo 22.</b> O Conselho de Administração elegerá, dentre seus membros, seu Presidente e seu Vice-Presidente, devendo tal eleição ocorrer na primeira reunião após a posse dos conselheiros ou na primeira reunião seguinte à ocorrência de vacância desses cargos.</p>	-
<p>Seção III – Reuniões e Substituições</p> <p><b>Artigo 23.</b> O Conselho de Administração reunir-se-á ordinariamente uma vez a cada 3 (três) meses e,</p>	<p>Seção III – Reuniões e Substituições</p> <p><b>Artigo 23.</b> O Conselho de Administração reunir-se-á ordinariamente uma vez a cada 3 (três) meses e,</p>	-

<p>extraordinariamente, sempre que convocado por seu Presidente ou por quaisquer 2 (dois) conselheiros.</p> <p>§1º A convocação das reuniões do Conselho de Administração dar-se-á por escrito, por meio de carta, telegrama, e-mail ou outra forma que permita a comprovação do recebimento da convocação pelo destinatário, e deverá conter, além do local, data e hora da reunião, a ordem do dia.</p> <p>§2º As reuniões do Conselho de Administração serão convocadas com, no mínimo, 3 (três) dias de antecedência. Independentemente das formalidades de convocação, será considerada regular a reunião a que comparecerem todos os membros do Conselho de Administração.</p> <p>§3º Em caso de urgência, o Presidente do Conselho de Administração poderá convocar reunião do Conselho de Administração com prazo menor de antecedência que aquele previsto no Parágrafo 2º deste Artigo, sendo certo que neste caso a reunião somente se instalará com a presença de, no mínimo, 2/3 (dois terços) dos membros eleitos.</p> <p>§4º Os conselheiros poderão participar das reuniões do Conselho de Administração por intermédio de conferência telefônica, videoconferência ou por qualquer outro meio de comunicação que permita a identificação do conselheiro e a comunicação simultânea com todas as demais pessoas presentes à reunião. Nesse caso, os conselheiros serão considerados presentes à reunião e deverão assinar a correspondente ata, seja física ou eletronicamente ou através de e-mails.</p>	<p>extraordinariamente, sempre que convocado por seu Presidente ou por quaisquer 2 (dois) conselheiros.</p> <p>§1º A convocação das reuniões do Conselho de Administração dar-se-á por escrito, por meio de carta, telegrama, e-mail ou outra forma que permita a comprovação do recebimento da convocação pelo destinatário, e deverá conter, além do local, data e hora da reunião, a ordem do dia.</p> <p>§2º As reuniões do Conselho de Administração serão convocadas com, no mínimo, 3 (três) dias de antecedência. Independentemente das formalidades de convocação, será considerada regular a reunião a que comparecerem todos os membros do Conselho de Administração.</p> <p>§3º Em caso de urgência, o Presidente do Conselho de Administração poderá convocar reunião do Conselho de Administração com prazo menor de antecedência que aquele previsto no Parágrafo 2º deste Artigo, sendo certo que neste caso a reunião somente se instalará com a presença de, no mínimo, 2/3 (dois terços) dos membros eleitos.</p> <p>§4º Os conselheiros poderão participar das reuniões do Conselho de Administração por intermédio de conferência telefônica, videoconferência ou por qualquer outro meio de comunicação que permita a identificação do conselheiro e a comunicação simultânea com todas as demais pessoas presentes à reunião. Nesse caso, os conselheiros serão considerados presentes à reunião e deverão assinar a correspondente ata, seja física ou eletronicamente ou através de e-mails.</p>	
---	---	--

<p>§5º Nenhuma deliberação poderá ser discutida ou aprovada pelo Conselho de Administração com respeito a qualquer matéria não incluída na correspondente ordem do dia, exceto se diversamente acordado pela unanimidade dos membros do Conselho de Administração.</p>	<p>§5º Nenhuma deliberação poderá ser discutida ou aprovada pelo Conselho de Administração com respeito a qualquer matéria não incluída na correspondente ordem do dia, exceto se diversamente acordado pela unanimidade dos membros do Conselho de Administração.</p>	
<p><b>Artigo 24.</b> Salvo o disposto no Parágrafo 3º do Artigo 23, a reunião do Conselho de Administração instalar-se-á com a presença da maioria dos conselheiros, sendo um deles o Presidente ou Vice- Presidente e as deliberações serão tomadas por maioria de votos, cabendo ao Presidente do Conselho de Administração ou na sua ausência, ao Vice-Presidente do Conselho de Administração, além de seu voto, o de desempate.</p> <p>Parágrafo Único. No caso de ausência ou impedimento temporário do Presidente do Conselho, suas funções serão exercidas, em caráter temporário, pelo Vice-Presidente ou por outro membro do Conselho por ele indicado.</p>	<p><b>Artigo 24.</b> Salvo o disposto no Parágrafo 3º do Artigo 23, a reunião do Conselho de Administração instalar-se-á com a presença da maioria dos conselheiros, sendo um deles o Presidente ou Vice- Presidente e as deliberações serão tomadas por maioria de votos, cabendo ao Presidente do Conselho de Administração ou na sua ausência, ao Vice-Presidente do Conselho de Administração, além de seu voto, o de desempate.</p> <p>Parágrafo Único. No caso de ausência ou impedimento temporário do Presidente do Conselho, suas funções serão exercidas, em caráter temporário, pelo Vice-Presidente ou por outro membro do Conselho por ele indicado.</p>	-
<p><b>Artigo 25.</b> Nenhum membro do Conselho de Administração poderá ter acesso a informações, participar de deliberações e discussões do Conselho de Administração ou de quaisquer órgãos da administração, exercer o voto ou, de qualquer forma, intervir nos assuntos em que esteja, direta ou indiretamente, em situação de interesse conflitante com os interesses da Companhia, nos termos da lei.</p>	<p><b>Artigo 25.</b> Nenhum membro do Conselho de Administração poderá ter acesso a informações, participar de deliberações e discussões do Conselho de Administração ou de quaisquer órgãos da administração, exercer o voto ou, de qualquer forma, intervir nos assuntos em que esteja, direta ou indiretamente, em situação de interesse conflitante com os interesses da Companhia, nos termos da lei.</p>	-
<p><b>Artigo 26.</b> Ressalvado o disposto no Parágrafo 6º do Artigo 20, ocorrendo vacância no cargo de membro do Conselho de Administração, o substituto será nomeado pelos conselheiros remanescentes e servirá até a primeira Assembleia Geral subsequente, quando deverá ser eleito novo conselheiro para completar o mandato do substituído. Ocorrendo vacância da maioria dos cargos do Conselho de Administração,</p>	<p><b>Artigo 26.</b> Ressalvado o disposto no Parágrafo 6º do Artigo 20, ocorrendo vacância no cargo de membro do Conselho de Administração, o substituto será nomeado pelos conselheiros remanescentes e servirá até a primeira Assembleia Geral subsequente, quando deverá ser eleito novo conselheiro para completar o mandato do substituído. Ocorrendo vacância da maioria dos cargos do Conselho de Administração,</p>	-

<p>deverá ser convocada, no prazo máximo de 15 (quinze) dias contados do evento, Assembleia Geral para eleger os substitutos, os quais deverão completar o mandato dos substituídos.</p>	<p>deverá ser convocada, no prazo máximo de 15 (quinze) dias contados do evento, Assembleia Geral para eleger os substitutos, os quais deverão completar o mandato dos substituídos.</p>	
<p>Seção IV – Competência</p> <p><b>Artigo 27.</b> Compete ao Conselho de Administração:</p> <p>a) fixar a orientação geral dos negócios da Companhia e das sociedades sob seu controle;</p> <p>b) eleger e destituir os diretores da Companhia, designando entre eles o Diretor Presidente e o Diretor de Relação com Investidores, e fixar-lhes as atribuições;</p> <p>c) fiscalizar a gestão dos diretores; examinar a qualquer tempo os livros e papéis da Companhia; solicitar informações sobre contratos celebrados ou em vias de celebração pela Companhia ou pelas sociedades sob seu controle;</p> <p>d) manifestar-se sobre o relatório da administração e as demonstrações financeiras da Companhia, submetendo-as à aprovação da Assembleia Geral;</p> <p>e) fixar a remuneração dos membros do Conselho de Administração, do Diretor Presidente e, por recomendação deste, dos demais membros da Diretoria;</p> <p>f) definir os critérios gerais de remuneração e política de benefícios dos administradores e funcionários de escalão superior da Companhia e,</p>	<p>Seção IV – Competência</p> <p><b>Artigo 27.</b> Compete ao Conselho de Administração:</p> <p>a) fixar a orientação geral dos negócios da Companhia e das sociedades sob seu controle;</p> <p>b) eleger e destituir os diretores da Companhia, designando entre eles o Diretor Presidente e o Diretor de Relação com Investidores, e fixar-lhes as atribuições;</p> <p>c) fiscalizar a gestão dos diretores; examinar a qualquer tempo os livros e papéis da Companhia; solicitar informações sobre contratos celebrados ou em vias de celebração pela Companhia ou pelas sociedades sob seu controle;</p> <p>d) manifestar-se sobre o relatório da administração e as demonstrações financeiras da Companhia, submetendo-as à aprovação da Assembleia Geral;</p> <p>e) fixar a remuneração dos membros do Conselho de Administração, do Diretor Presidente e, por recomendação deste, dos demais membros da Diretoria;</p> <p>f) definir os critérios gerais de remuneração e política de benefícios dos administradores e funcionários de escalão superior da Companhia e,</p>	-



<p>sempre que julgar necessário, das sociedades sob seu controle;</p> <p>g) outorgar opções de compra de ações nos termos do Artigo 7º deste Estatuto, bem como deliberar acerca de outras formas de remuneração variável dos administradores da Companhia ou das sociedades sob seu controle envolvendo ações de emissão da Companhia;</p> <p>h) convocar as Assembleias Gerais;</p> <p>i) apresentar à Assembleia Geral chapa para eleição dos membros do Conselho de Administração na forma do Artigo 19 deste Estatuto;</p> <p>j) propor à Assembleia Geral a destinação do saldo do lucro líquido ajustado do exercício a que se refere o item (ii) da alínea “b” do Artigo 52 deste Estatuto;</p> <p>k) aprovar o levantamento de demonstrações financeiras em períodos inferiores ao exercício social, a distribuição de dividendos com base em tais demonstrações financeiras ou intermediários, bem como o pagamento ou crédito de juros sobre o capital próprio, nos termos da legislação aplicável;</p> <p>l) deliberar sobre a emissão de ações, debêntures conversíveis em ações e bônus de subscrição, dentro do limite do capital autorizado da Companhia;</p> <p>m) submeter à Assembleia Geral propostas versando sobre fusão, cisão, incorporação, incorporação de ações ou dissolução da Companhia, bem como acerca de reforma deste Estatuto;</p>	<p>sempre que julgar necessário, das sociedades sob seu controle;</p> <p>g) outorgar opções de compra de ações nos termos do Artigo 7º deste Estatuto, bem como deliberar acerca de outras formas de remuneração variável dos administradores da Companhia ou das sociedades sob seu controle envolvendo ações de emissão da Companhia;</p> <p>h) convocar as Assembleias Gerais;</p> <p>i) apresentar à Assembleia Geral chapa para eleição dos membros do Conselho de Administração na forma do Artigo 19 deste Estatuto;</p> <p>j) propor à Assembleia Geral a destinação do saldo do lucro líquido ajustado do exercício a que se refere o item (ii) da alínea “b” do Artigo 52 deste Estatuto;</p> <p>k) aprovar o levantamento de demonstrações financeiras em períodos inferiores ao exercício social, a distribuição de dividendos com base em tais demonstrações financeiras ou intermediários, bem como o pagamento ou crédito de juros sobre o capital próprio, nos termos da legislação aplicável;</p> <p>l) deliberar sobre a emissão de ações, debêntures conversíveis em ações e bônus de subscrição, dentro do limite do capital autorizado da Companhia;</p> <p>m) submeter à Assembleia Geral propostas versando sobre fusão, cisão, incorporação, incorporação de ações ou dissolução da Companhia, bem como acerca de reforma deste Estatuto;</p>	
---	---	--

<p>n) autorizar a aquisição de ações da Companhia para permanência em tesouraria, cancelamento ou posterior alienação, observadas as disposições legais aplicáveis;</p> <p>o) aprovar a emissão para subscrição pública, de notas promissórias comerciais pela Companhia ou por sociedades sob seu controle;</p> <p>p) aprovar a prática dos seguintes atos, pela Companhia ou por suas controladas, sempre que o valor da operação exceder 5% (cinco por cento) do patrimônio líquido da Companhia com base em suas demonstrações financeiras auditadas mais recentes: (i) aquisição, alienação ou oneração de bens; (ii) outorga de garantias; (iii) endividamento ou renúncia a direitos; (iv) investimento ou projeto de investimento; e (v) aquisição ou alienação de participação societária, direta ou indireta, inclusive através de consórcio ou sociedade em conta de participação;</p> <p>q) aprovar a celebração de acordos de acionistas pela Companhia ou por suas controladas;</p> <p>r) escolher e destituir os auditores independentes, considerada a manifestação do Comitê de Auditoria;</p> <p>s) definir a lista tríplice de empresas especializadas em avaliação econômica de empresas para a elaboração de laudo de avaliação das ações da Companhia nos casos de OPA para cancelamento de registro de companhia aberta ou para saída do Novo Mercado;</p>	<p>n) autorizar a aquisição de ações da Companhia para permanência em tesouraria, cancelamento ou posterior alienação, observadas as disposições legais aplicáveis;</p> <p>o) aprovar a emissão para subscrição pública, de notas promissórias comerciais pela Companhia ou por sociedades sob seu controle;</p> <p>p) aprovar a prática dos seguintes atos, pela Companhia ou por suas controladas, sempre que o valor da operação exceder 5% (cinco por cento) do patrimônio líquido da Companhia com base em suas demonstrações financeiras auditadas mais recentes: (i) aquisição, alienação ou oneração de bens; (ii) outorga de garantias; (iii) endividamento ou renúncia a direitos; (iv) investimento ou projeto de investimento; e (v) aquisição ou alienação de participação societária, direta ou indireta, inclusive através de consórcio ou sociedade em conta de participação;</p> <p>q) aprovar a celebração de acordos de acionistas pela Companhia ou por suas controladas;</p> <p>r) escolher e destituir os auditores independentes, considerada a manifestação do Comitê de Auditoria;</p> <p>s) definir a lista tríplice de empresas especializadas em avaliação econômica de empresas para a elaboração de laudo de avaliação das ações da Companhia nos casos de OPA para cancelamento de registro de companhia aberta ou para saída do Novo Mercado;</p>	
---	---	--

<p>t) manifestar-se favorável ou contrariamente a respeito de qualquer OPA que tenha por objeto as ações de emissão da Companhia, por meio de parecer prévio fundamentado, divulgado em até 15 (quinze) dias da publicação do edital da OPA, que deverá abordar, no mínimo (i) a conveniência e oportunidade da OPA quanto ao interesse do conjunto dos acionistas e em relação à liquidez dos valores mobiliários de sua titularidade; (ii) as repercussões da OPA sobre os interesses da Companhia; (iii) os planos estratégicos divulgados pelo ofertante em relação à Companhia; (iv) outros pontos que o Conselho de Administração considerar pertinentes, bem como as informações exigidas pelas regras aplicáveis estabelecidas pela CVM;</p> <p>u) aprovar o regimento interno do Comitê de Auditoria Estatutário da Companhia e dos demais comitês de assessoramento do Conselho de Administração que venha a constituir;</p> <p>v) aprovar as políticas da Companhia, ou documentos formais equivalentes, conforme o disposto no Artigo 32 do Novo Mercado; e</p> <p>w) deliberar sobre outras matérias não reguladas neste Estatuto, resolvendo os casos omissos.</p>	<p>t) manifestar-se favorável ou contrariamente a respeito de qualquer OPA que tenha por objeto as ações de emissão da Companhia, por meio de parecer prévio fundamentado, divulgado em até 15 (quinze) dias da publicação do edital da OPA, que deverá abordar, no mínimo (i) a conveniência e oportunidade da OPA quanto ao interesse do conjunto dos acionistas e em relação à liquidez dos valores mobiliários de sua titularidade; (ii) as repercussões da OPA sobre os interesses da Companhia; (iii) os planos estratégicos divulgados pelo ofertante em relação à Companhia; (iv) outros pontos que o Conselho de Administração considerar pertinentes, bem como as informações exigidas pelas regras aplicáveis estabelecidas pela CVM;</p> <p>u) aprovar o regimento interno do Comitê de Auditoria Estatutário da Companhia e dos demais comitês de assessoramento do Conselho de Administração que venha a constituir;</p> <p>v) aprovar as políticas da Companhia, ou documentos formais equivalentes, conforme o disposto no Artigo 32 do Novo Mercado; e</p> <p>w) deliberar sobre outras matérias não reguladas neste Estatuto, resolvendo os casos omissos.</p>	
<p><b>Artigo 28.</b> Compete ao Presidente do Conselho de Administração:</p> <p>a) convocar a Assembleia Geral, sempre que deliberado pelo Conselho de Administração ou, excepcionalmente, por iniciativa própria, caso em que deverá comunicar a convocação, em seguida, aos demais conselheiros;</p>	<p><b>Artigo 28.</b> Compete ao Presidente do Conselho de Administração:</p> <p>a) convocar a Assembleia Geral, sempre que deliberado pelo Conselho de Administração ou, excepcionalmente, por iniciativa própria, caso em que deverá comunicar a convocação, em seguida, aos demais conselheiros;</p>	-

<p>b) convocar e presidir as reuniões do Conselho de Administração;</p> <p>c) comunicar as datas das reuniões ordinárias e supervisionar os serviços administrativos do órgão; e</p> <p>d) transmitir as deliberações do Conselho à Diretoria e orientá-la em seu cumprimento.</p>	<p>b) convocar e presidir as reuniões do Conselho de Administração;</p> <p>c) comunicar as datas das reuniões ordinárias e supervisionar os serviços administrativos do órgão; e</p> <p>d) transmitir as deliberações do Conselho à Diretoria e orientá-la em seu cumprimento.</p>	
<p><b>Artigo 29.</b> Ao Vice-Presidente compete substituir o Presidente em suas ausências e impedimentos ocasionais e, em caso de vacância do cargo, ocupá-lo até a data de eleição do novo titular.</p>	<p><b>Artigo 29.</b> Ao Vice-Presidente compete substituir o Presidente em suas ausências e impedimentos ocasionais e, em caso de vacância do cargo, ocupá-lo até a data de eleição do novo titular.</p>	-
<p><b>CAPÍTULO VI</b> <b>Diretoria</b></p> <p><b>Artigo 30.</b> A Diretoria será composta de, no mínimo, 2 (dois) diretores, acionistas ou não, residentes no país, eleitos pelo Conselho de Administração, com mandato unificado de 2 (dois) anos, sendo permitida a reeleição, sem designação específica, com exceção do Diretor Presidente e do Diretor de Relação com Investidores. As decisões da Diretoria serão tomadas por maioria de votos, cabendo ao Diretor Presidente, além de seu voto, o de desempate.</p> <p>Parágrafo único. Os cargos de Diretor Presidente e de Diretor de Relações com Investidores poderão ser ocupados pela mesma pessoa, desde que respeitado o número mínimo de membros da Diretoria.</p>	<p><b>CAPÍTULO VI</b> <b>Diretoria</b></p> <p><b>Artigo 30.</b> A Diretoria será composta de, no mínimo, 2 (dois) diretores, acionistas ou não, residentes no país, eleitos pelo Conselho de Administração, com mandato unificado de 2 (dois) anos, sendo permitida a reeleição, sem designação específica, com exceção do Diretor Presidente e do Diretor de Relação com Investidores. As decisões da Diretoria serão tomadas por maioria de votos, cabendo ao Diretor Presidente, além de seu voto, o de desempate.</p> <p>Parágrafo único. Os cargos de Diretor Presidente e de Diretor de Relações com Investidores poderão ser ocupados pela mesma pessoa, desde que respeitado o número mínimo de membros da Diretoria.</p>	-
<p><b>Artigo 31.</b> A Diretoria reunir-se-á sempre que os interesses da Companhia o exigirem e suas decisões serão tomadas por maioria simples de votos, observado o quórum de instalação de metade dos membros eleitos.</p>	<p><b>Artigo 31.</b> A Diretoria reunir-se-á sempre que os interesses da Companhia o exigirem e suas decisões serão tomadas por maioria simples de votos, observado o quórum de instalação de metade dos membros eleitos.</p>	-
<p><b>Artigo 32.</b> Competirá à Diretoria a prática dos atos necessários ao funcionamento regular da Companhia e</p>	<p><b>Artigo 32.</b> Competirá à Diretoria a prática dos atos necessários ao funcionamento regular da Companhia e</p>	-

<p>à gestão dos negócios sociais, podendo abrir e encerrar filiais, escritórios ou outros estabelecimentos e dependências em qualquer parte do país ou do exterior, observadas as diretrizes fixadas pelo Conselho de Administração.</p> <p>§1º Os atos que se destinem a produzir efeitos perante terceiros serão assinados (i) pelo Diretor Presidente, isoladamente, (ii) por um Diretor e um procurador devidamente nomeado nos termos do Parágrafo 2º desse Artigo ou (iii) por dois procuradores devidamente nomeados nos termos do Parágrafo 2º desse Artigo.</p> <p>§2º A Companhia poderá, pelo Diretor Presidente, isoladamente, ou por um diretor em conjunto com um procurador devidamente nomeado, constituir mandatários, especificando na procuração a finalidade do mandato, os poderes conferidos e o prazo de validade, que não excederá um ano, salvo quando a procuração for outorgada com poderes da cláusula ad judícia, cuja validade poderá ser por prazo indeterminado.</p>	<p>à gestão dos negócios sociais, podendo abrir e encerrar filiais, escritórios ou outros estabelecimentos e dependências em qualquer parte do país ou do exterior, observadas as diretrizes fixadas pelo Conselho de Administração.</p> <p>§1º Os atos que se destinem a produzir efeitos perante terceiros serão assinados (i) pelo Diretor Presidente, isoladamente, (ii) por um Diretor e um procurador devidamente nomeado nos termos do Parágrafo 2º desse Artigo ou (iii) por dois procuradores devidamente nomeados nos termos do Parágrafo 2º desse Artigo.</p> <p>§2º A Companhia poderá, pelo Diretor Presidente, isoladamente, ou por um diretor em conjunto com um procurador devidamente nomeado, constituir mandatários, especificando na procuração a finalidade do mandato, os poderes conferidos e o prazo de validade, que não excederá um ano, salvo quando a procuração for outorgada com poderes da cláusula ad judícia, cuja validade poderá ser por prazo indeterminado.</p>	
<p><b>Artigo 33.</b> Compete ao Diretor Presidente:</p> <p>a) dirigir, orientar e coordenar as atividades da Companhia;</p> <p>b) convocar e presidir as reuniões da Diretoria; e</p> <p>c) representar a Companhia em juízo, ativa ou passivamente.</p>	<p><b>Artigo 33.</b> Compete ao Diretor Presidente:</p> <p>a) dirigir, orientar e coordenar as atividades da Companhia;</p> <p>b) convocar e presidir as reuniões da Diretoria; e</p> <p>c) representar a Companhia em juízo, ativa ou passivamente.</p>	-
<p><b>Artigo 34.</b> Compete ao diretor que exercer a função de Diretor de Relações com Investidores a prestação de informações aos investidores, à CVM e à bolsa de valores ou mercado de balcão onde forem negociados</p>	<p><b>Artigo 34.</b> Compete ao diretor que exercer a função de Diretor de Relações com Investidores a prestação de informações aos investidores, à CVM e à bolsa de valores ou mercado de balcão onde forem negociados</p>	-

os valores mobiliários da Companhia, bem como manter atualizado o registro da Companhia em conformidade com a regulamentação aplicável da CVM e atender às demais exigências dessa regulamentação, além de exercer as atribuições que lhe forem cometidas pelo Conselho de Administração.	os valores mobiliários da Companhia, bem como manter atualizado o registro da Companhia em conformidade com a regulamentação aplicável da CVM e atender às demais exigências dessa regulamentação, além de exercer as atribuições que lhe forem cometidas pelo Conselho de Administração.	
<b>Artigo 35.</b> Os diretores sem designação específica desempenharão os misteres que lhes forem cometidos pelo Conselho de Administração.	<b>Artigo 35.</b> Os diretores sem designação específica desempenharão os misteres que lhes forem cometidos pelo Conselho de Administração.	-
<b>Artigo 36.</b> Os diretores substituir-se-ão reciprocamente, observado o seguinte:  a) em caso de ausência e impedimento ocasional do Diretor Presidente, por período de até 60 (sessenta) dias, caberá ao Presidente do Conselho de Administração nomear diretor ao cargo, devendo o diretor substituto exercer temporariamente as funções de Diretor Presidente até o retorno deste ou a próxima reunião do Conselho de Administração, o que ocorrer primeiro; e  b) em caso de vaga de diretor poderá ser ele substituído, até a próxima reunião do Conselho de Administração, por outro diretor apontado pelo Diretor Presidente.	<b>Artigo 36.</b> Os diretores substituir-se-ão reciprocamente, observado o seguinte:  a) em caso de ausência e impedimento ocasional do Diretor Presidente, por período de até 60 (sessenta) dias, caberá ao Presidente do Conselho de Administração nomear diretor ao cargo, devendo o diretor substituto exercer temporariamente as funções de Diretor Presidente até o retorno deste ou a próxima reunião do Conselho de Administração, o que ocorrer primeiro; e  b) em caso de vaga de diretor poderá ser ele substituído, até a próxima reunião do Conselho de Administração, por outro diretor apontado pelo Diretor Presidente.	-
<b>CAPÍTULO VII</b> <b>Órgãos Auxiliares da Administração</b>  <b>Artigo 37.</b> O Conselho de Administração da Companhia poderá criar um Comitê de Auditoria, assim como outros comitês para o assessoramento da administração da Companhia, com objetivos restritos e específicos e com prazo de duração, designando os seus respectivos membros.	<b>CAPÍTULO VII</b> <b>Órgãos Auxiliares da Administração</b>  <b>Artigo 37.</b> O Conselho de Administração da Companhia poderá criar um Comitê de Auditoria, assim como outros comitês para o assessoramento da administração da Companhia, com objetivos restritos e específicos e com prazo de duração, designando os seus respectivos membros.	-

<p>Parágrafo Único. Serão aplicáveis aos membros do Comitê de Auditoria e dos demais comitês adicionais que venham a ser criados pelo Conselho de Administração para o assessoramento da administração da Companhia, as mesmas obrigações e vedações impostas pela lei, por este Estatuto e pelo Regulamento do Novo Mercado.</p>	<p>Parágrafo Único. Serão aplicáveis aos membros do Comitê de Auditoria e dos demais comitês adicionais que venham a ser criados pelo Conselho de Administração para o assessoramento da administração da Companhia, as mesmas obrigações e vedações impostas pela lei, por este Estatuto e pelo Regulamento do Novo Mercado.</p>	
<p>Seção V – Comitê de Auditoria Estatutário</p> <p><b>Artigo 38.</b> A Companhia terá um Comitê de Auditoria Estatutário (“CAE”), órgão colegiado de assessoramento e instrução vinculado ao Conselho de Administração da Companhia, com o objetivo de supervisionar a qualidade e integridade dos relatórios financeiros, a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, a adequação dos processos relativos à gestão de riscos e as atividades dos auditores internos e independentes.</p> <p>§1º O CAE funcionará permanentemente e será composto de, no mínimo 3 (três) membros, devendo observar os seguintes requisitos: (i) ao menos 1 (um) deles deve ser Conselheiro Independente da Companhia; (ii) ao menos 1 (um) deles deve ter reconhecida experiência em assuntos de contabilidade societária, nos termos da regulamentação editada pela CVM que dispõe sobre o registro e o exercício da atividade de auditoria independente no âmbito do mercado de valores mobiliários e define os deveres e as responsabilidades dos administradores das entidades auditadas no relacionamento com os auditores independentes; e (iii) os membros do CAE não poderão participar da Diretoria.</p> <p>§2º o atendimento aos requisitos (i) e (ii) acima poderão ser cumulados por uma mesma pessoa.</p>	<p>Seção V – Comitê de Auditoria Estatutário</p> <p><b>Artigo 38.</b> A Companhia terá um Comitê de Auditoria Estatutário (“CAE”), órgão colegiado de assessoramento e instrução vinculado ao Conselho de Administração da Companhia, com o objetivo de supervisionar a qualidade e integridade dos relatórios financeiros, a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, a adequação dos processos relativos à gestão de riscos e as atividades dos auditores internos e independentes.</p> <p>§1º O CAE funcionará permanentemente e será composto de, no mínimo 3 (três) membros, devendo observar os seguintes requisitos: (i) ao menos 1 (um) deles deve ser Conselheiro Independente da Companhia; (ii) ao menos 1 (um) deles deve ter reconhecida experiência em assuntos de contabilidade societária, nos termos da regulamentação editada pela CVM que dispõe sobre o registro e o exercício da atividade de auditoria independente no âmbito do mercado de valores mobiliários e define os deveres e as responsabilidades dos administradores das entidades auditadas no relacionamento com os auditores independentes; e (iii) os membros do CAE não poderão participar da Diretoria.</p> <p>§2º o atendimento aos requisitos (i) e (ii) acima poderão ser cumulados por uma mesma pessoa.</p>	-

<p>§3º É vedada a participação de Diretores da Companhia, de suas controladas, controladora, de seu acionista controlador, de coligadas ou sociedades em controle comum, diretas ou indiretas, no CAE.</p>	<p>§3º É vedada a participação de Diretores da Companhia, de suas controladas, controladora, de seu acionista controlador, de coligadas ou sociedades em controle comum, diretas ou indiretas, no CAE.</p>	
<p><b>Artigo 39.</b> Os membros do CAE serão eleitos pelo Conselho de Administração para um mandato de até 2 (dois) anos, admitindo-se a recondução para sucessivos mandatos.</p> <p>§1º No curso de seus mandatos, os membros do CAE somente poderão ser substituídos nas seguintes hipóteses:</p> <p>a) morte ou renúncia;</p> <p>b) ausência injustificada a 3 (três) reuniões consecutivas ou a 6 (seis) reuniões alternadas por ano; ou</p> <p>c) decisão fundamentada do Conselho de Administração.</p> <p>§2º Nos casos de vacância de cargos de membro do CAE, competirá ao Conselho de Administração eleger a pessoa que deverá completar o mandato do membro substituído.</p> <p>§3º Ao CAE competirá:</p> <p>a) propor ao Conselho de Administração a indicação dos auditores independentes bem como sua substituição;</p> <p>b) analisar o relatório da administração e as demonstrações financeiras da Companhia e de suas</p>	<p><b>Artigo 39.</b> Os membros do CAE serão eleitos pelo Conselho de Administração para um mandato de até 2 (dois) anos, admitindo-se a recondução para sucessivos mandatos.</p> <p>§1º No curso de seus mandatos, os membros do CAE somente poderão ser substituídos nas seguintes hipóteses:</p> <p>a) morte ou renúncia;</p> <p>b) ausência injustificada a 3 (três) reuniões consecutivas ou a 6 (seis) reuniões alternadas por ano; ou</p> <p>c) decisão fundamentada do Conselho de Administração.</p> <p>§2º Nos casos de vacância de cargos de membro do CAE, competirá ao Conselho de Administração eleger a pessoa que deverá completar o mandato do membro substituído.</p> <p>§3º Ao CAE competirá:</p> <p>a) propor ao Conselho de Administração a indicação dos auditores independentes bem como sua substituição;</p> <p>b) analisar o relatório da administração e as demonstrações financeiras da Companhia e de suas</p>	-



<p>controladas, efetuando as recomendações que entender necessárias ao Conselho de Administração;</p> <p>c) analisar as informações trimestrais e as demonstrações financeiras elaboradas periodicamente pela Companhia;</p> <p>d) avaliar a efetividade e a suficiência da estrutura de controles internos e dos processos de auditoria interna e independente da Companhia e de suas controladas, inclusive tendo em vista as disposições constantes do Sarbanes-Oxley Act, apresentando as recomendações de aprimoramento de políticas, práticas e procedimentos que entender necessárias;</p> <p>e) opinar, a pedido do Conselho de Administração, sobre as propostas dos órgãos de administração, a serem submetidas à Assembleia Geral, relativas à modificação do capital social, emissão de debêntures ou bônus de subscrição, orçamentos de capital, distribuição de dividendos, transformação, incorporação, fusão ou cisão;</p> <p>f) opinar sobre as matérias que lhe sejam submetidas pelo Conselho de Administração, bem como sobre aquelas que considerar relevantes;</p> <p>g) avaliar, monitorar, e recomendar à administração a correção ou aprimoramento das políticas internas da companhia, incluindo a política de transações entre partes relacionadas;</p> <p>h) acompanhar as atividades da auditoria interna e da área de controles internos da Companhia; e</p>	<p>controladas, efetuando as recomendações que entender necessárias ao Conselho de Administração;</p> <p>c) analisar as informações trimestrais e as demonstrações financeiras elaboradas periodicamente pela Companhia;</p> <p>d) avaliar a efetividade e a suficiência da estrutura de controles internos e dos processos de auditoria interna e independente da Companhia e de suas controladas, inclusive tendo em vista as disposições constantes do Sarbanes-Oxley Act, apresentando as recomendações de aprimoramento de políticas, práticas e procedimentos que entender necessárias;</p> <p>e) opinar, a pedido do Conselho de Administração, sobre as propostas dos órgãos de administração, a serem submetidas à Assembleia Geral, relativas à modificação do capital social, emissão de debêntures ou bônus de subscrição, orçamentos de capital, distribuição de dividendos, transformação, incorporação, fusão ou cisão;</p> <p>f) opinar sobre as matérias que lhe sejam submetidas pelo Conselho de Administração, bem como sobre aquelas que considerar relevantes;</p> <p>g) avaliar, monitorar, e recomendar à administração a correção ou aprimoramento das políticas internas da companhia, incluindo a política de transações entre partes relacionadas;</p> <p>h) acompanhar as atividades da auditoria interna e da área de controles internos da Companhia; e</p>	
--	--	--

<p>i) avaliar e monitorar as exposições de risco da Companhia.</p> <p>§4º O CAE deverá possuir meios para receber e tratar denúncias, inclusive sigilosas, internas e externas à Companhia, em relação ao descumprimento de dispositivos legais e normativos aplicáveis à Companhia, além de regulamentos e códigos internos, inclusive a previsão de procedimentos específicos para proteção do prestador e da confidencialidade da denúncia.</p>	<p>i) avaliar e monitorar as exposições de risco da Companhia.</p> <p>§4º O CAE deverá possuir meios para receber e tratar denúncias, inclusive sigilosas, internas e externas à Companhia, em relação ao descumprimento de dispositivos legais e normativos aplicáveis à Companhia, além de regulamentos e códigos internos, inclusive a previsão de procedimentos específicos para proteção do prestador e da confidencialidade da denúncia.</p>	
<p>Não há</p>	<p>Não há</p>	<p>-</p>
<p>Não há</p>	<p>Não há</p>	<p>-</p>
<p><b>CAPÍTULO VIII</b> <b>Conselho Fiscal</b></p> <p><b>Artigo 40.</b> A Companhia poderá instalar Conselho Fiscal, composto por 3 (três) membros e igual número de suplentes com as atribuições, competência e remuneração previstos em lei, com mandato até a Assembleia Geral Ordinária seguinte, admitida a reeleição, o qual funcionará em caráter não permanente, sendo instalado pela Assembleia Geral, nas hipóteses legais.</p> <p>§1º A posse dos membros do Conselho Fiscal estará condicionada à prévia subscrição do Termo de Anuência dos Membros do Conselho Fiscal nos termos do disposto no Regulamento do Novo Mercado, bem como ao atendimento dos requisitos legais aplicáveis.</p> <p>§2º Além do requisito previsto no Parágrafo 1º acima, uma vez instalado o Conselho Fiscal, a posse de seus membros também está condicionada à adesão a Proposta de Divulgação e Uso de Informações e à Política de Negociação de Valores Mobiliários de</p>	<p><b>CAPÍTULO VIII</b> <b>Conselho Fiscal</b></p> <p><b>Artigo 40.</b> A Companhia poderá instalar Conselho Fiscal, composto por 3 (três) membros e igual número de suplentes com as atribuições, competência e remuneração previstos em lei, com mandato até a Assembleia Geral Ordinária seguinte, admitida a reeleição, o qual funcionará em caráter não permanente, sendo instalado pela Assembleia Geral, nas hipóteses legais.</p> <p>§1º A posse dos membros do Conselho Fiscal estará condicionada à prévia subscrição do Termo de Anuência dos Membros do Conselho Fiscal nos termos do disposto no Regulamento do Novo Mercado, bem como ao atendimento dos requisitos legais aplicáveis.</p> <p>§2º Além do requisito previsto no Parágrafo 1º acima, uma vez instalado o Conselho Fiscal, a posse de seus membros também está condicionada à adesão a Proposta de Divulgação e Uso de Informações e à Política de Negociação de Valores Mobiliários de</p>	<p>-</p>

<p>Emissão da Companhia, mediante assinatura de termo específico.</p> <p>§3º O Conselho Fiscal reunir-se-á ordinariamente a cada trimestre e, extraordinariamente, sempre que necessário, lavrando-se atas dessas reuniões em livro próprio.</p> <p>§4º Serão aplicáveis aos seus membros as mesmas obrigações e vedações impostas pela lei, por este Estatuto e pelo Regulamento do Novo Mercado aos administradores da Companhia.</p>	<p>Emissão da Companhia, mediante assinatura de termo específico.</p> <p>§3º O Conselho Fiscal reunir-se-á ordinariamente a cada trimestre e, extraordinariamente, sempre que necessário, lavrando-se atas dessas reuniões em livro próprio.</p> <p>§4º Serão aplicáveis aos seus membros as mesmas obrigações e vedações impostas pela lei, por este Estatuto e pelo Regulamento do Novo Mercado aos administradores da Companhia.</p>	
<p><b>CAPÍTULO IX</b> <b>Ofertas Públicas</b></p> <p>Seção VI – Alienação de Controle</p> <p><b>Artigo 41.</b> A Alienação de Controle da Companhia, direta ou indiretamente, tanto por meio de uma única operação, como por meio de operações sucessivas, deverá ser contratada sob condição, suspensiva ou resolutiva, de que o Adquirente se obrigue a efetivar oferta pública de aquisição das ações pertencentes aos demais acionistas da Companhia, observando as condições e os prazos previstos na legislação vigente, neste Estatuto e no Regulamento do Novo Mercado, de forma a lhes assegurar tratamento igualitário ao do Acionista Controlador Alienante.</p> <p>§1º A Companhia não registrará qualquer transferência de ações para o Adquirente ou para aquele(s) que vier (em) a deter o Poder de Controle, enquanto este(s) não subscrever (em) o Termo de Anuência dos Controladores a que se refere o Regulamento do Novo Mercado.</p>	<p><b>CAPÍTULO IX</b> <b>Ofertas Públicas</b></p> <p>Seção VI – Alienação de Controle</p> <p><b>Artigo 41.</b> A Alienação de Controle da Companhia, direta ou indiretamente, tanto por meio de uma única operação, como por meio de operações sucessivas, deverá ser contratada sob condição, suspensiva ou resolutiva, de que o Adquirente se obrigue a efetivar oferta pública de aquisição das ações pertencentes aos demais acionistas da Companhia, observando as condições e os prazos previstos na legislação vigente, neste Estatuto e no Regulamento do Novo Mercado, de forma a lhes assegurar tratamento igualitário ao do Acionista Controlador Alienante.</p> <p>§1º A Companhia não registrará qualquer transferência de ações para o Adquirente ou para aquele(s) que vier (em) a deter o Poder de Controle, enquanto este(s) não subscrever (em) o Termo de Anuência dos Controladores a que se refere o Regulamento do Novo Mercado.</p>	-

<p>§2º Nenhum acordo de acionistas que disponha sobre o exercício do Poder de Controle da Companhia poderá ser registrado na sede da Companhia enquanto os seus signatários não tenham subscrito o Termo de Anuência dos Controladores a que se refere o Regulamento do Novo Mercado.</p> <p>§3º O adquirente do controle fica obrigado a, após a liquidação financeira da OPA a que se refere o caput, tomar as medidas cabíveis para recompor nos 6 (seis) meses subsequentes o percentual de 25% (vinte e cinco por cento) do total das Ações em Circulação.</p>	<p>§2º Nenhum acordo de acionistas que disponha sobre o exercício do Poder de Controle da Companhia poderá ser registrado na sede da Companhia enquanto os seus signatários não tenham subscrito o Termo de Anuência dos Controladores a que se refere o Regulamento do Novo Mercado.</p> <p>§3º O adquirente do controle fica obrigado a, após a liquidação financeira da OPA a que se refere o caput, tomar as medidas cabíveis para recompor nos 6 (seis) meses subsequentes o percentual de 25% (vinte e cinco por cento) do total das Ações em Circulação.</p>	
<p><b>Artigo 42.</b> A OPA de que trata o Artigo 41 acima será exigida ainda: (i) quando houver cessão onerosa de direitos de subscrição de ações e de outros títulos ou direitos relativos a valores mobiliários conversíveis em ações, que venha a resultar na Alienação do Controle da Companhia; ou (ii) em caso de alienação do controle de sociedade que detenha o Poder de Controle da Companhia, sendo que, nesse caso, o Acionista Controlador Alienante ficará obrigado a declarar à B3 o valor atribuído à Companhia nessa alienação e anexar documentação que comprove esse valor.</p>	<p><b>Artigo 42.</b> A OPA de que trata o Artigo 41 acima será exigida ainda: (i) quando houver cessão onerosa de direitos de subscrição de ações e de outros títulos ou direitos relativos a valores mobiliários conversíveis em ações, que venha a resultar na Alienação do Controle da Companhia; ou (ii) em caso de alienação do controle de sociedade que detenha o Poder de Controle da Companhia, sendo que, nesse caso, o Acionista Controlador Alienante ficará obrigado a declarar à B3 o valor atribuído à Companhia nessa alienação e anexar documentação que comprove esse valor.</p>	-
<p>Seção VII – Obrigação de Ressarcir</p> <p><b>Artigo 43.</b> Aquele que adquirir o Poder de Controle, em razão de contrato particular de compra de ações celebrado com o Acionista Controlador, envolvendo qualquer quantidade de ações, estará obrigado a: (i) efetivar a OPA referida nos Artigos 41 e 42 acima; e (ii) pagar, nos termos a seguir indicados, quantia equivalente à diferença entre o preço da OPA e o valor pago por ação eventualmente adquirida em bolsa nos 6 (seis) meses anteriores à data da aquisição do Poder de Controle, devidamente atualizado até a data do pagamento. Referida quantia deverá ser distribuída</p>	<p>Seção VII – Obrigação de Ressarcir</p> <p><b>Artigo 43.</b> Aquele que adquirir o Poder de Controle, em razão de contrato particular de compra de ações celebrado com o Acionista Controlador, envolvendo qualquer quantidade de ações, estará obrigado a: (i) efetivar a OPA referida nos Artigos 41 e 42 acima; e (ii) pagar, nos termos a seguir indicados, quantia equivalente à diferença entre o preço da OPA e o valor pago por ação eventualmente adquirida em bolsa nos 6 (seis) meses anteriores à data da aquisição do Poder de Controle, devidamente atualizado até a data do pagamento. Referida quantia deverá ser distribuída</p>	-

entre todas as pessoas que venderam ações da Companhia nos pregões em que o Adquirente realizou as aquisições, proporcionalmente ao saldo líquido vendedor diário de cada uma, cabendo à B3 operacionalizar a distribuição, nos termos de seus regulamentos.	entre todas as pessoas que venderam ações da Companhia nos pregões em que o Adquirente realizou as aquisições, proporcionalmente ao saldo líquido vendedor diário de cada uma, cabendo à B3 operacionalizar a distribuição, nos termos de seus regulamentos.	
Seção VIII – Cancelamento de Registro de Companhia Aberta e Saída do Novo Mercado  <b>Artigo 44.</b> Caso os acionistas reunidos em Assembleia Geral aprovem o cancelamento do registro de companhia aberta ou a saída do Novo Mercado, a Companhia ou os acionistas ou Grupo de Acionistas que detiverem o Poder de Controle da Companhia deverão efetivar oferta pública de aquisição das ações pertencentes aos demais acionistas, no mínimo, pelo valor justo das ações, na forma estabelecida na legislação societária.	Seção VIII – Cancelamento de Registro de Companhia Aberta e Saída do Novo Mercado  <b>Artigo 44.</b> Caso os acionistas reunidos em Assembleia Geral aprovem o cancelamento do registro de companhia aberta ou a saída do Novo Mercado, a Companhia ou os acionistas ou Grupo de Acionistas que detiverem o Poder de Controle da Companhia deverão efetivar oferta pública de aquisição das ações pertencentes aos demais acionistas, no mínimo, pelo valor justo das ações, na forma estabelecida na legislação societária.	-
<b>Artigo 45.</b> A saída da Companhia do Novo Mercado, seja por ato voluntário, compulsório ou em virtude de reorganização societária, deve observar as regras constantes do Regulamento do Novo Mercado.	<b>Artigo 45.</b> A saída da Companhia do Novo Mercado, seja por ato voluntário, compulsório ou em virtude de reorganização societária, deve observar as regras constantes do Regulamento do Novo Mercado.	-
<b>Artigo 46.</b> Sem prejuízo do disposto no Regulamento do Novo Mercado, a saída voluntária do Novo Mercado deverá ser precedida de oferta pública de aquisição de ações que observe os procedimentos previstos na regulamentação editada pela CVM sobre ofertas públicas de aquisição de ações para cancelamento de registro de companhia aberta e os seguintes requisitos: (i) o preço ofertado deve ser justo, sendo possível, o pedido de nova avaliação da Companhia na forma estabelecida na Lei 6.404/76; (ii) acionistas titulares de mais de 1/3 das ações em circulação deverão aceitar a oferta pública de aquisição de ações ou concordar	<b>Artigo 46.</b> Sem prejuízo do disposto no Regulamento do Novo Mercado, a saída voluntária do Novo Mercado deverá ser precedida de oferta pública de aquisição de ações que observe os procedimentos previstos na regulamentação editada pela CVM sobre ofertas públicas de aquisição de ações para cancelamento de registro de companhia aberta e os seguintes requisitos: (i) o preço ofertado deve ser justo, sendo possível, o pedido de nova avaliação da Companhia na forma estabelecida na Lei 6.404/76; (ii) acionistas titulares de mais de 1/3 das ações em circulação deverão aceitar a oferta pública de aquisição de ações ou concordar	-

<p>expressamente com a saída do referido segmento sem a efetivação de alienação das ações.</p> <p>Parágrafo Único. A saída voluntária do Novo Mercado pode ocorrer independentemente da realização de oferta pública mencionada neste Artigo, na hipótese de dispensa aprovada em Assembleia Geral, nos termos do Regulamento do Novo Mercado.</p>	<p>expressamente com a saída do referido segmento sem a efetivação de alienação das ações.</p> <p>Parágrafo Único. A saída voluntária do Novo Mercado pode ocorrer independentemente da realização de oferta pública mencionada neste Artigo, na hipótese de dispensa aprovada em Assembleia Geral, nos termos do Regulamento do Novo Mercado.</p>	
<p><b>Artigo 47.</b> A saída compulsória da Companhia do Novo Mercado em razão de descumprimento de obrigações constantes do Regulamento do Novo Mercado está condicionada à efetivação de OPA, observando as disposições dos Artigos 44 a 46 acima.</p>	<p><b>Artigo 47.</b> A saída compulsória da Companhia do Novo Mercado em razão de descumprimento de obrigações constantes do Regulamento do Novo Mercado está condicionada à efetivação de OPA, observando as disposições dos Artigos 44 a 46 acima.</p>	-
<p><b>Artigo 48.</b> É facultada a formulação de uma única OPA, visando a mais de uma das finalidades previstas neste Capítulo, no Regulamento do Novo Mercado, na Lei das Sociedades por Ações ou na regulamentação emitida pela CVM, desde que seja possível compatibilizar os procedimentos de todas as modalidades de oferta pública, não haja prejuízo para os destinatários da oferta e seja obtida a autorização da CVM quando exigida pela legislação aplicável.</p>	<p><b>Artigo 48.</b> É facultada a formulação de uma única OPA, visando a mais de uma das finalidades previstas neste Capítulo, no Regulamento do Novo Mercado, na Lei das Sociedades por Ações ou na regulamentação emitida pela CVM, desde que seja possível compatibilizar os procedimentos de todas as modalidades de oferta pública, não haja prejuízo para os destinatários da oferta e seja obtida a autorização da CVM quando exigida pela legislação aplicável.</p>	-
<p><b>CAPÍTULO X</b> <b>Obrigação de Informar</b></p> <p><b>Artigo 49.</b> Toda e qualquer pessoa natural, pessoa jurídica, entidade ou grupo de pessoas, agindo em conjunto ou representando um mesmo interesse, que atingir participação, direta ou indireta, seja através de negociações públicas ou privadas correspondente a 5% (cinco por cento) das ações representativas do capital social da Companhia, deve prestar à Companhia, além das informações requeridas nas normas expedidas pela Comissão de Valores Mobiliários, informação sobre o preço médio e máximo pago por ação na aquisição de tal participação.</p>	<p><b>CAPÍTULO X</b> <b>Obrigação de Informar</b></p> <p><b>Artigo 49.</b> Toda e qualquer pessoa natural, pessoa jurídica, entidade ou grupo de pessoas, agindo em conjunto ou representando um mesmo interesse, que atingir participação, direta ou indireta, seja através de negociações públicas ou privadas correspondente a 5% (cinco por cento) das ações representativas do capital social da Companhia, deve prestar à Companhia, além das informações requeridas nas normas expedidas pela Comissão de Valores Mobiliários, informação sobre o preço médio e máximo pago por ação na aquisição de tal participação.</p>	-

<p>§1º Para efeito do cálculo da participação referida no caput, deverão ser consideradas as ações objeto de contratos de opção e de contratos derivativos com liquidação física ou financeira.</p> <p>§2º A mesma obrigação deverá ser observada sempre que forem atingidas participações adicionais de 5% (cinco por cento) do capital social.</p>	<p>§1º Para efeito do cálculo da participação referida no caput, deverão ser consideradas as ações objeto de contratos de opção e de contratos derivativos com liquidação física ou financeira.</p> <p>§2º A mesma obrigação deverá ser observada sempre que forem atingidas participações adicionais de 5% (cinco por cento) do capital social.</p>	
<p><b>CAPÍTULO XI</b> <b>Do Juízo Arbitral</b></p> <p><b>Artigo 50.</b> A Companhia, seus acionistas, administradores e os membros do Conselho Fiscal obrigam-se a resolver, por meio de arbitragem, perante a Câmara de Arbitragem do Mercado, toda e qualquer disputa ou controvérsia que possa surgir entre eles, em especial, da aplicação, validade, eficácia, interpretação, violação e seus efeitos, das disposições contidas na Lei das Sociedades por Ações, no Estatuto da Companhia, nas normas editadas pelo Conselho Monetário Nacional, pelo Banco Central do Brasil e pela CVM, bem como nas demais normas aplicáveis ao funcionamento do mercado de capitais em geral, além daquelas constantes do Regulamento do Novo Mercado, do Regulamento de Arbitragem, do Regulamento de Sanções e do Contrato de Participação no Novo Mercado.</p>	<p><b>CAPÍTULO XI</b> <b>Do Juízo Arbitral</b></p> <p><b>Artigo 50.</b> A Companhia, seus acionistas, administradores e os membros do Conselho Fiscal obrigam-se a resolver, por meio de arbitragem, perante a Câmara de Arbitragem do Mercado, toda e qualquer disputa ou controvérsia que possa surgir entre eles, em especial, da aplicação, validade, eficácia, interpretação, violação e seus efeitos, das disposições contidas na Lei das Sociedades por Ações, no Estatuto da Companhia, nas normas editadas pelo Conselho Monetário Nacional, pelo Banco Central do Brasil e pela CVM, bem como nas demais normas aplicáveis ao funcionamento do mercado de capitais em geral, além daquelas constantes do Regulamento do Novo Mercado, do Regulamento de Arbitragem, do Regulamento de Sanções e do Contrato de Participação no Novo Mercado.</p>	-
<p><b>CAPÍTULO XII</b> <b>Exercício Social</b></p> <p><b>Artigo 51.</b> O exercício social tem início em 1º de janeiro e termina em 31 de dezembro de cada ano.</p>	<p><b>CAPÍTULO XII</b> <b>Exercício Social</b></p> <p><b>Artigo 51.</b> O exercício social tem início em 1º de janeiro e termina em 31 de dezembro de cada ano.</p>	-
<p><b>Artigo 52.</b> Levantado o balanço patrimonial e elaboradas as demonstrações financeiras do exercício e após a dedução dos prejuízos acumulados, da provisão</p>	<p><b>Artigo 52.</b> Levantado o balanço patrimonial e elaboradas as demonstrações financeiras do exercício e após a dedução dos prejuízos acumulados, da provisão</p>	-

<p>para pagamento do imposto de renda e, se for o caso, da provisão para participação dos administradores no resultado do exercício, o lucro líquido ajustado terá a seguinte destinação:</p> <p>a) 5% (cinco por cento) para constituição da reserva legal, até que esta atinja a 20% (vinte por cento) do capital social;</p> <p>b) após a constituição da reserva legal, o lucro que remanescer, ajustado pela constituição de reservas de contingências e/ou sua respectiva reversão, se for o caso, será distribuído na seguinte ordem:</p> <p>(i) 25% (vinte e cinco por cento), no mínimo, para pagamento de dividendo obrigatório aos acionistas (o qual poderá ser limitado ao montante do lucro líquido do exercício que tiver sido realizado, desde que a diferença seja registrada como reserva de lucros a realizar), compensados os dividendos semestrais e intermediários que tenham sido declarados; e</p> <p>(ii) o saldo terá a destinação que for deliberada pela Assembleia Geral, observada a proposta do Conselho de Administração.</p> <p>§1º A Companhia poderá levantar, além do balanço anual do exercício, balanços semestrais e ainda, em qualquer época, balanços extraordinários e o Conselho de Administração poderá, ad referendum da Assembleia Geral Ordinária, declarar dividendos intermediários à conta de lucros acumulados ou de reserva de lucros existentes no último balanço anual ou semestral.</p>	<p>para pagamento do imposto de renda e, se for o caso, da provisão para participação dos administradores no resultado do exercício, o lucro líquido ajustado terá a seguinte destinação:</p> <p>a) 5% (cinco por cento) para constituição da reserva legal, até que esta atinja a 20% (vinte por cento) do capital social;</p> <p>b) após a constituição da reserva legal, o lucro que remanescer, ajustado pela constituição de reservas de contingências e/ou sua respectiva reversão, se for o caso, será distribuído na seguinte ordem:</p> <p>(i) 25% (vinte e cinco por cento), no mínimo, para pagamento de dividendo obrigatório aos acionistas (o qual poderá ser limitado ao montante do lucro líquido do exercício que tiver sido realizado, desde que a diferença seja registrada como reserva de lucros a realizar), compensados os dividendos semestrais e intermediários que tenham sido declarados; e</p> <p>(ii) o saldo terá a destinação que for deliberada pela Assembleia Geral, observada a proposta do Conselho de Administração.</p> <p>§1º A Companhia poderá levantar, além do balanço anual do exercício, balanços semestrais e ainda, em qualquer época, balanços extraordinários e o Conselho de Administração poderá, ad referendum da Assembleia Geral Ordinária, declarar dividendos intermediários à conta de lucros acumulados ou de reserva de lucros existentes no último balanço anual ou semestral.</p>	
--	--	--



§2º Prescrevem em favor da Companhia os dividendos não reclamados em 3 (três) anos a contar da data em que tenham sido colocados à disposição dos acionistas.	§2º Prescrevem em favor da Companhia os dividendos não reclamados em 3 (três) anos a contar da data em que tenham sido colocados à disposição dos acionistas.	
<b>Artigo 53.</b> A Companhia entrará em liquidação nos casos previstos em lei, competindo à Assembleia Geral determinar o modo de liquidação, nomear o liquidante e eleger o Conselho Fiscal, que funcionará durante o seu processamento.	<b>Artigo 53.</b> A Companhia entrará em liquidação nos casos previstos em lei, competindo à Assembleia Geral determinar o modo de liquidação, nomear o liquidante e eleger o Conselho Fiscal, que funcionará durante o seu processamento.	-
<b>Artigo 54.</b> As atas de Assembleias Gerais, assim como as de reuniões do Conselho de Administração e da Diretoria, serão emitidas eletronicamente ou mecanicamente e assinadas pelos presentes - de forma digital, por de acordo por e-mail ou outros meios de comunicação aplicáveis - para posterior arquivamento. Quando contiverem deliberações destinadas a produzir efeitos perante terceiros, serão arquivadas na Junta Comercial e publicadas.	<b>Artigo 54.</b> As atas de Assembleias Gerais, assim como as de reuniões do Conselho de Administração e da Diretoria, serão emitidas eletronicamente ou mecanicamente e assinadas pelos presentes - de forma digital, por de acordo por e-mail ou outros meios de comunicação aplicáveis - para posterior arquivamento. Quando contiverem deliberações destinadas a produzir efeitos perante terceiros, serão arquivadas na Junta Comercial e publicadas.	-
Não há	Não há	-
<b>CAPÍTULO XIII</b> <b>Disposições Gerais</b>  <b>Artigo. 55.</b> A Companhia poderá celebrar contratos de indenidade individuais com seus Administradores, conselheiros fiscais, membros de comitês e demais colaboradores que exerçam cargo ou função de gestão na Companhia (em conjunto, “Beneficiários”) e suas controladas por meio dos quais se obrigará a indenizá-los e mantê-los indenados na hipótese de eventual dano ou prejuízo efetivamente sofrido pelos Beneficiários por força do exercício de suas funções na Companhia, desde a data de sua posse ou do início do vínculo contratual com a Companhia, por meio do pagamento ou do reembolso de valores despendidos.  §1º Caso algum dos Beneficiários seja condenado, por decisão transitada em julgado, em virtude de atos	<b>CAPÍTULO XIII</b> <b>Disposições Gerais</b>  <b>Artigo. 55.</b> A Companhia poderá celebrar contratos de indenidade individuais com seus Administradores, conselheiros fiscais, membros de comitês e demais colaboradores que exerçam cargo ou função de gestão na Companhia (em conjunto, “Beneficiários”) e suas controladas por meio dos quais se obrigará a indenizá-los e mantê-los indenados na hipótese de eventual dano ou prejuízo efetivamente sofrido pelos Beneficiários por força do exercício de suas funções na Companhia, desde a data de sua posse ou do início do vínculo contratual com a Companhia, por meio do pagamento ou do reembolso de valores despendidos.  §1º Caso algum dos Beneficiários seja condenado, por decisão transitada em julgado, em virtude de atos	-

<p>praticados (i) fora do exercício de suas atribuições; (ii) com má-fé, dolo, culpa grave ou mediante fraude; ou (iii) em interesse próprio ou de terceiros, em detrimento do interesse social da Companhia, este deverá ressarcir a Companhia de todos os custos e despesas incorridos com a assistência jurídica, nos termos da legislação em vigor, e não será reembolsado dos eventuais desembolsos que tiver realizado.</p> <p>§2º Caberão ao Conselho de Administração as decisões referentes à concessão do benefício contido nesse Artigo, em relação àqueles com os quais a Companhia houver celebrado contratos de indenidade, exceto nas hipóteses em que (i) mais da metade dos administradores sejam beneficiários diretos da deliberação sobre o dispêndio de recursos; (ii) houver divergência de entendimento sobre o enquadramento do ato do administrador como passível de indenização; ou (iii) a exposição financeira da Companhia se mostre significativa, considerando os valores envolvidos, as quais deverão ser deliberadas pela Assembleia Geral da Companhia.</p> <p>§3º Não poderão participar da deliberação a que se refere o Parágrafo 2º quaisquer conselheiros que sejam parte interessada na decisão ou que sejam partes relacionadas aos Beneficiários em questão.</p>	<p>praticados (i) fora do exercício de suas atribuições; (ii) com má-fé, dolo, culpa grave ou mediante fraude; ou (iii) em interesse próprio ou de terceiros, em detrimento do interesse social da Companhia, este deverá ressarcir a Companhia de todos os custos e despesas incorridos com a assistência jurídica, nos termos da legislação em vigor, e não será reembolsado dos eventuais desembolsos que tiver realizado.</p> <p>§2º Caberão ao Conselho de Administração as decisões referentes à concessão do benefício contido nesse Artigo, em relação àqueles com os quais a Companhia houver celebrado contratos de indenidade, exceto nas hipóteses em que (i) mais da metade dos administradores sejam beneficiários diretos da deliberação sobre o dispêndio de recursos; (ii) houver divergência de entendimento sobre o enquadramento do ato do administrador como passível de indenização; ou (iii) a exposição financeira da Companhia se mostre significativa, considerando os valores envolvidos, as quais deverão ser deliberadas pela Assembleia Geral da Companhia.</p> <p>§3º Não poderão participar da deliberação a que se refere o Parágrafo 2º quaisquer conselheiros que sejam parte interessada na decisão ou que sejam partes relacionadas aos Beneficiários em questão.</p>	
<p><b>CAPÍTULO XIV</b> <b>Definições</b></p> <p><b>Artigo 56.</b> Para fins deste Estatuto, os termos abaixo terão os seguintes significados:</p> <p>“Acionista Controlador” significa o acionista ou Grupo de Acionistas que exerça o Poder de Controle da Companhia;</p>	<p><b>CAPÍTULO XIV</b> <b>Definições</b></p> <p><b>Artigo 56.</b> Para fins deste Estatuto, os termos abaixo terão os seguintes significados:</p> <p>“Acionista Controlador” significa o acionista ou Grupo de Acionistas que exerça o Poder de Controle da Companhia;</p>	-

<p>“Acionista Controlador Alienante” significa o Acionista Controlador quando este promove a Alienação de Controle da Companhia;</p> <p>“Ações de Controle” significa o bloco de ações que assegura, de forma direta ou indireta, ao(s) seu(s) titular (es), o exercício individual e/ou compartilhado do Poder de Controle da Companhia;</p> <p>“Ações em Circulação” significa todas as ações emitidas pela Companhia, excetuadas as ações detidas pelo Acionista Controlador, por pessoas a ele vinculadas, por administradores da Companhia e aquelas em tesouraria;</p> <p>“Alienação de Controle” significa a transferência a terceiro, a título oneroso, das Ações de Controle;</p> <p>“B3” significa B3 – Brasil, Bolsa, Balcão S.A.;</p> <p>“Companhia” significa Technos S.A.;</p> <p>“Conselheiros Independentes” tem o significado atribuído no Artigo 17 deste Estatuto e no Regulamento do Novo Mercado;</p> <p>“Contrato de Participação no Novo Mercado” significa o contrato celebrado entre, de um lado, a B3 e, de outro lado, a Companhia, os administradores e o Acionista Controlador, se houver, contendo obrigações relativas à listagem da Companhia no Novo Mercado;</p> <p>“CVM” significa Comissão de Valores Mobiliários - CVM;</p>	<p>“Acionista Controlador Alienante” significa o Acionista Controlador quando este promove a Alienação de Controle da Companhia;</p> <p>“Ações de Controle” significa o bloco de ações que assegura, de forma direta ou indireta, ao(s) seu(s) titular (es), o exercício individual e/ou compartilhado do Poder de Controle da Companhia;</p> <p>“Ações em Circulação” significa todas as ações emitidas pela Companhia, excetuadas as ações detidas pelo Acionista Controlador, por pessoas a ele vinculadas, por administradores da Companhia e aquelas em tesouraria;</p> <p>“Alienação de Controle” significa a transferência a terceiro, a título oneroso, das Ações de Controle;</p> <p>“B3” significa B3 – Brasil, Bolsa, Balcão S.A.;</p> <p>“Companhia” significa Technos S.A.;</p> <p>“Conselheiros Independentes” tem o significado atribuído no Artigo 17 deste Estatuto e no Regulamento do Novo Mercado;</p> <p>“Contrato de Participação no Novo Mercado” significa o contrato celebrado entre, de um lado, a B3 e, de outro lado, a Companhia, os administradores e o Acionista Controlador, se houver, contendo obrigações relativas à listagem da Companhia no Novo Mercado;</p> <p>“CVM” significa Comissão de Valores Mobiliários - CVM;</p>	
--	--	--

<p>“Estatuto” significa o Estatuto Social da Companhia;</p> <p>“Grupo de Acionistas” significa o grupo de pessoas: (i) vinculadas por contratos ou acordos de qualquer natureza, inclusive acordos de acionistas, seja diretamente ou por meio de sociedades Controladas, Controladores ou sob controle comum; ou (ii) entre as quais haja relação de Controle; ou (iii) sob Controle Comum; ou (iv) que atuem representando um interesse comum. Incluem-se dentre os exemplos de pessoas representando um interesse comum: (a) uma pessoa titular, direta ou indiretamente, de participação societária igual ou superior a 15% (quinze por cento) do capital social da outra pessoa; e (b) duas pessoas que tenham um terceiro investidor em comum que seja titular, direta ou indiretamente, de participação societária igual ou superior a 15% (quinze por cento) do capital de cada uma das duas pessoas. Quaisquer joint-ventures, fundos ou clubes de investimento, fundações, associações, trusts, condomínios, cooperativas, consórcios, carteiras de títulos, universalidades de direitos, ou quaisquer outras formas de organização ou empreendimento, constituídos no Brasil ou no exterior, serão considerados parte de um mesmo Grupo de Acionistas, sempre que duas ou mais entre tais entidades forem: (y) administradas ou geridas pela mesma pessoa jurídica ou por partes relacionadas a uma mesma pessoa jurídica; ou (z) tenham em comum a maioria de seus administradores, sendo certo que, no caso de fundos de investimentos com administrador comum, somente serão considerados como integrantes de um Grupo de Acionistas aqueles cuja decisão sobre o exercício de votos em Assembleias Gerais, nos termos dos respectivos regulamentos, for de responsabilidade do administrador, em caráter discricionário;</p>	<p>“Estatuto” significa o Estatuto Social da Companhia;</p> <p>“Grupo de Acionistas” significa o grupo de pessoas: (i) vinculadas por contratos ou acordos de qualquer natureza, inclusive acordos de acionistas, seja diretamente ou por meio de sociedades Controladas, Controladores ou sob controle comum; ou (ii) entre as quais haja relação de Controle; ou (iii) sob Controle Comum; ou (iv) que atuem representando um interesse comum. Incluem-se dentre os exemplos de pessoas representando um interesse comum: (a) uma pessoa titular, direta ou indiretamente, de participação societária igual ou superior a 15% (quinze por cento) do capital social da outra pessoa; e (b) duas pessoas que tenham um terceiro investidor em comum que seja titular, direta ou indiretamente, de participação societária igual ou superior a 15% (quinze por cento) do capital de cada uma das duas pessoas. Quaisquer joint-ventures, fundos ou clubes de investimento, fundações, associações, trusts, condomínios, cooperativas, consórcios, carteiras de títulos, universalidades de direitos, ou quaisquer outras formas de organização ou empreendimento, constituídos no Brasil ou no exterior, serão considerados parte de um mesmo Grupo de Acionistas, sempre que duas ou mais entre tais entidades forem: (y) administradas ou geridas pela mesma pessoa jurídica ou por partes relacionadas a uma mesma pessoa jurídica; ou (z) tenham em comum a maioria de seus administradores, sendo certo que, no caso de fundos de investimentos com administrador comum, somente serão considerados como integrantes de um Grupo de Acionistas aqueles cuja decisão sobre o exercício de votos em Assembleias Gerais, nos termos dos respectivos regulamentos, for de responsabilidade do administrador, em caráter discricionário;</p>	
---	---	--

<p>“Lei das Sociedades por Ações” significa a Lei n.º 6.404, de 15 de dezembro de 1976, e alterações posteriores;</p> <p>“Política de Divulgação e Negociação” significa a política que consolida as regras de divulgação de informações relevantes da Companhia ao público investidor e o uso de tais informações pela própria Companhia;</p> <p>“Poder de Controle” significa o poder efetivamente utilizado de dirigir as atividades sociais e orientar o funcionamento dos órgãos da Companhia, de forma direta ou indireta, de fato ou de direito. Há presunção relativa de titularidade do controle em relação à pessoa ou ao grupo de pessoas vinculado por acordo de acionistas ou sob controle comum que seja titular de ações que lhe tenham assegurado a maioria absoluta dos votos dos acionistas presentes nas três últimas Assembleias Gerais da Companhia, ainda que não seja titular das ações que lhe assegurem a maioria absoluta do capital votante;</p> <p>“OPA” significa uma oferta pública para aquisição de ações;</p> <p>“Presidente” significa o presidente do Conselho de Administração;</p> <p>“Regulamento de Arbitragem” significa o Regulamento da Câmara de Arbitragem do Mercado;</p> <p>“Regulamento do Novo Mercado” significa o Regulamento de Listagem do Novo Mercado da B3;</p>	<p>“Lei das Sociedades por Ações” significa a Lei n.º 6.404, de 15 de dezembro de 1976, e alterações posteriores;</p> <p>“Política de Divulgação e Negociação” significa a política que consolida as regras de divulgação de informações relevantes da Companhia ao público investidor e o uso de tais informações pela própria Companhia;</p> <p>“Poder de Controle” significa o poder efetivamente utilizado de dirigir as atividades sociais e orientar o funcionamento dos órgãos da Companhia, de forma direta ou indireta, de fato ou de direito. Há presunção relativa de titularidade do controle em relação à pessoa ou ao grupo de pessoas vinculado por acordo de acionistas ou sob controle comum que seja titular de ações que lhe tenham assegurado a maioria absoluta dos votos dos acionistas presentes nas três últimas Assembleias Gerais da Companhia, ainda que não seja titular das ações que lhe assegurem a maioria absoluta do capital votante;</p> <p>“OPA” significa uma oferta pública para aquisição de ações;</p> <p>“Presidente” significa o presidente do Conselho de Administração;</p> <p>“Regulamento de Arbitragem” significa o Regulamento da Câmara de Arbitragem do Mercado;</p> <p>“Regulamento do Novo Mercado” significa o Regulamento de Listagem do Novo Mercado da B3;</p>	
--	--	--

<p>“Regulamento de Sanções” significa o Regulamento de Aplicação de Sanções pecuniárias do Novo Mercado, inclusive suas posteriores modificações, que disciplina a aplicação de sanções nos casos de descumprimento total ou parcial das obrigações decorrentes do Regulamento do Novo Mercado;</p> <p>“Taxa SELIC” significa a taxa apurada no Sistema Especial de Liquidação e de Custódia do Banco Central do Brasil;</p> <p>“Termo de Anuência dos Administradores” significa o termo pelo qual os novos administradores da Companhia se responsabilizam pessoalmente a se submeter e a agir em conformidade com o Contrato de Participação no Novo Mercado, com o Regulamento do Novo Mercado e com o Regulamento de Arbitragem;</p> <p>“Termo de Anuência dos Controladores” significa o termo pelo qual os novos Acionistas Controladores ou o(s) acionista(s) que vier (em) a ingressar no grupo de controle da Companhia se responsabiliza(m) pessoalmente a se submeter e a agir em conformidade com o Contrato de Participação no Novo Mercado, com o Regulamento do Novo Mercado e com o Regulamento de Arbitragem;</p> <p>“Termo de Anuência dos Membros do Conselho Fiscal” significa o termo pelo qual os membros do Conselho Fiscal da Companhia, quando instalado, se responsabilizam pessoalmente a se submeter e a agir em conformidade com o Regulamento de Arbitragem;</p> <p>“Valor Econômico” significa o valor da Companhia e de suas ações que vier a ser determinado por empresa</p>	<p>“Regulamento de Sanções” significa o Regulamento de Aplicação de Sanções pecuniárias do Novo Mercado, inclusive suas posteriores modificações, que disciplina a aplicação de sanções nos casos de descumprimento total ou parcial das obrigações decorrentes do Regulamento do Novo Mercado;</p> <p>“Taxa SELIC” significa a taxa apurada no Sistema Especial de Liquidação e de Custódia do Banco Central do Brasil;</p> <p>“Termo de Anuência dos Administradores” significa o termo pelo qual os novos administradores da Companhia se responsabilizam pessoalmente a se submeter e a agir em conformidade com o Contrato de Participação no Novo Mercado, com o Regulamento do Novo Mercado e com o Regulamento de Arbitragem;</p> <p>“Termo de Anuência dos Controladores” significa o termo pelo qual os novos Acionistas Controladores ou o(s) acionista(s) que vier (em) a ingressar no grupo de controle da Companhia se responsabiliza(m) pessoalmente a se submeter e a agir em conformidade com o Contrato de Participação no Novo Mercado, com o Regulamento do Novo Mercado e com o Regulamento de Arbitragem;</p> <p>“Termo de Anuência dos Membros do Conselho Fiscal” significa o termo pelo qual os membros do Conselho Fiscal da Companhia, quando instalado, se responsabilizam pessoalmente a se submeter e a agir em conformidade com o Regulamento de Arbitragem;</p> <p>“Valor Econômico” significa o valor da Companhia e de suas ações que vier a ser determinado por empresa</p>	
--	--	--

especializada, mediante a utilização de metodologia reconhecida ou com base em outro critério que venha a ser definido pela CVM; e	especializada, mediante a utilização de metodologia reconhecida ou com base em outro critério que venha a ser definido pela CVM; e	
“Vice-Presidente” significa o vice-presidente do Conselho de Administração.	“Vice-Presidente” significa o vice-presidente do Conselho de Administração.	
		-

## **Anexo H**

*Estatuto Social da Technos consolidado, considerando a aprovação e todas as matérias da Ordem do Dia*

TECHNOS S.A.  
CNPJ/ME nº 09.295.063/0001-97  
NIRE nº 33.3.0029837-1

### **CAPÍTULO I**

#### **Denominação, Sede, Objeto e Duração**

**Artigo 1º.** A Companhia é uma sociedade de capital autorizado, denominada TECHNOS S.A.

§1º Com a admissão da Companhia no segmento especial de listagem denominado Novo Mercado, da B3 – Brasil, Bolsa, Balcão S.A. (“B3”), sujeitam-se a Companhia, seus acionistas, administradores e membros do Conselho Fiscal, quando instalado, às disposições do Regulamento de Listagem do Novo Mercado (“Regulamento do Novo Mercado”).

§2º As disposições do Regulamento do Novo Mercado prevalecerão sobre as disposições estatutárias, nas hipóteses de prejuízo aos direitos dos destinatários das ofertas públicas previstas neste Estatuto.

**Artigo 2º.** A Companhia tem sede e foro na Cidade do Rio de Janeiro, Estado do Rio de Janeiro, e pode, por deliberação do Conselho de Administração, abrir, manter e fechar filiais, escritórios, depósitos ou agências de representações, em qualquer parte do território nacional ou no exterior.

**Artigo 3º.** A Companhia tem por objeto a participação em outras sociedades, como sócia ou acionista, no país ou no exterior (“holding”).

Parágrafo Único – O exercício das atividades relacionadas ao objeto social da Companhia deverá considerar: (a) os interesses de curto e longo prazo da Companhia e de seus acionistas; e (b) os efeitos econômicos, sociais, ambientais e jurídicos de curto e longo prazo das operações da Companhia em relação aos empregados ativos, fornecedores, consumidores e demais credores da Companhia e de suas subsidiárias, como também em relação à comunidade em que ela atua local e globalmente.

**Artigo 4º.** O prazo de duração da Companhia é indeterminado.

### **CAPÍTULO II**

#### **Capital Social e Ações**

**Artigo 5º.** O capital social da Companhia é de R\$130.586.573,49 (cento e trinta milhões, quinhentos e oitenta e seis mil, quinhentos e setenta e três reais e quarenta e nove centavos), totalmente subscrito e integralizado, dividido em 63.356.215 (sessenta e três milhões trezentos e cinquenta e seis mil duzentos e quinze) ações ordinárias, todas nominativas, escriturais e sem valor nominal.

§1º A Companhia não poderá emitir ações preferenciais.

§2º Todas as ações de emissão da Companhia são escriturais e mantidas em conta de depósito, junto à instituição financeira autorizada pela Comissão de Valores Mobiliários – CVM, em nome de seus titulares, sem emissão de certificados.



§3º O custo de transferência e averbação, assim como o custo do serviço relativo às ações escriturais, poderão ser cobrados diretamente do acionista pela instituição escrituradora, conforme venha a ser definido no contrato de escrituração de ações.

**Artigo 6º.** A Companhia está autorizada a aumentar o seu capital social até o limite de 200.000.000 (duzentos milhões) ações ordinárias, por deliberação do Conselho de Administração, independentemente de reforma estatutária.

§1º O Conselho de Administração estabelecerá as condições de emissão, inclusive preço e prazo de integralização.

§2º A critério do Conselho de Administração, poderá ser excluído ou ter o seu prazo de exercício reduzido o direito de preferência nas emissões de ações, debêntures conversíveis em ações ordinárias e bônus de subscrição, cuja colocação seja feita mediante venda em bolsa de valores ou por subscrição pública, nos termos estabelecidos na Lei das Sociedades por Ações.

**Artigo 7º.** A Companhia poderá outorgar opções de compra de ações nos termos de planos de outorga de opção de compra de ações, aprovados pela Assembleia Geral, a favor de administradores, empregados ou pessoas naturais que prestem serviços à Companhia ou às sociedades sob seu controle, direto ou indireto.

**Artigo 8º.** Cada ação ordinária dá direito a um voto nas deliberações das Assembleias Gerais.

### **CAPÍTULO III Assembleias Gerais**

**Artigo 9º.** A Assembleia Geral será realizada ordinariamente dentro dos 4 (quatro) primeiros meses após o encerramento do exercício social e, extraordinariamente, sempre que os interesses da Companhia o exigirem, sendo convocada e instalada na forma da lei e da regulamentação vigentes.

§1º Os documentos pertinentes à matéria a ser deliberada nas Assembleias Gerais deverão ser colocados à disposição dos acionistas, na sede da Companhia, na data da publicação do primeiro anúncio de convocação, ressalvadas as hipóteses em que a lei ou a regulamentação vigente exigirem sua disponibilização em prazo maior.

§2º A Assembleia Geral será presidida pelo Presidente do Conselho de Administração ou por quem este indicar. Na ausência do Presidente e de indicação deste, a Assembleia Geral será presidida pelo Vice-Presidente do Conselho de Administração, ou por quem este indicar. O Presidente da Mesa escolherá um dos presentes para secretariá-lo.

§3º Caberá exclusivamente ao Presidente da Mesa, observadas as normas estabelecidas pelo presente Estatuto, a condução dos trabalhos relacionados à eleição de membros do Conselho de Administração, inclusive qualquer decisão relativa ao número de votos de cada acionista.

**Artigo 10.** Antes de instalar-se a Assembleia Geral, os acionistas devidamente identificados assinarão o Livro de Presença de Acionistas, de que constarão seu nome e a quantidade de ações de que forem titulares.

§1º A lista dos acionistas presentes será encerrada pelo Presidente da Mesa no momento da instalação da Assembleia Geral.

§2º Os acionistas que comparecerem à Assembleia Geral após a sua instalação poderão participar da assembleia, mas não terão direito de votar em qualquer deliberação social.

**Artigo 11.** Na Assembleia Geral serão observados, pela Companhia e pela mesa, além dos procedimentos e requisitos previstos em lei, os seguintes requisitos formais de participação:

a) Até 48 (quarenta e oito) horas antes da Assembleia Geral: (i) todos os acionistas deverão enviar à Companhia declaração da instituição prestadora dos serviços de ações escriturais ou da instituição custodiante, com a quantidade de ações de que constavam como titulares até, no máximo, 3 (três) dias antes da Assembleia Geral; e (ii) os acionistas representados por procuradores deverão enviar à Companhia a respectiva procuração;

b) Os acionistas constituídos sob a forma de fundos de investimento deverão enviar à Companhia, no mesmo prazo referido no item (a) acima: (i) comprovação da qualidade de administrador do fundo conferida à pessoa física ou jurídica que o represente na Assembleia Geral, ou que tenha outorgado os poderes ao procurador; (ii) ato societário do administrador pessoa jurídica que confira poderes ao representante que compareça à Assembleia Geral ou a quem tenha outorgado a procuração; e (iii) caso o representante ou procurador seja pessoa jurídica, os mesmos documentos referidos na alínea (ii) deste item, a ele relativos;

c) Os documentos referidos nos itens anteriores poderão ser apresentados por cópia, sendo certo que os originais dos documentos referidos no item (a), dispensado o reconhecimento de firma, deverão ser exibidos à Companhia até a instalação da Assembleia Geral;

d) A Companhia adotará, na fiscalização da regularidade documental da representação do acionista, o princípio da boa-fé, presumindo verdadeiras as declarações verossímeis que lhe forem feitas, vedada, contudo, a participação, na assembleia, de acionistas que não tenham apresentado a respectiva procuração outorgada a seus representantes, ou a declaração do custodiante, quando as ações constem como de titularidade de instituição custodiante; e

e) Verificando-se que acionistas que tenham comparecido à Assembleia Geral (i) não estavam corretamente representados; ou (ii) não eram titulares da quantidade de ações declarada, incumbe à Companhia notificá-los, dando ciência de que, independentemente de realização de nova Assembleia Geral, a Companhia desconsiderará os votos de tais acionistas, que responderão pelas perdas e danos que seus atos tiverem causado.

Parágrafo Único. Sem prejuízo do disposto neste Artigo, nas hipóteses de Assembleias Gerais realizadas de forma presencial ou híbrida, nos termos da regulamentação aplicável, o acionista que comparecer presencialmente à Assembleia Geral com os documentos necessários à qualificação e participação, poderá participar validamente do conclave.

**Artigo 12.** As deliberações da Assembleia Geral serão tomadas por maioria de votos dos presentes, não se computando os votos em branco, ressalvadas as exceções previstas em lei e no Regulamento do Novo Mercado.

**Artigo 13.** Dos trabalhos e deliberações da Assembleia Geral será lavrada ata, a qual será assinada pelos integrantes da mesa e pelos acionistas presentes.

Parágrafo Único. A Assembleia Geral somente poderá deliberar sobre assuntos da ordem do dia, constantes do respectivo edital de convocação, sendo vedada a aprovação de matérias sob rubrica genérica.

**Artigo 14.** A Assembleia Geral fixará o montante da remuneração global dos membros do Conselho de Administração e dos diretores e, se instalado, do Conselho Fiscal, especificando a parcela de tal montante a ser atribuída a cada órgão.

§1º Observado o montante estabelecido pela Assembleia Geral, na forma do caput deste Artigo, o Conselho de Administração fixará a remuneração a ser atribuída ao Diretor Presidente e, por recomendação deste, aos demais membros da Diretoria.

§2º Os membros do Conselho de Administração e os diretores poderão ter participação nos lucros na forma da lei.

## **CAPÍTULO IV** **Administração - Normas Gerais**

**Artigo 15.** A Companhia será administrada por um Conselho de Administração e uma Diretoria.

§1º A investidura dos administradores, que independerá de caução, dar-se-á pela assinatura de termo de posse no livro próprio, nos 30 (trinta) dias seguintes à respectiva eleição, observado que tais administradores permanecerão em seus cargos até a investidura dos novos administradores eleitos, na hipótese de substituição daqueles.

§2º A posse dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria estará condicionada à prévia subscrição do termo de posse, nos termos do disposto no Regulamento do Novo Mercado, bem como ao atendimento dos requisitos legais aplicáveis.

§3º Além da exigência do Parágrafo 2º acima, os administradores da Companhia também deverão tomar conhecimento e aderir às políticas corporativas da Companhia, mediante assinatura do termo respectivo, conforme o caso.

§ 4º No desempenho de suas funções, os administradores da Companhia deverão considerar o melhor interesse da Companhia, incluindo os interesses, expectativas e os efeitos de curto e longo prazo de seus atos sobre os seguintes atores relacionados à Companhia e a suas subsidiárias: (i) os acionistas; (ii) os empregados ativos; (iii) os fornecedores, consumidores e demais credores; e (iv) a comunidade e o meio ambiente local e global.

## **CAPÍTULO V** **Conselho de Administração**

### Seção I – Composição

**Artigo 16.** O Conselho de Administração é composto por, no mínimo, 5 (cinco) e, no máximo, 7 (sete) membros efetivos, não sendo obrigatório que o número de suplentes corresponda ao número de membros efetivos, todos eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, com mandato unificado de 2 (dois) anos, sendo permitida a reeleição.

§1º Os cargos de Presidente do Conselho de Administração e de Diretor Presidente ou principal executivo da Companhia não poderão ser acumulados pela mesma pessoa.

§2º O Conselho de Administração adotará um Regimento Interno que disporá, dentre outras matérias que forem julgadas convenientes, sobre seu próprio funcionamento, direitos e deveres dos seus membros e seu relacionamento com a Diretoria e demais órgãos sociais.

§3º Somente podem ser eleitas para integrar o Conselho de Administração, salvo dispensa da Assembleia Geral, as pessoas que, além dos requisitos legais e regulamentares e ilibada reputação, não ocupem cargos em sociedade que possa ser considerada concorrente da Companhia ou de suas controladas, e não tenham, nem representem, interesse conflitante com o da Companhia ou com o de suas controladas, presumindo-se ter interesse conflitante com o da Companhia a pessoa que, cumulativamente: (i) tenha sido eleita por acionista que também tenha eleito conselheiro de

administração em sociedade concorrente; e (ii) mantenha vínculo de subordinação com o acionista que o elegeu.

§4º Respeitado o disposto no caput deste Artigo, o número de membros que integrarão o Conselho de Administração em cada gestão deverá ser fixado em cada Assembleia Geral, cuja ordem do dia seja a eleição dos membros do Conselho de Administração, devendo tal matéria ser encaminhada pelo Presidente da Mesa.

**Artigo 17.** O Conselho de Administração deve ser composto por, no mínimo, dois Conselheiros Independentes ou 20% (vinte por cento) do total de membros, o que for maior, conforme a definição do Regulamento no Novo Mercado, e expressamente declarados como tais na ata da Assembleia Geral que os elegeu, sendo também considerado(s) como independente(s) o(s) conselheiro(s) eleito(s) mediante a faculdade prevista pelo Artigo 141, §§ 4º e 5º e Artigo 239 da Lei das Sociedades por Ações.

Parágrafo Único. Quando, em decorrência da observância do percentual referido no caput deste Artigo, resultar número fracionário de conselheiros, proceder-se-á ao arredondamento para cima, nos termos do Regulamento do Novo Mercado.

**Artigo 18.** Os membros do Conselho de Administração que deixem de preencher, por fato superveniente ou desconhecido à época de sua eleição, os requisitos estabelecidos no Artigo 16 acima, devem ser imediatamente substituídos.

Parágrafo Único. A mesma providência prevista no caput deste Artigo deverá ser adotada caso algum dos Conselheiros Independentes deixe de atender os requisitos de independência previstos no Artigo 17 e, por força disto, deixe de ser observado o percentual de 20% (vinte por cento) estabelecido no mesmo Artigo.

## Seção II – Eleição

**Artigo 19.** Ressalvado o disposto no Artigo 20, a eleição dos membros do Conselho de Administração dar-se-á pelo sistema de chapas.

§1º Na eleição de que trata este Artigo, somente poderão concorrer as chapas: (a) indicadas pelo Conselho de Administração; ou (b) que sejam indicadas, na forma prevista no Parágrafo 3º deste Artigo, por qualquer acionista ou conjunto de acionistas.

§2º O Conselho de Administração deverá, na data da convocação da Assembleia Geral destinada a elegeu os membros do Conselho de Administração, disponibilizar, na sede da Companhia, declaração assinada por cada um dos integrantes da chapa por ele indicada, contendo: (a) sua qualificação completa; (b) descrição completa de sua experiência profissional, mencionando as atividades profissionais anteriormente desempenhadas, bem como qualificações profissionais e acadêmicas; e (c) informações sobre processos disciplinares e judiciais transitados em julgado em que tenha sido condenado, como também informação, se for o caso, da existência de hipóteses de impedimento ou conflito de interesses previstas no Artigo 147, Parágrafo 3º da Lei das Sociedades por Ações.

§3º Os acionistas ou conjunto de acionistas que desejarem propor outra chapa para concorrer aos cargos no Conselho de Administração deverão, com antecedência de, pelo menos, 5 (cinco) dias em relação à data marcada para a Assembleia Geral, encaminhar ao Conselho de Administração declarações assinadas individualmente pelos candidatos por eles indicados, contendo as informações mencionadas no Parágrafo anterior, cabendo ao Conselho de Administração providenciar a divulgação imediata, por meio de aviso inserido na página da Companhia na rede mundial de computadores e encaminhado, por meio eletrônico, para a CVM e para a B3, da

informação de que os documentos referentes às demais chapas apresentadas encontram-se à disposição dos acionistas na sede da Companhia.

§4º Os nomes indicados pelo Conselho de Administração ou por acionistas deverão ser identificados, em sendo o caso, como candidatos a Conselheiros Independentes, observado o disposto no Artigo 17 acima.

§5º A mesma pessoa poderá integrar duas ou mais chapas, inclusive aquela indicada pelo Conselho de Administração.

§6º Cada acionista somente poderá votar em uma chapa, sendo declarados eleitos os candidatos da chapa que receber maior número de votos na Assembleia Geral.

§7º Nada obstante o disposto no Parágrafo 3º acima, o acionista ou conjunto de acionistas que desejar propor outra chapa para concorrer ao Conselho de Administração no ato da própria Assembleia Geral poderá fazê-lo, desde que munido das informações necessárias em relação aos candidatos integrantes da chapa apresentada.

**Artigo 20.** Na eleição dos membros do Conselho de Administração é facultado aos acionistas requerer, na forma da lei, a adoção do processo de voto múltiplo, desde que o façam, no mínimo, 48 (quarenta e oito) horas antes da Assembleia Geral.

§1º A Companhia, imediatamente após o recebimento do pedido, deverá divulgar, por meio de aviso inserido em sua página na rede mundial de computadores e encaminhado, por meio eletrônico, para a CVM e para a B3, a informação de que a eleição se dará pelo processo do voto múltiplo.

§2º Instalada a Assembleia Geral, a mesa promoverá, à vista das assinaturas constantes do Livro de Presença de Acionistas e do número de ações de titularidade dos acionistas presentes, o cálculo do número de votos atribuídos a cada ação e o número de votos necessários para a eleição de cada membro do Conselho de Administração.

§3º Na hipótese de eleição dos membros do Conselho de Administração pelo processo de voto múltiplo, deixará de haver a eleição por chapas e serão candidatos a membros do Conselho de Administração os integrantes das chapas de que trata o Artigo 19, bem como os candidatos que vierem a ser indicados por acionista presente, desde que sejam apresentadas à Assembleia Geral as declarações assinadas por estes candidatos, com o conteúdo referido no Parágrafo 2º do Artigo 19 deste Estatuto.

§4º Cada acionista terá o direito de cumular os votos a ele atribuídos em um único candidato ou distribuí-los entre vários, sendo declarados eleitos aqueles que receberem maior quantidade de votos.

§5º Os cargos que, em virtude de empate, não forem preenchidos, serão objeto de nova votação, pelo mesmo processo, ajustando-se o número de votos que caberá a cada acionista em função do número de cargos a serem preenchidos.

§6º Sempre que a eleição tiver sido realizada pelo processo de voto múltiplo, a destituição de qualquer membro do Conselho de Administração pela Assembleia Geral importará destituição dos demais membros, procedendo-se a nova eleição.

§7º Caso a Companhia venha a estar sob controle de acionista ou grupo controlador, conforme definido no Artigo 116 da Lei das Sociedades por Ações, acionistas representando 15% (quinze por cento) do capital social poderão requerer, na forma prevista no Parágrafo 4º do Artigo 141 da

Lei das Sociedades por Ações, que a eleição de um dos membros do Conselho de Administração seja feita em separado, não sendo aplicável a tal eleição as regras previstas no Artigo 19 acima.

**Artigo 21.** Caso seja eleito conselheiro residente e domiciliado no exterior, sua posse fica condicionada à constituição de procurador, residente e domiciliado no país, com poderes para receber citação em ação que venha a ser proposta contra ele, com base na legislação societária. O prazo de validade da procuração será de, pelo menos, 3 (três) anos após o término do prazo de gestão do respectivo conselheiro.

**Artigo 22.** O Conselho de Administração elegerá, dentre seus membros, seu Presidente e seu Vice-Presidente, devendo tal eleição ocorrer na primeira reunião após a posse dos conselheiros ou na primeira reunião seguinte à ocorrência de vacância desses cargos.

### Seção III – Reuniões e Substituições

**Artigo 23.** O Conselho de Administração reunir-se-á ordinariamente uma vez a cada 3 (três) meses e, extraordinariamente, sempre que convocado por seu Presidente ou por quaisquer 2 (dois) conselheiros.

§1º A convocação das reuniões do Conselho de Administração dar-se-á por escrito, por meio de carta, telegrama, e-mail ou outra forma que permita a comprovação do recebimento da convocação pelo destinatário, e deverá conter, além do local, data e hora da reunião, a ordem do dia.

§2º As reuniões do Conselho de Administração serão convocadas com, no mínimo, 3 (três) dias de antecedência. Independentemente das formalidades de convocação, será considerada regular a reunião a que comparecerem todos os membros do Conselho de Administração.

§3º Em caso de urgência, o Presidente do Conselho de Administração poderá convocar reunião do Conselho de Administração com prazo menor de antecedência que aquele previsto no Parágrafo 2º deste Artigo, sendo certo que neste caso a reunião somente se instalará com a presença de, no mínimo, 2/3 (dois terços) dos membros eleitos.

§4º Os conselheiros poderão participar das reuniões do Conselho de Administração por intermédio de conferência telefônica, videoconferência ou por qualquer outro meio de comunicação que permita a identificação do conselheiro e a comunicação simultânea com todas as demais pessoas presentes à reunião. Nesse caso, os conselheiros serão considerados presentes à reunião e deverão assinar a correspondente ata, seja física ou eletronicamente ou através de e-mails.

§5º Nenhuma deliberação poderá ser discutida ou aprovada pelo Conselho de Administração com respeito a qualquer matéria não incluída na correspondente ordem do dia, exceto se diversamente acordado pela unanimidade dos membros do Conselho de Administração.

**Artigo 24.** Salvo o disposto no Parágrafo 3º do Artigo 23, a reunião do Conselho de Administração instalar-se-á com a presença da maioria dos conselheiros, sendo um deles o Presidente ou Vice-Presidente e as deliberações serão tomadas por maioria de votos, cabendo ao Presidente do Conselho de Administração ou na sua ausência, ao Vice-Presidente do Conselho de Administração, além de seu voto, o de desempate.

Parágrafo Único. No caso de ausência ou impedimento temporário do Presidente do Conselho, suas funções serão exercidas, em caráter temporário, pelo Vice-Presidente ou por outro membro do Conselho por ele indicado.

**Artigo 25.** Nenhum membro do Conselho de Administração poderá ter acesso a informações, participar de deliberações e discussões do Conselho de Administração ou de quaisquer órgãos da administração, exercer o voto ou, de qualquer forma, intervir nos assuntos em que esteja, direta ou indiretamente, em situação de interesse conflitante com os interesses da Companhia, nos termos da lei.

**Artigo 26.** Ressalvado o disposto no Parágrafo 6º do Artigo 20, ocorrendo vacância no cargo de membro do Conselho de Administração, o substituto será nomeado pelos conselheiros remanescentes e servirá até a primeira Assembleia Geral subsequente, quando deverá ser eleito novo conselheiro para completar o mandato do substituído. Ocorrendo vacância da maioria dos cargos do Conselho de Administração, deverá ser convocada, no prazo máximo de 15 (quinze) dias contados do evento, Assembleia Geral para eleger os substitutos, os quais deverão completar o mandato dos substituídos.

#### Seção IV – Competência

**Artigo 27.** Compete ao Conselho de Administração:

- a) fixar a orientação geral dos negócios da Companhia e das sociedades sob seu controle;
- b) eleger e destituir os diretores da Companhia, designando entre eles o Diretor Presidente e o Diretor de Relação com Investidores, e fixar-lhes as atribuições;
- c) fiscalizar a gestão dos diretores; examinar a qualquer tempo os livros e papéis da Companhia; solicitar informações sobre contratos celebrados ou em vias de celebração pela Companhia ou pelas sociedades sob seu controle;
- d) manifestar-se sobre o relatório da administração e as demonstrações financeiras da Companhia, submetendo-as à aprovação da Assembleia Geral;
- e) fixar a remuneração dos membros do Conselho de Administração, do Diretor Presidente e, por recomendação deste, dos demais membros da Diretoria;
- f) definir os critérios gerais de remuneração e política de benefícios dos administradores e funcionários de escalão superior da Companhia e, sempre que julgar necessário, das sociedades sob seu controle;
- g) outorgar opções de compra de ações nos termos do Artigo 7º deste Estatuto, bem como deliberar acerca de outras formas de remuneração variável dos administradores da Companhia ou das sociedades sob seu controle envolvendo ações de emissão da Companhia;
- h) convocar as Assembleias Gerais;
- i) apresentar à Assembleia Geral chapa para eleição dos membros do Conselho de Administração na forma do Artigo 19 deste Estatuto;
- j) propor à Assembleia Geral a destinação do saldo do lucro líquido ajustado do exercício a que se refere o item (ii) da alínea “b” do Artigo 52 deste Estatuto;
- k) aprovar o levantamento de demonstrações financeiras em períodos inferiores ao exercício social, a distribuição de dividendos com base em tais demonstrações financeiras ou intermediários, bem como o pagamento ou crédito de juros sobre o capital próprio, nos termos da legislação aplicável;

- l) deliberar sobre a emissão de ações, debêntures conversíveis em ações e bônus de subscrição, dentro do limite do capital autorizado da Companhia;
- m) submeter à Assembleia Geral propostas versando sobre fusão, cisão, incorporação, incorporação de ações ou dissolução da Companhia, bem como acerca de reforma deste Estatuto;
- n) autorizar a aquisição de ações da Companhia para permanência em tesouraria, cancelamento ou posterior alienação, observadas as disposições legais aplicáveis;
- o) aprovar a emissão para subscrição pública, de notas promissórias comerciais pela Companhia ou por sociedades sob seu controle;
- p) aprovar a prática dos seguintes atos, pela Companhia ou por suas controladas, sempre que o valor da operação exceder 5% (cinco por cento) do patrimônio líquido da Companhia com base em suas demonstrações financeiras auditadas mais recentes: (i) aquisição, alienação ou oneração de bens; (ii) outorga de garantias; (iii) endividamento ou renúncia a direitos; (iv) investimento ou projeto de investimento; e (v) aquisição ou alienação de participação societária, direta ou indireta, inclusive através de consórcio ou sociedade em conta de participação;
- q) aprovar a celebração de acordos de acionistas pela Companhia ou por suas controladas;
- r) escolher e destituir os auditores independentes, considerada a manifestação do Comitê de Auditoria;
- s) definir a lista tríplice de empresas especializadas em avaliação econômica de empresas para a elaboração de laudo de avaliação das ações da Companhia nos casos de OPA para cancelamento de registro de companhia aberta ou para saída do Novo Mercado;
- t) manifestar-se favorável ou contrariamente a respeito de qualquer OPA que tenha por objeto as ações de emissão da Companhia, por meio de parecer prévio fundamentado, divulgado em até 15 (quinze) dias da publicação do edital da OPA, que deverá abordar, no mínimo (i) a conveniência e oportunidade da OPA quanto ao interesse do conjunto dos acionistas e em relação à liquidez dos valores mobiliários de sua titularidade; (ii) as repercussões da OPA sobre os interesses da Companhia; (iii) os planos estratégicos divulgados pelo ofertante em relação à Companhia; (iv) outros pontos que o Conselho de Administração considerar pertinentes, bem como as informações exigidas pelas regras aplicáveis estabelecidas pela CVM;
- u) aprovar o regimento interno do Comitê de Auditoria Estatutário da Companhia e dos demais comitês de assessoramento do Conselho de Administração que venha a constituir;
- v) aprovar as políticas da Companhia, ou documentos formais equivalentes, conforme o disposto no Artigo 32 do Novo Mercado; e
- w) deliberar sobre outras matérias não reguladas neste Estatuto, resolvendo os casos omissos.

**Artigo 28.** Compete ao Presidente do Conselho de Administração:

- a) convocar a Assembleia Geral, sempre que deliberado pelo Conselho de Administração ou, excepcionalmente, por iniciativa própria, caso em que deverá comunicar a convocação, em seguida, aos demais conselheiros;
- b) convocar e presidir as reuniões do Conselho de Administração;
- c) comunicar as datas das reuniões ordinárias e supervisionar os serviços administrativos do órgão; e



d) transmitir as deliberações do Conselho à Diretoria e orientá-la em seu cumprimento.

**Artigo 29.** Ao Vice-Presidente compete substituir o Presidente em suas ausências e impedimentos ocasionais e, em caso de vacância do cargo, ocupá-lo até a data de eleição do novo titular.

## **CAPÍTULO VI**

### **Diretoria**

**Artigo 30.** A Diretoria será composta de, no mínimo, 2 (dois) diretores, acionistas ou não, residentes no país, eleitos pelo Conselho de Administração, com mandato unificado de 2 (dois) anos, sendo permitida a reeleição, sem designação específica, com exceção do Diretor Presidente e do Diretor de Relação com Investidores. As decisões da Diretoria serão tomadas por maioria de votos, cabendo ao Diretor Presidente, além de seu voto, o de desempate.

Parágrafo único. Os cargos de Diretor Presidente e de Diretor de Relações com Investidores poderão ser ocupados pela mesma pessoa, desde que respeitado o número mínimo de membros da Diretoria.

**Artigo 31.** A Diretoria reunir-se-á sempre que os interesses da Companhia o exigirem e suas decisões serão tomadas por maioria simples de votos, observado o quórum de instalação de metade dos membros eleitos.

**Artigo 32.** Competirá à Diretoria a prática dos atos necessários ao funcionamento regular da Companhia e à gestão dos negócios sociais, podendo abrir e encerrar filiais, escritórios ou outros estabelecimentos e dependências em qualquer parte do país ou do exterior, observadas as diretrizes fixadas pelo Conselho de Administração.

§1º Os atos que se destinem a produzir efeitos perante terceiros serão assinados (i) pelo Diretor Presidente, isoladamente, (ii) por um Diretor e um procurador devidamente nomeado nos termos do Parágrafo 2º desse Artigo ou (iii) por dois procuradores devidamente nomeados nos termos do Parágrafo 2º desse Artigo.

§2º A Companhia poderá, pelo Diretor Presidente, isoladamente, ou por um diretor em conjunto com um procurador devidamente nomeado, constituir mandatários, especificando na procuração a finalidade do mandato, os poderes conferidos e o prazo de validade, que não excederá um ano, salvo quando a procuração for outorgada com poderes da cláusula ad judicia, cuja validade poderá ser por prazo indeterminado.

**Artigo 33.** Compete ao Diretor Presidente:

- a) dirigir, orientar e coordenar as atividades da Companhia;
- b) convocar e presidir as reuniões da Diretoria; e
- c) representar a Companhia em juízo, ativa ou passivamente.

**Artigo 34.** Compete ao diretor que exercer a função de Diretor de Relações com Investidores a prestação de informações aos investidores, à CVM e à bolsa de valores ou mercado de balcão onde forem negociados os valores mobiliários da Companhia, bem como manter atualizado o registro da Companhia em conformidade com a regulamentação aplicável da CVM e atender às demais exigências dessa regulamentação, além de exercer as atribuições que lhe forem cometidas pelo Conselho de Administração.

**Artigo 35.** Os diretores sem designação específica desempenharão os misteres que lhes forem cometidos pelo Conselho de Administração.

**Artigo 36.** Os diretores substituir-se-ão reciprocamente, observado o seguinte:

- a) em caso de ausência e impedimento ocasional do Diretor Presidente, por período de até 60 (sessenta) dias, caberá ao Presidente do Conselho de Administração nomear diretor ao cargo, devendo o diretor substituto exercer temporariamente as funções de Diretor Presidente até o retorno deste ou a próxima reunião do Conselho de Administração, o que ocorrer primeiro; e
- b) em caso de vaga de diretor poderá ser ele substituído, até a próxima reunião do Conselho de Administração, por outro diretor apontado pelo Diretor Presidente.

## **CAPÍTULO VII**

### **Órgãos Auxiliares da Administração**

**Artigo 37.** O Conselho de Administração da Companhia poderá criar um Comitê de Auditoria, assim como outros comitês para o assessoramento da administração da Companhia, com objetivos restritos e específicos e com prazo de duração, designando os seus respectivos membros.

Parágrafo Único. Serão aplicáveis aos membros do Comitê de Auditoria e dos demais comitês adicionais que venham a ser criados pelo Conselho de Administração para o assessoramento da administração da Companhia, as mesmas obrigações e vedações impostas pela lei, por este Estatuto e pelo Regulamento do Novo Mercado.

#### Seção V – Comitê de Auditoria Estatutário

**Artigo 38.** A Companhia terá um Comitê de Auditoria Estatutário (“CAE”), órgão colegiado de assessoramento e instrução vinculado ao Conselho de Administração da Companhia, com o objetivo de supervisionar a qualidade e integridade dos relatórios financeiros, a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, a adequação dos processos relativos à gestão de riscos e as atividades dos auditores internos e independentes.

§1º O CAE funcionará permanentemente e será composto de, no mínimo 3 (três) membros, devendo observar os seguintes requisitos: (i) ao menos 1 (um) deles deve ser Conselheiro Independente da Companhia; (ii) ao menos 1 (um) deles deve ter reconhecida experiência em assuntos de contabilidade societária, nos termos da regulamentação editada pela CVM que dispõe sobre o registro e o exercício da atividade de auditoria independente no âmbito do mercado de valores mobiliários e define os deveres e as responsabilidades dos administradores das entidades auditadas no relacionamento com os auditores independentes; e (iii) os membros do CAE não poderão participar da Diretoria.

§2º o atendimento aos requisitos (i) e (ii) acima poderão ser cumulados por uma mesma pessoa.

§3º É vedada a participação de Diretores da Companhia, de suas controladas, controladora, de seu acionista controlador, de coligadas ou sociedades em controle comum, diretas ou indiretas, no CAE.

**Artigo 39.** Os membros do CAE serão eleitos pelo Conselho de Administração para um mandato de até 2 (dois) anos, admitindo-se a recondução para sucessivos mandatos.

§1º No curso de seus mandatos, os membros do CAE somente poderão ser substituídos nas seguintes hipóteses:

- a) morte ou renúncia;

- b) ausência injustificada a 3 (três) reuniões consecutivas ou a 6 (seis) reuniões alternadas por ano; ou
- c) decisão fundamentada do Conselho de Administração.

§2º Nos casos de vacância de cargos de membro do CAE, competirá ao Conselho de Administração eleger a pessoa que deverá completar o mandato do membro substituído.

§3º Ao CAE competirá:

- a) propor ao Conselho de Administração a indicação dos auditores independentes bem como sua substituição;
- b) analisar o relatório da administração e as demonstrações financeiras da Companhia e de suas controladas, efetuando as recomendações que entender necessárias ao Conselho de Administração;
- c) analisar as informações trimestrais e as demonstrações financeiras elaboradas periodicamente pela Companhia;
- d) avaliar a efetividade e a suficiência da estrutura de controles internos e dos processos de auditoria interna e independente da Companhia e de suas controladas, inclusive tendo em vista as disposições constantes do Sarbanes-Oxley Act, apresentando as recomendações de aprimoramento de políticas, práticas e procedimentos que entender necessárias;
- e) opinar, a pedido do Conselho de Administração, sobre as propostas dos órgãos de administração, a serem submetidas à Assembleia Geral, relativas à modificação do capital social, emissão de debêntures ou bônus de subscrição, orçamentos de capital, distribuição de dividendos, transformação, incorporação, fusão ou cisão;
- f) opinar sobre as matérias que lhe sejam submetidas pelo Conselho de Administração, bem como sobre aquelas que considerar relevantes;
- g) avaliar, monitorar, e recomendar à administração a correção ou aprimoramento das políticas internas da companhia, incluindo a política de transações entre partes relacionadas;
- h) acompanhar as atividades da auditoria interna e da área de controles internos da Companhia; e
- i) avaliar e monitorar as exposições de risco da Companhia.

§4º O CAE deverá possuir meios para receber e tratar denúncias, inclusive sigilosas, internas e externas à Companhia, em relação ao descumprimento de dispositivos legais e normativos aplicáveis à Companhia, além de regulamentos e códigos internos, inclusive a previsão de procedimentos específicos para proteção do prestador e da confidencialidade da denúncia.

## **CAPÍTULO VIII**

### **Conselho Fiscal**

**Artigo 40.** A Companhia poderá instalar Conselho Fiscal, composto por 3 (três) membros e igual número de suplentes com as atribuições, competência e remuneração previstos em lei, com mandato até a Assembleia Geral Ordinária seguinte, admitida a reeleição, o qual funcionará em caráter não permanente, sendo instalado pela Assembleia Geral, nas hipóteses legais.

§1º A posse dos membros do Conselho Fiscal estará condicionada à prévia subscrição do Termo de Anuência dos Membros do Conselho Fiscal nos termos do disposto no Regulamento do Novo Mercado, bem como ao atendimento dos requisitos legais aplicáveis.

§2º Além do requisito previsto no Parágrafo 1º acima, uma vez instalado o Conselho Fiscal, a posse de seus membros também está condicionada à adesão ao Manual de Divulgação e Uso de Informações e à Política de Negociação de Valores Mobiliários de Emissão da Companhia, mediante assinatura de termo específico.

§3º O Conselho Fiscal reunir-se-á ordinariamente a cada trimestre e, extraordinariamente, sempre que necessário, lavrando-se atas dessas reuniões em livro próprio.

§4º Serão aplicáveis aos seus membros as mesmas obrigações e vedações impostas pela lei, por este Estatuto e pelo Regulamento do Novo Mercado aos administradores da Companhia.

## **CAPÍTULO IX Ofertas Públicas**

### Seção VI – Alienação de Controle

**Artigo 41.** A Alienação de Controle da Companhia, direta ou indiretamente, tanto por meio de uma única operação, como por meio de operações sucessivas, deverá ser contratada sob condição, suspensiva ou resolutive, de que o Adquirente se obrigue a efetivar oferta pública de aquisição das ações pertencentes aos demais acionistas da Companhia, observando as condições e os prazos previstos na legislação vigente, neste Estatuto e no Regulamento do Novo Mercado, de forma a lhes assegurar tratamento igualitário ao do Acionista Controlador Alienante.

§1º A Companhia não registrará qualquer transferência de ações para o Adquirente ou para aquele(s) que vier (em) a deter o Poder de Controle, enquanto este(s) não subscrever (em) o Termo de Anuência dos Controladores a que se refere o Regulamento do Novo Mercado.

§2º Nenhum acordo de acionistas que disponha sobre o exercício do Poder de Controle da Companhia poderá ser registrado na sede da Companhia enquanto os seus signatários não tenham subscrito o Termo de Anuência dos Controladores a que se refere o Regulamento do Novo Mercado.

§3º O adquirente do controle fica obrigado a, após a liquidação financeira da OPA a que se refere o caput, tomar as medidas cabíveis para recompor nos 6 (seis) meses subsequentes o percentual de 25% (vinte e cinco por cento) do total das Ações em Circulação.

**Artigo 42.** A OPA de que trata o Artigo 41 acima será exigida ainda: (i) quando houver cessão onerosa de direitos de subscrição de ações e de outros títulos ou direitos relativos a valores mobiliários conversíveis em ações, que venha a resultar na Alienação do Controle da Companhia; ou (ii) em caso de alienação do controle de sociedade que detenha o Poder de Controle da Companhia, sendo que, nesse caso, o Acionista Controlador Alienante ficará obrigado a declarar à B3 o valor atribuído à Companhia nessa alienação e anexar documentação que comprove esse valor.

### Seção VII – Obrigação de Ressarcir

**Artigo 43.** Aquele que adquirir o Poder de Controle, em razão de contrato particular de compra de ações celebrado com o Acionista Controlador, envolvendo qualquer quantidade de ações, estará obrigado a: (i) efetivar a OPA referida nos Artigos 41 e 42 acima; e (ii) pagar, nos termos a seguir indicados, quantia equivalente à diferença entre o preço da OPA e o valor pago por ação eventualmente adquirida em bolsa nos 6 (seis) meses anteriores à data da aquisição do Poder de

Controle, devidamente atualizado até a data do pagamento. Referida quantia deverá ser distribuída entre todas as pessoas que venderam ações da Companhia nos pregões em que o Adquirente realizou as aquisições, proporcionalmente ao saldo líquido vendedor diário de cada uma, cabendo à B3 operacionalizar a distribuição, nos termos de seus regulamentos.

#### Seção VIII – Cancelamento de Registro de Companhia Aberta e Saída do Novo Mercado

**Artigo 44.** Caso os acionistas reunidos em Assembleia Geral aprovem o cancelamento do registro de companhia aberta ou a saída do Novo Mercado, a Companhia ou os acionistas ou Grupo de Acionistas que detiverem o Poder de Controle da Companhia deverão efetivar oferta pública de aquisição das ações pertencentes aos demais acionistas, no mínimo, pelo valor justo das ações, na forma estabelecida na legislação societária.

**Artigo 45.** A saída da Companhia do Novo Mercado, seja por ato voluntário, compulsório ou em virtude de reorganização societária, deve observar as regras constantes do Regulamento do Novo Mercado.

**Artigo 46.** Sem prejuízo do disposto no Regulamento do Novo Mercado, a saída voluntária do Novo Mercado deverá ser precedida de oferta pública de aquisição de ações que observe os procedimentos previstos na regulamentação editada pela CVM sobre ofertas públicas de aquisição de ações para cancelamento de registro de companhia aberta e os seguintes requisitos: (i) o preço ofertado deve ser justo, sendo possível, o pedido de nova avaliação da Companhia na forma estabelecida na Lei 6.404/76; (ii) acionistas titulares de mais de 1/3 das ações em circulação deverão aceitar a oferta pública de aquisição de ações ou concordar expressamente com a saída do referido segmento sem a efetivação de alienação das ações.

Parágrafo Único. A saída voluntária do Novo Mercado pode ocorrer independentemente da realização de oferta pública mencionada neste Artigo, na hipótese de dispensa aprovada em Assembleia Geral, nos termos do Regulamento do Novo Mercado.

**Artigo 47.** A saída compulsória da Companhia do Novo Mercado em razão de descumprimento de obrigações constantes do Regulamento do Novo Mercado está condicionada à efetivação de OPA, observando as disposições dos Artigos 44 a 46 acima.

**Artigo 48.** É facultada a formulação de uma única OPA, visando a mais de uma das finalidades previstas neste Capítulo, no Regulamento do Novo Mercado, na Lei das Sociedades por Ações ou na regulamentação emitida pela CVM, desde que seja possível compatibilizar os procedimentos de todas as modalidades de oferta pública, não haja prejuízo para os destinatários da oferta e seja obtida a autorização da CVM quando exigida pela legislação aplicável.

### **CAPÍTULO X** **Obrigação de Informar**

**Artigo 49.** Toda e qualquer pessoa natural, pessoa jurídica, entidade ou grupo de pessoas, agindo em conjunto ou representando um mesmo interesse, que atingir participação, direta ou indireta, seja através de negociações públicas ou privadas correspondente a 5% (cinco por cento) das ações representativas do capital social da Companhia, deve prestar à Companhia, além das informações requeridas nas normas expedidas pela Comissão de Valores Mobiliários, informação sobre o preço médio e máximo pago por ação na aquisição de tal participação.

§1º Para efeito do cálculo da participação referida no caput, deverão ser consideradas as ações objeto de contratos de opção e de contratos derivativos com liquidação física ou financeira.

§2º A mesma obrigação deverá ser observada sempre que forem atingidas participações adicionais de 5% (cinco por cento) do capital social.

## **CAPÍTULO XI Do Juízo Arbitral**

**Artigo 50.** A Companhia, seus acionistas, administradores e os membros do Conselho Fiscal obrigam-se a resolver, por meio de arbitragem, perante a Câmara de Arbitragem do Mercado, toda e qualquer disputa ou controvérsia que possa surgir entre eles, em especial, da aplicação, validade, eficácia, interpretação, violação e seus efeitos, das disposições contidas na Lei das Sociedades por Ações, no Estatuto da Companhia, nas normas editadas pelo Conselho Monetário Nacional, pelo Banco Central do Brasil e pela CVM, bem como nas demais normas aplicáveis ao funcionamento do mercado de capitais em geral, além daquelas constantes do Regulamento do Novo Mercado, do Regulamento de Arbitragem, do Regulamento de Sanções e do Contrato de Participação no Novo Mercado.

## **CAPÍTULO XII Exercício Social**

**Artigo 51.** O exercício social tem início em 1º de janeiro e termina em 31 de dezembro de cada ano.

**Artigo 52.** Levantado o balanço patrimonial e elaboradas as demonstrações financeiras do exercício e após a dedução dos prejuízos acumulados, da provisão para pagamento do imposto de renda e, se for o caso, da provisão para participação dos administradores no resultado do exercício, o lucro líquido ajustado terá a seguinte destinação:

- a) 5% (cinco por cento) para constituição da reserva legal, até que esta atinja a 20% (vinte por cento) do capital social;
- b) após a constituição da reserva legal, o lucro que remanescer, ajustado pela constituição de reservas de contingências e/ou sua respectiva reversão, se for o caso, será distribuído na seguinte ordem:
  - (i) 25% (vinte e cinco por cento), no mínimo, para pagamento de dividendo obrigatório aos acionistas (o qual poderá ser limitado ao montante do lucro líquido do exercício que tiver sido realizado, desde que a diferença seja registrada como reserva de lucros a realizar), compensados os dividendos semestrais e intermediários que tenham sido declarados; e
  - (ii) o saldo terá a destinação que for deliberada pela Assembleia Geral, observada a proposta do Conselho de Administração.

§1º A Companhia poderá levantar, além do balanço anual do exercício, balanços semestrais e ainda, em qualquer época, balanços extraordinários e o Conselho de Administração poderá, ad referendum da Assembleia Geral Ordinária, declarar dividendos intermediários à conta de lucros acumulados ou de reserva de lucros existentes no último balanço anual ou semestral.

§2º Prescrevem em favor da Companhia os dividendos não reclamados em 3 (três) anos a contar da data em que tenham sido colocados à disposição dos acionistas.

**Artigo 53.** A Companhia entrará em liquidação nos casos previstos em lei, competindo à Assembleia Geral determinar o modo de liquidação, nomear o liquidante e eleger o Conselho Fiscal, que funcionará durante o seu processamento.

**Artigo 54.** As atas de Assembleias Gerais, assim como as de reuniões do Conselho de Administração e da Diretoria, serão emitidas eletronicamente ou mecanicamente e assinadas pelos presentes - de forma digital, por de acordo por e-mail ou outros meios de comunicação aplicáveis - para posterior arquivamento. Quando contiverem deliberações destinadas a produzir efeitos perante terceiros, serão arquivadas na Junta Comercial e publicadas.

### **CAPÍTULO XIII** **Disposições Gerais**

**Artigo 55.** A Companhia poderá celebrar contratos de indenidade individuais com seus Administradores, conselheiros fiscais, membros de comitês e demais colaboradores que exerçam cargo ou função de gestão na Companhia (em conjunto, “Beneficiários”) e suas controladas por meio dos quais se obrigará a indenizá-los e mantê-los indenidos na hipótese de eventual dano ou prejuízo efetivamente sofrido pelos Beneficiários por força do exercício de suas funções na Companhia, desde a data de sua posse ou do início do vínculo contratual com a Companhia, por meio do pagamento ou do reembolso de valores despendidos.

§1º Caso algum dos Beneficiários seja condenado, por decisão transitada em julgado, em virtude de atos praticados (i) fora do exercício de suas atribuições; (ii) com má-fé, dolo, culpa grave ou mediante fraude; ou (iii) em interesse próprio ou de terceiros, em detrimento do interesse social da Companhia, este deverá ressarcir a Companhia de todos os custos e despesas incorridos com a assistência jurídica, nos termos da legislação em vigor, e não será reembolsado dos eventuais desembolsos que tiver realizado.

§2º Caberão ao Conselho de Administração as decisões referentes à concessão do benefício contido nesse Artigo, em relação àqueles com os quais a Companhia houver celebrado contratos de indenidade, exceto nas hipóteses em que (i) mais da metade dos administradores sejam beneficiários diretos da deliberação sobre o dispêndio de recursos; (ii) houver divergência de entendimento sobre o enquadramento do ato do administrador como passível de indenização; ou (iii) a exposição financeira da Companhia se mostre significativa, considerando os valores envolvidos, as quais deverão ser deliberadas pela Assembleia Geral da Companhia.

§3º Não poderão participar da deliberação a que se refere o Parágrafo 2º quaisquer conselheiros que sejam parte interessada na decisão ou que sejam partes relacionadas aos Beneficiários em questão.

### **CAPÍTULO XIV** **Definições**

**Artigo 56.** Para fins deste Estatuto, os termos abaixo terão os seguintes significados:

“Acionista Controlador” significa o acionista ou Grupo de Acionistas que exerça o Poder de Controle da Companhia;

“Acionista Controlador Alienante” significa o Acionista Controlador quando este promove a Alienação de Controle da Companhia;

“Ações de Controle” significa o bloco de ações que assegura, de forma direta ou indireta, ao(s) seu(s) titular (es), o exercício individual e/ou compartilhado do Poder de Controle da Companhia;

“Ações em Circulação” significa todas as ações emitidas pela Companhia, excetuadas as ações detidas pelo Acionista Controlador, por pessoas a ele vinculadas, por administradores da Companhia e aquelas em tesouraria;

“Alienação de Controle” significa a transferência a terceiro, a título oneroso, das Ações de Controle;

“B3” significa B3 – Brasil, Bolsa, Balcão S.A.;

“Companhia” significa Technos S.A.;

“Conselheiros Independentes” tem o significado atribuído no Artigo 17 deste Estatuto e no Regulamento do Novo Mercado;

“Contrato de Participação no Novo Mercado” significa o contrato celebrado entre, de um lado, a B3 e, de outro lado, a Companhia, os administradores e o Acionista Controlador, se houver, contendo obrigações relativas à listagem da Companhia no Novo Mercado;

“CVM” significa Comissão de Valores Mobiliários - CVM;

“Estatuto” significa o Estatuto Social da Companhia;

“Grupo de Acionistas” significa o grupo de pessoas: (i) vinculadas por contratos ou acordos de qualquer natureza, inclusive acordos de acionistas, seja diretamente ou por meio de sociedades Controladas, Controladores ou sob controle comum; ou (ii) entre as quais haja relação de Controle; ou (iii) sob Controle Comum; ou (iv) que atuem representando um interesse comum. Incluem-se dentre os exemplos de pessoas representando um interesse comum: (a) uma pessoa titular, direta ou indiretamente, de participação societária igual ou superior a 15% (quinze por cento) do capital social da outra pessoa; e (b) duas pessoas que tenham um terceiro investidor em comum que seja titular, direta ou indiretamente, de participação societária igual ou superior a 15% (quinze por cento) do capital de cada uma das duas pessoas. Quaisquer joint-ventures, fundos ou clubes de investimento, fundações, associações, trusts, condomínios, cooperativas, consórcios, carteiras de títulos, universalidades de direitos, ou quaisquer outras formas de organização ou empreendimento, constituídos no Brasil ou no exterior, serão considerados parte de um mesmo Grupo de Acionistas, sempre que duas ou mais entre tais entidades forem: (y) administradas ou geridas pela mesma pessoa jurídica ou por partes relacionadas a uma mesma pessoa jurídica; ou (z) tenham em comum a maioria de seus administradores, sendo certo que, no caso de fundos de investimentos com administrador comum, somente serão considerados como integrantes de um Grupo de Acionistas aqueles cuja decisão sobre o exercício de votos em Assembleias Gerais, nos termos dos respectivos regulamentos, for de responsabilidade do administrador, em caráter discricionário;

“Lei das Sociedades por Ações” significa a Lei n.º 6.404, de 15 de dezembro de 1976, e alterações posteriores;

“Política de Divulgação e Negociação” significa a política que consolida as regras de divulgação de informações relevantes da Companhia ao público investidor e o uso de tais informações pela própria Companhia;

“Poder de Controle” significa o poder efetivamente utilizado de dirigir as atividades sociais e orientar o funcionamento dos órgãos da Companhia, de forma direta ou indireta, de fato ou de direito. Há presunção relativa de titularidade do controle em relação à pessoa ou ao grupo de pessoas vinculado por acordo de acionistas ou sob controle comum que seja titular de ações que lhe tenham assegurado a maioria absoluta dos votos dos acionistas presentes nas três últimas Assembleias Gerais da Companhia, ainda que não seja titular das ações que lhe assegurem a maioria absoluta do capital votante;

“OPA” significa uma oferta pública para aquisição de ações;



“Presidente” significa o presidente do Conselho de Administração;

“Regulamento de Arbitragem” significa o Regulamento da Câmara de Arbitragem do Mercado;

“Regulamento do Novo Mercado” significa o Regulamento de Listagem do Novo Mercado da B3;

“Regulamento de Sanções” significa o Regulamento de Aplicação de Sanções pecuniárias do Novo Mercado, inclusive suas posteriores modificações, que disciplina a aplicação de sanções nos casos de descumprimento total ou parcial das obrigações decorrentes do Regulamento do Novo Mercado;

“Taxa SELIC” significa a taxa apurada no Sistema Especial de Liquidação e de Custódia do Banco Central do Brasil;

“Termo de Anuência dos Administradores” significa o termo pelo qual os novos administradores da Companhia se responsabilizam pessoalmente a se submeter e a agir em conformidade com o Contrato de Participação no Novo Mercado, com o Regulamento do Novo Mercado e com o Regulamento de Arbitragem;

“Termo de Anuência dos Controladores” significa o termo pelo qual os novos Acionistas Controladores ou o(s) acionista(s) que vier (em) a ingressar no grupo de controle da Companhia se responsabiliza(m) pessoalmente a se submeter e a agir em conformidade com o Contrato de Participação no Novo Mercado, com o Regulamento do Novo Mercado e com o Regulamento de Arbitragem;

“Termo de Anuência dos Membros do Conselho Fiscal” significa o termo pelo qual os membros do Conselho Fiscal da Companhia, quando instalado, se responsabilizam pessoalmente a se submeter e a agir em conformidade com o Regulamento de Arbitragem;

“Valor Econômico” significa o valor da Companhia e de suas ações que vier a ser determinado por empresa especializada, mediante a utilização de metodologia reconhecida ou com base em outro critério que venha a ser definido pela CVM; e

“Vice-Presidente” significa o vice-presidente